



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE



* S K - M P S V R - 2 6 6 1 0 4 7 4 *

DODATOK č. 1

k DOHODE
číslo: 21/46/054/438

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru **mladého UoZ – NEET** s následným pokračovaním formou praxe v rámci projektu „**Chyť sa svojej šance**“ – **Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Kežmarok

sídlo: Dr. Alexandra 61, 060 01 Kežmarok

zastúpeným riaditeľom: Mgr. Štefan Chovanec

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: -

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou

názov: ZASTROVA, a.s.

sídlo: SNP 86, 061 01 Spišská Stará Ves

miesto vykonávania mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe:

SNP 86, 061 01 Spišská Stará Ves

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Juraj Hudáč, Ing. Peter Výrostek

IČO: 31699855

DIČ: 2020516135

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti: 29200 - Výroba karosérií

SK NACE Rev2 (kód/text)

podporovanej činnosti: 29200 - Výroba karosérií

IBAN: SK80 0900 0000 0004 9027 6527

zapísaný v obchodnom registri vedenom v Prešove

pod číslom: 10019/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

Článok 2.

Preambula

1. Účastníci dohody sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa (ďalej len „dohoda“), ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v Slovenskej republike (ďalej len „SR“). Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v rámci projektu „Chyť sa svojej šance“ - Opatrenie č. 2* (ďalej len „oznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

2. Podľa Článku VII. odsek 1 dohody, možno zmeny v tejto dohode vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody na základe písomného návrhu jedného z účastníkov dohody.

Článok 3.

Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom k pôvodnej dohode **sa menia a dopĺňajú:**

a) Článok I. „Účel a predmet dohody“ bod 1 sa mení a znie:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru mladého UoZ - NEET do 30 rokov veku (30 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training) (ďalej len „MUoZ - NEET“) s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v Slovenskej republike v rámci národného projektu „**Chyť sa svojej šance**“ – **Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ktoré sa poskytujú z finančných prostriedkov ESF v zmysle:

a) Operačného programu Ľudské zdroje

Prioritná os 8: REACT – EU

Investičná priorita 8.1. Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva

b) Národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2

kód ITMS2014+: 312081BNZ1

c) Oznámenia č 1/2021/CHSŠ/02-ESF

d) Schémy pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v platnom znení (Schéma DM č. 16/2014) . Právnym základom pre poskytovanie pomoci *de minimis* je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc *de minimis* zverejnená v Obchodnom vestníku, v časti Štátna pomoc a iné programy podpory, na adrese: <https://www.justice.gov.sk/PortalApp/ObchodnyVestnik/Web/Detail.aspx?IdOVod=2098>,

e) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.

b) Článok I. „Účel a predmet dohody“ bod 3 sa mení a znie:

3. Finančné príspevky na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe (ďalej len „finančné príspevky“) poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku vyplateného vo výške 100% z ESF .

c) Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ dopĺňa sa bod 14:

14. Označiť priestory pracoviska mentorovaných zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

d) Článok III . „Práva a povinnosti úradu“ dopĺňa sa bod 11 a 12.

11. Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

12. Zabezpečiť podpísanie **Karty účastníka** pred vstupom do národného projektu.

f) Článok V. „Osobitné podmienky“ bod 2, bod 6.2, bod 11 sa mení a znie:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky sú finančnými prostriedkami vyplatenými z finančných prostriedkov **ESF**. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z.

o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

- 6.2. Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe môže byť v rámci Opatrenia č. 2 obsadené tým istým ZUoZ a MUoZ **len jeden raz**, bez možnosti opakovaného mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe, (aj v akejkoľvek inej profesii, ktorú u zamestnávateľa vykonával).

11. Z dôvodu, aby nedošlo k duplicitě financovania rovnakých výdavkov na toho istého MUoZ – NEET v tom istom čase, finančné príspevky nemôžu byť poskytnuté zamestnávateľovi na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už boli poskytnuté príspevky z verejných zdrojov alebo zdrojov EŠIF.

Článok 4.

Záverečné ustanovenia

- 1/ Ostatné články a odseky dohody týmto dodatkom nedotknuté, ostávajú v platnosti.
2/ Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 21/46/054/344 zo dňa 27.10.2021.
3/ Dodatok sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ jeden rovnopis.

- 4/ Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5/ Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpisujú.

V Kežmarku, dňa 13.01.2022

Ing. Juraj Hudač, Ing. Peter Výrostek
štatutárny zástupca

Mgr. Štefan Chovanec
riaditeľ úradu