

Dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve Regionálneho úradu verejného zdravotníctva so sídlom v Trenčíne na rok 2022

Zmluvné strany:

Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Trenčíne, Nemocničná 4, 911 01 Trenčín
zastúpený: MUDr. Ľudmila Bučková, MPH - generálny tajomník služobného úradu
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

**Základná odborová organizácia slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych
služieb pri Regionálnom úrade verejného zdravotníctva so sídlom v Trenčíne**
(v skratke „ZV OZ“), Nemocničná 4, 911 01 Trenčín
(ďalej len „Odborová organizácia“)

uzatvárajú ku Kolektívnej zmluve Regionálneho úradu verejného zdravotníctva so sídlom v Trenčíne
na rok 2022 (ďalej len „Kolektívna zmluva“) v zmysle čl. IV. bod 7 (sociálny fond) tejto zmluvy
**Dodatok č. 1, ktorým sa určujú kritériá rozdelenia nevyčerpaného zostatku sociálneho fondu
tvoreného v rokoch 2020-2021 medzi zamestnancov RÚVZ Trenčín.**

Zostatok Sociálneho fondu k 31.12.2021 po vykonaní zúčtovania je vo výške 28 333,42 €. Zamestnávateľ sa s odborovou organizáciou dohodol na rozpustení tohto nevyčerpaného zostatku z minulých rokov 2020-2021 a na kritériách jeho rozdelenia medzi zamestnancov RÚVZ Trenčín a spôsobe vyplatenia, a to nasledovne:

- 1) Zostatok sa formou príspevku na sociálnu politiku vyplatí každému zamestnancovi RÚVZ Trenčín, ktorý je k 31.12.2021 v pracovnom pomere alebo štátnozamestnaneckom pomere, a to vo výške:
 - **351,00 €**, ak spolu za r. 2020-2021 odpracoval u zamestnávateľa **viac ako 18 mesiacov až 24 mesiacov**,
 - **263,00 €**, ak spolu za r. 2020-2021 odpracoval u zamestnávateľa **viac ako 12 mesiacov až 18 mesiacov vrátane**,
 - **175,00 €**, ak spolu za r. 2020-2021 odpracoval u zamestnávateľa **viac ako 6 mesiacov až 12 mesiacov vrátane**,
 - **87,50 €**, ak spolu za r. 2020-2021 odpracoval u zamestnávateľa **3 až 6 mesiacov vrátane**,
 - **0,00 €**, ak spolu za r. 2020-2021 odpracoval u zamestnávateľa **menej ako 3 mesiace**.

Pre vykázanie odpracovanej doby a priznanie výšky príspevku sa použije údaj o priemernom prepočítanom evidenčnom počte zamestnancov za rok 2020 a za rok 2021, kde je zohľadnená skutočne odpracovaná doba a výška úväzku zamestnanca v danom období.

- 2) Príspevok sa nevyplatí bývalým zamestnancom, ktorí v období r. 2020-2021 ukončili štátnozamestnanecký pomer alebo pracovný pomer a k 31.12.2021 neboli v evidenčnom počte u zamestnávateľa.

Tento dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v centrálnom registri zmlúv. Príspevok sa vyplatí zamestnancom spolu s výplatom za mesiac január 2022.

Dodatok č. 1 je vyhotovený v 4 rovnopisoch a je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy na rok 2022.

V Trenčíne, dňa 14.01.2022.

MUDr. Ľudmila Bučková, MPH
generálna tajomníčka služobného úradu

JUDr. Oľga Kandráčová
predseda ZV OZ pri RÚVZ Trenčín