

Spis: DS1/OAOTPaESF/ZAM/2021/21098



Číslo záznamu: 2021/228648

DODATOK č. 1

k Dohode č. 21/04/054/133

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru **mladého UoZ – NEET** s následným pokračovaním formou praxe v rámci projektu „**Chyť sa svojej šance**“ – **Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Dunajská Streda

sídlo: Ádorská 41, 929 01 Dunajská Streda

zastúpeným riaditeľom: Ing. Tibor Iró

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK91 8180 0000 0070 0052 9571 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou

názov: Grand Bar Plus, s. r. o.

sídlo: Smetanov háj 2251/44, 929 01 Dunajská Streda

miesto vykonávania mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe:

Smetanov háj 2251/44, 929 01 Dunajská Streda

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Jozef Sárközi

IČO: 47429259

DIČ: 2023922252

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti: 56300 - Služby pohostinstiev

SK NACE Rev2 (kód/text)

podporovanej činnosti: 56300 - Služby pohostinstiev

IBAN: SK45 0900 0000 0051 4969 9123

zapísaný v obchodnom registri vedenom v Trnave

pod číslom: 37079/T

(ďalej len „zamestnávateľ“)

uzatvárajú

Dodatok č. 1 NP „Chyt' sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2 predmetom ktorého je zmena čl. I. bod 1, čl. I. bod 2, čl. I. bod 3, čl. IV. bod 3, čl. V. bod 2, čl. V. bod 6, čl. V. bod 6.2, čl. V. bod 11, čl. VI. bod 3 a zároveň doplnenie čl. II. o bod 14, čl. III. o bod 2.2, čl. III. o bod 11, čl. III. o bod 12

Dohody č. 21/04/054/133 uzatvorenej dňa 29.11.2021.

Článok I. bod 1

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru mladého UoZ - NEET do 30 rokov veku (30 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training) (*d'alej len "MUoZ - NEET"*) s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v Slovenskej republike v rámci národného projektu „Chyt' sa svojej šance“ – **Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ktoré sa poskytujú z finančných prostriedkov ESF v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os 8: REACT – EU
Investičná priorita 8.1. Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
 - b) Národného projektu „Chyt' sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2
Kód ITMS2014+: 312081BNZ1
 - c) Oznámenia č. 1/2021/CHSŠ/ O2 - ESF
 - d) Schémy pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v platnom znení (Schéma DM č. 16/2014) . Právnym základom pre poskytovanie pomoci *de minimis* je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc *de minimis* zverejnená v Obchodnom vestníku, v časti Štátna pomoc a iné programy podpory, na adrese: <https://www.justice.gov.sk/PortalApp/ObchodnyVestnik/Web/Detail.aspx?IdOVod=2098>,¹
 - e) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.

Článok I. bod 2

- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančných príspevkov úradom zamestnávateľovi na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto a obsadí ho s MUoZ – NEET z cieľovej skupiny v rozsahu celého pracovného úväzku na dobu neurčitú, v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

Článok I. bod 3

- 3) Finančné príspevky na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe (ďalej len „finančné príspevky“) poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku vyplateného vo výške 100% z ESF .

Článok II. bod 14

- 14) Označiť priestory pracoviska mentorovaných zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Článok III. bod 2.2

- 2.2) V prípade, ak pracovný pomer mentorovaného zamestnanca **nezačne od prvého dňa** v mesiaci, doba poskytovania finančných príspevkov **môže byť maximálne počas 5 kalendárnych mesiacov** od obsadenia vytvoreného pracovného miesta na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe.

Článok III. bod 11

- 11) Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu .

Článok III. bod 12

- 12) Zabezpečiť podpísanie **Karty účastníka** pred vstupom do národného projektu.

Článok IV. bod 3

- 3) Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta **pre mentorovaného/ých zamestnanca/ov** z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do národného projektu **podpísal/i Kartu účastníka**

Článok V. bod 2

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky sú finančnými prostriedkami vyplatenými z finančných prostriedkov ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok V. bod 6

- 6) Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe **nemôže byť obsadené MUoZ – NEET**, ktorí pre podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov u žiadateľa pracovali (v pracovnom pomere alebo na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 zákona č. 311/2001 Z.z. v platnom znení – Zákonníka práce) v tej istej profesii na ktorú chce vytvoriť pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe. Ak tak zamestnávateľ z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **vrátiť** úradu všetky vyplatené finančné príspevky na toto pracovné miesto najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti.

Článok V. bod 6.2

- 6.2) Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe môže byť v rámci Opatrenia č. 2 obsadené tým istým MUoZ **len jeden raz**, bez možnosti opakovaného mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe, (aj v akejkoľvek inej profesii, ktorú u zamestnávateľa vykonával).

Článok V. bod 11

- 11) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov na toho istého MUoZ – NEET v tom istom čase, finančné príspevky nemôžu byť poskytnuté zamestnávateľovi na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už boli poskytnuté príspevky z verejných zdrojov alebo zdrojov EŠIF.

Článok VI. bod 3

- 3) Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje **na strane zamestnávateľa** porušenie povinností ustanovených v **článku II.** v bodoch 1), 1.1), 1.2), 1.3), 1.4), 1.5),1.6), 2), 2.1), 3), 4), 5), 6), v **článku V.** v bodoch 6), 6.1), 6.2), 8), 9) a **na strane úradu** porušenie povinností podľa **článku III.** v bode 2), 8).

Ostatné časti dohody č. 21/04/054/133 zostávajú nezmenené.

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 21/04/054/133.

Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Písomná forma dodatku je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

Dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
Jozef Sárközi
štatutárny zástupca

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
Ing. Tibor Iró
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

Dunajská Streda dňa Dunajská Streda dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Jozef Sárközi
štatutárny zástupca

Ing. Tibor Iró
riaditeľ úradu