



D O D A T O K č. 1

k dohode č. 20/18/060/52

o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2020

(ďalej len „**dodatok**“)

uzatvorený medzi účastníkmi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany
sídlo: **Škultétyho 1577/8, 955 01 Topoľčany**
v mene ktorého koná: **Mgr. Janka Krahulíková, riaditeľka**
IČO: **30794536**
číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „**úrad**“)

a

zamestnávateľom
názov/obchodné meno: **Crystal Benefit, s.r.o.**
sídlo zamestnávateľa: **Háľkova 1/A, 831 03 Bratislava – Nové Mesto**
sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **Dopravná 2, 955 01 Topoľčany**
v mene ktorého koná: **Peter Kňaze**
IČO: **44494033**
číslo účtu v tvare IBAN:
zapísaný v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Bratislava
pod číslom: **87261/B.**

(ďalej len „**zamestnávateľ**“ a spolu s úradom ďalej len „**účastníci dodatku**“).

Článok I.

Predmet dodatku

Týmto dodatkom sa mení Dohoda č. 20/18/060/52 nasledovne:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod 4, ktorý znie:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	37,5
	1/ do 31.05.2020	37,5
	2	40
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	30
	1/ od 01.07.2020	40

Článok III. Práva a povinnosti úradu, bod 1, ktorý znie:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 21 240,67 EUR, slovom dvadsaťjedentisícdivestoštyridsať EUR a šesťdesiatšesť centov za kalendárny rok 2020. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 899,07 EUR, slovom osemstodeväťdesiatdeväť EUR a sedem centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1798,15 EUR, slovom tisícšesťstodeväťdesiatosem EUR a pätnásť centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok.

Článok II.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 2) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené týmto dodatkom sa riadia ustanoveniami všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
- 4) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 20/18/060/52 uzatvorenej dňa 17.04.2020.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu

Ludské zdroje

www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk

- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Topoľčanoch, dňa 16.07.2020

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
riaditeľka úradu