

Dodatok č. 1

k dohode č. 21/16/054/122 zo dňa 29.11.2021
uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Nitra
sídlo: Štefánikova tr. 88, 949 01 Nitra
V mene ktorého koná: Mgr. Denisa Uhrinová
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN: SK07 8180 0000 0070 0053 0986 - Štátna pokladnica
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: Certifikačný a vzdelávací inštitút ochrany práce SR, s.r.o.
sídlo/prevádzka: Za Humnami 34, 949 01 Nitra
zastúpeným štatutárnym zástupcom: JUDr., Ing. Róbertom Bullom, PhD., LL.M, MBA
IČO: 53459008
DIČ: 2020373564
SK NACE Rev2 (kód/text) 82110 - Administr-kancelár.čin.
bankové spojenie:
IBAN: SK28 1100 0000 0029 4110 9840
zapísaný v registri vedenom v Okresný súd Nitra
pod číslom: Sro/53122/N
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

V súvislosti s implementáciou národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 „Podpora zamestnávania znevýhodnených UoZ“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) sa účastníci dohody v súlade s článkom VII. bod 1. dohody dohodli na zmene dohody nasledovne:

„Úvodné ustanovenia“ sa text mení a znie:

Účastníci dohody sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančného príspevku (ďalej len „dohoda“), na podporu zamestnávania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“). Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3* (ďalej len „oznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách

Národný projekt Chyť sa svojej šance sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Článok I. „Účel a predmet dohody“ sa mení a znie:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku na podporu zamestnávania ZUoZ (ďalej len „finančný príspevok“)**, v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov *Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)* v zmysle:
 - a) *Operačného programu Ľudské zdroje*
PRIORITNÁ OS 8 REACT - EU
8.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
Národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3
Kód ITMS 2014+: 312081BNZ1
 - b) Oznamenia č. 2/2021/§54/CHSŠ/O3 - ESF
 - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení, uverejnenej v Obchodnom vestníku č.192/2021 dňa 6.10.2021.
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis (Úradný vestník EÚ č. L 352/1 z 24.12.2013)
 - d) Zákona o službách zamestnanosti
 - e) Zákon 292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky *a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva*.
3. Finančný príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku z ESF.

V článku II. „ Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa za bod 13. vkladá bod 14., ktorý znie:

14. **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, *konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu*. *Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.*

V článku III. „ Práva a povinnosti úradu“ sa za bod 6. vkladajú body 7. a 8. , ktoré znejú:

Národný projekt Chyť sa svojej šance sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

7. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.
8. *Zabezpečiť vyplnenie a podpísanie Karty účastníka (najneskôr pred vstupom do NP).*

V článku IV. „Oprávnené náklady“ sa bod 3. mení a znie:

3. Výdavky v súvislosti s finančným príspevkom sú oprávnené len v tom prípade, ak spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a zodpovedajú potrebám národného projektu.

V článku V. „Osobitné podmienky“ sa bod 2. mení a znie

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok je prostriedkom vyplateným z rozpočtu EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

V článku VII. sa bod 6 mení a znie

6. Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby je možný za predpokladu preukázania splnenia podmienok v zmysle § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti a podmienok stanovených v národnom projekte zo strany tretej osoby (v lehote, ktorú stanoví úrad).

Záverečné ustanovenia dodatku

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody.
2. Ostatné dojednania dohody ostávajú v platnosti nedotknuté.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Písomná forma dodatku je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami, je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

4. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ju a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Nitre dňa

V Nitre dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
JUDr., Ing. Róbert Bulla, PhD., LL.M, MBA
štatutárny zástupca

.....
Mgr. Denisa Uhrinová
riaditeľka úradu