

KOLEKTÍVNA ZMLUVA NA ROK 2024

V súlade s ustanovením § 1 ods. 1 písm. a) až i) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Ústav merania SAV, v. v. i. zastúpený riaditeľom ústavu doc. RNDr. Viktorom Witkovským, CSc.

(ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane

a

základná organizácia Odborového zväzu SAV číslo 013 na Ústave merania SAV, v. v. i.

zastúpená predsedom výboru ZO

Ing. Vladom Jackom, PhD. na druhej strane uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 1

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 2

V zmysle Zákonníka práce bude zamestnávateľ poskytovať pre nevyhnutnú činnosť ZO OZ bezplatne komunikačné prostriedky a rozmnožovací techniku.

Článok 3

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy.

Článok 4

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Vedenie ÚM SAV, v. v. i. zabezpečí prevod dohodnutých splátok pôžičiek zo mzdy pracovníkov, ktorí majú záväzky voči ZO OZ. Mzdová učtáreň bude mesačne predkladať výpis platiacich dlžníkov a výšku jednotlivých splátok. Pokiaľ dôjde k výpadku platenia z akýchkoľvek dôvodov, dlžník je povinný oznámiť túto skutočnosť mzdovej učtárni a tiež pokladničke ZO OZ. Toto platí aj pri zmene výšky splátok. Pri ukončení pracovného pomeru potvrdí dlžník svoj záväzok dohodou o spôsobe vyrovnania zostatku pôžičky. Vedenie ÚM SAV, v. v. i. bude tiež napomáhať ZO OZ pri prípadnom vymáhaní plnenia záväzkov.

Článok 5

Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí na jeho pôvodnú prácu a pracovisko. Len v prípade, že sa táto práca nevykonáva, alebo pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

Článok 6

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu výboru OZ na každú poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie výboru ZO OZ.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 1

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 2

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku s výborom odborového zväzu.

Článok 3

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom výboru OZ, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 4

Dĺžka pracovného času sa v súlade s platnými zákonmi a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa stanovuje na 8 hodín denne t.j. 40 hodín za týždeň, vrátane 30 minútovej prestávky na obed.

Článok 5

Na pracovisku je zavedený pružný pracovný čas, pričom normálny pracovný čas je stanovený od 6:45 do 14:45. Podrobnosti prevádzkového a pružného pracovného času v ústave sú upravené smernicou č.2. Zamestnanec má nárok pri dôležitých prekážkach v práci podľa § 141 Zákonníka práce na poskytnutie plateného alebo neplateného pracovného voľna. Pri celodennej neprítomnosti z dôvodu prekážky v práci na strane zamestnanca pri pružnom pracovnom čase sa za jeden deň považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času zamestnanca (napr. pri určenom týždennom pracovnom čase 37,5 hod./týždenne, je to 7,5 hod., pri kratšom týždennom pracovnom čase sa priemerná dĺžka pracovnej zmeny pomerne kráti).

Článok 6

V súlade s §48, odsek 4d, Zákonníka práce 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov zamestnávateľ môže dohodnúť so zamestnancom ďalšie predĺženie alebo opätovné uzatvorenie pracovného pomeru na dobu určitú do dvoch rokov alebo nad dva roky v prípade, že sa jedná o zamestnancov, ktorí vykonávajú pracovné činnosti

- upratovačka,
- vodič motorového vozidla,
- pracovník vykonávajúci údržbárske a manipulačné práce,
- dielenský pracovník,
- pracovník vrátnice a informátor,
- technický pracovník.

Článok 7

Zamestnávateľ vypláti zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer podľa § 63 ods.1 písm. a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné vo výške podľa § 76 ZP.

Článok 8

Každý zamestnanec na Ústave merania SAV, v. v. i. má nárok na jeden týždeň dovolenky navyše, to znamená 5 týždňov, resp. 6 týždňov pre zamestnanca, ktorý dovŕši do konca príslušného kalendárneho roka najmenej 33 rokov veku a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka najmenej deväť týždňov v kalendárnom roku je ak ide o zamestnanca s najmenej vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, ktorý vykonáva výskumnú činnosť a vývojovú činnosť na výskumnom pracovisku organizácie SAV.

Článok 9

Zamestnávateľ vypláti zamestnancom pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné vo výške dvojnásobku funkčného platu zamestnanca ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení (v zmysle §76a –odseky 1 až 4 ZP).

Článok 10

Zamestnávateľ bude polročne predkladať výboru odborového zväzu správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch, o prijatí nových doktorandov a tiež oboznamovať výbor odborového zväzu s prípadmi skončenia pracovného pomeru a doktorandského štúdia.

Článok 11

Výbor odborového zväzu uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi výbor odborového zväzu zamestnávateľovi 3 týždne pred jej uskutočnením.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 1

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. Výkon práce vo verejnom záujme.

Článok 2

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti s prevahou fyzickej práce v zaradení

- upratovačka,
- vodič motorového vozidla,
- pracovník vykonávajúci údržbárske a manipulačné práce,
- dielenský pracovník,
- pracovník vrátnice a informátor,

určí zamestnávateľ tarifný plat v zmysle paragrafu 7, odsekov 4 a 5 Zákona 533/2003 Z .z. v znení neskorších predpisov v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil nezávisle od dĺžky započítanej praxe, najmenej však tak, ako by bol určený podľa zaradenia do príslušného platového stupňa.

Článok 3

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku vo výške jedného jeho funkčného platu (§20, odsek 1, písmeno c Zákona 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov). Podmienkou je odpracovaných minimálne 5 rokov v organizácii.

Článok 4

Zamestnávateľ sa zaväzuje raz ročne prerokovať s výborom odborového zväzu čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Mzdy za mesiac december budú vyplatené pracovníkom v decembrovom termíne.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 1

Výška povinného prídeltu do Sociálneho fondu sa v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa stanovuje pre rok 2024 na 1% + 0,25%.

Článok 2

Po vzájomnej dohode vedenia ústavu, odborov a pracovníkov ÚM SAV, v. v. i. bude ústav s účinnosťou od 1.2.2024 poskytovať finančný príspevok na stravu. Voľba zamestnancov bude zaznamenaná písomnou formou.

Finančný príspevok na stravovanie bude súčasťou čistej mzdy zamestnanca a jeho výška bude zhodná s výškou príspevku zamestnávateľa na stravovanie pre iných zamestnancov.

Zamestnanec alebo študent má nárok na finančný príspevok na každý odpracovaný deň v roku 2024, ak v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako 4 hodiny. Nárok zamestnancovi nevznikne pokiaľ ide na pracovnú cestu a dostane diéty, je práceneschopný, má OČR, čerpá dovolenku, alebo pri vzniku prekážky v práci na strane zamestnanca. Nárok študentovi nevznikne, pokiaľ má študijné voľno alebo prázdniny.

Článok 3

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie aj zo sociálneho fondu s dodržaním zásad pre používanie sociálneho fondu. Smernica č.18.

Článok 4

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 5

Po dohode s OZ zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do hmotnej a sociálnej núdze, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 6

Zmluvné strany sa zaväzujú pri tvorbe a používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. (Smernica č.18)

Článok 7

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom, ktorý je súčasťou tejto kolektívnej zmluvy a bude aktualizovaný pre každý kalendárny rok. Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu raz ročne.

Časť VI.

Záverečné ustanovenia

Článok 1

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1.1.2024 do 31.12.2024.

Článok 2

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 3

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 4

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a výboru ZO OZ.

Článok 5

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 6

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Článok 7

Súčasťou kolektívnej zmluvy sú všetky ústavné smernice, pracovný poriadok a návrh rozpočtu pre tvorbu a čerpanie sociálneho fondu ÚM SAV, v. v. i.

Dátum: 16.01.2024

Dátum: 16.01.2024

Doc. RNDr. Viktor Witkovský, CSc.
riaditeľ ústavu

Ing. Vlado Jacko, PhD.
predseda ZO OZ