

Učebná zmluva č. 16/UZ/2021

uzatvorená v zmysle § 19 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“)

Zmluvné strany:

Zamestnávateľ:

Obchodné meno: Železničná spoločnosť Slovensko, a. s.

Sídlo: Rožňavská 1, 832 72 Bratislava 3

IČO: 35 914 939

Štatutárny zástupca: Ing. Roman Koreň, predseda predstavenstva a generálny riaditeľ

Ing. Ján Lukáč, podpredseda predstavenstva

Osoba oprávnená na podpis: Mgr. Andrea Trégerová, riaditeľka Odboru riadenia ľudských zdrojov

Zapísaný v obchodnom registri: Obchodný register Okresného súdu Bratislava I., Oddiel: Sa, Vložka č. 3497/B

Registrovaný: *registračné číslo osvedčenia pre SDV*: 580a/SVD/SOPK/2018, 580b/SVD/SOPK/2018 (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zákonný zástupca žiaka:

meno a priezvisko:

Radovan Píží

adresa trvalého bydliska:

dátum narodenia:

(ďalej len „zákonný zástupca žiaka“)

Článok I.

Preambula

Zamestnávateľ, zákonný zástupca a žiak: **Marco Píží**, nar....., (ďalej len „žiak“), ktorému zamestnávateľ vydal potvrdenie o odbornom vzdelávaní a príprave žiaka v systéme duálneho vzdelávania prerokovali náležitosti tejto učebnej zmluvy a podmienky výkonu praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania a na základe vzájomnej dohody zamestnávateľ a zákonný zástupca žiaka uzatvárajú túto učebnú zmluvu (ďalej len „zmluva“).

Článok II.

Predmet zmluvy

1. Predmetom zmluvy je záväzok zamestnávateľa poskytovať žiakovi praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania v súlade so zákonom a pripraviť žiaka na výkon povolania zodpovedajúceho vzdelávaciemu štandardu odboru vzdelávania, v ktorom bude žiakovi poskytované odborné vzdelávanie a príprava v systéme duálneho vzdelávania. Predmetom zmluvy je záväzok žiaka zúčastňovať sa na praktickom vyučovaní podľa pokynov zamestnávateľa a podľa jeho konkrétnych potrieb a požiadaviek, zúčastňovať sa na teoretickom vyučovaní v strednej odbornej škole, s ktorou uzatvoril zamestnávateľ zmluvu od duálneho vzdelávania v zmysle § 16 zákona.

2. Zamestnávateľ sa so zákonným zástupcom žiaka a žiakom zároveň dohodli, že zamestnávateľ a žiak najskôr v deň, keď žiak dovŕši 15 rokov veku v zmysle § 53 zákonníka práce, a najneskôr do 15 dní odo dňa doručenia výzvy zamestnávateľa na uzatvorenie zmluvy, uzatvoria zmluvu o budúcej pracovnej zmluve (uvedenú v Prílohe č.2 tejto zmluvy), predmetom ktorej bude záväzok zamestnávateľa, že žiaka po vykonaní maturitnej skúšky prijme do pracovného pomeru, a záväzok žiaka, že sa stane zamestnancom zamestnávateľa a že zotrvá v pracovnom pomere so zamestnávateľom najmenej po dobu troch rokov alebo zamestnávateľ môže požadovať od neho úhradu nákladov, ktoré vynaložil na jeho prípravu na povolanie v študijnom odbore. Zamestnávateľ je oprávnený vyzvať žiaka na uzatvorenie takejto zmluvy o budúcej pracovnej zmluve kedykoľvek počas trvania tejto učebnej zmluvy. Zákonný zástupca žiaka týmto vyhlasuje, že súhlasí s uzatvorením budúcej pracovnej zmluvy zo strany žiaka.
3. Zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania výlučne zodpovedá za organizáciu, obsah a kvalitu praktického vyučovania žiaka a za týmto účelom uhrádza všetky náklady spojené s financovaním praktického vyučovania.

Článok III. Stredná odborná škola

1. Odborné vzdelávanie a príprava žiaka sa bude uskutočňovať na základe zmluvnej spolupráce zamestnávateľa a strednej odbornej školy (ďalej len „škola“) podľa Zmluvy č. 1/DV/2019 o duálnom vzdelávaní uzatvorenej dňa 25.06.2019 medzi zamestnávateľom a školou (ďalej len „zmluva o duálnom vzdelávaní“).
2. Identifikačné údaje školy:

Názov školy:	Stredná odborná škola dopravná
Sídlo školy:	Zelená 2, 036 08 Martin - Priekopa
Riaditeľ školy:	PhDr. Jarmila Matejčíková
IČO:	17 055 211
Tel.:	043 / 428 14 86
E-mail:	sosdmt@sosd.sk
web:	www.sosd.sk
Zriaďovacia listina:	vydaná č. 2002/277 – SP zo dňa 1.7.2002 v znení Dodatku č.1 zo dňa 24.8.2006, v znení Dodatku č. 2 zo dňa 28.8.2008 a v znení Dodatku č. 3 zo dňa 8.12.2008 vydaná Žilinským samosprávnym krajom

Článok IV. Študijný odbor, v ktorom sa bude žiak pripravovať

1. Odborné vzdelávanie a prípravu v rozsahu praktického vyučovania zamestnávateľ poskytne žiakovi v študijnom odbore podľa školského vzdelávacieho programu vypracovaného školou v spolupráci so zamestnávateľom.

2. Študijný odbor, v ktorom sa bude žiak pripravovať na výkon povolania:

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma štúdia	Dĺžka štúdia	Stupeň dosiahnutého vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/odbornej kvalifikácii
2697 K	mechanik elektrotechnik	denné štúdium	4 roky	úplné stredné odborné vzdelanie	vysvedčenie o maturitnej skúške/výučný list

3. Školský vzdelávací program, na základe ktorého zabezpečí zamestnávateľ praktické vyučovanie a škola teoretické vyučovanie, spracováva škola v spolupráci so zamestnávateľom podľa štátneho vzdelávacieho programu:

- 4.

Štátny vzdelávací program	26 elektrotechnika Schválilo Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky dňa 15.januára 2013 pod číslom 2013-762/1853:8-925 s účinnosťou od 1.septembra 2013 začínajúc prvým ročníkom v znení dodatku č.7, ktorý schválilo Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky dňa 10.6. 2019 pod číslom 2019/5583:16- A1030-s účinnosťou od 1. septembra 2019.
---------------------------	--

Profil absolventa odborného vzdelávania a prípravy obsahujúci charakteristika absolventa a kompetencie absolventa v odbore vzdelávania podľa tejto zmluvy je definovaný v školskom vzdelávacom programe (ŠkVP) vydanom školou v spolupráci so zamestnávateľom, s ktorým škola uzatvorila zmluvu o duálnom vzdelávaní:

Školský vzdelávací program	MECHANIK ELEKTROTECHNIK
----------------------------	-------------------------

	Dĺžka štúdia: 4 roky Forma štúdia: denná Vyučovací jazyk: slovenský Dátum schválenia: 28.8.2019 Miesto vydania: SOŠ dopravná Martin-Priekopa Platnosť ŠkVP: od 01.09.2019
--	--

Článok V. Forma praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie, ako organizovaný proces poskytujúci žiakovi praktické zručnosti, schopnosti a návyky nevyhnutné na výkon povolania bude poskytovať zamestnávateľ formou odborného výcviku.
2. Odborný výcvik sa organizuje ako odborný vyučovací predmet. Odborný výcvik sa bude vykonávať pod vedením majstra odbornej výchovy, hlavného inštruktora alebo inštruktora.
3. Žiak na odbornom výcviku bude vykonávať cvičnú prácu alebo produktívnu prácu. Cvičná práca sa vykonáva nácvikom zhotovovania výrobkov, poskytovania služieb

alebo vykonávania pracovných činností zodpovedajúcich povolaniu, na ktoré sa žiak v študijnom odbore pripravuje. Produktívna práca sa vykonáva zhotovovaním výrobkov alebo ich častí, poskytovaním služieb alebo vykonávaním pracovných činností, zodpovedajúcich povolaniu, na ktoré sa žiak v príslušnom študijnom odbore pripravuje.

Článok VI.

Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah

- Odborný výcvik bude vykonávať žiak na pracovisku praktického vyučovania zamestnávateľa v rozsahu podľa učebných osnov predmetu odborný výcvik školského vzdelávacieho programu školy, spracovaného pre odbor vzdelávania, v ktorom sa žiak pripravuje a v súlade s organizáciou vyučovania v jednotlivých vyučovacích mesiacoch.
- Žiak v súlade so zmluvou o duálnom vzdelávaní vykonáva praktické vyučovanie aj v dielni školy, ak počet vyučovacích hodín praktického vyučovania vykonaného v dielni neprekročí 50% z celkového počtu hodín praktického vyučovania žiaka počas celej dĺžky štúdia žiaka. Zamestnávateľ písomne oznámi zákonnému zástupcovi žiaka a žiakovi výkon praktického vyučovania v škole spôsob organizácie a časový harmonogram praktického vyučovania.
- Miesto výkonu praktického vyučovania a rozsah praktického vyučovania:

Adresa pracoviska praktického vyučovania zamestnávateľa:	
Sekcia údržby a opráv, Opravovňa vozňov a stredisko prehliadok opráv Žilina, Hviezdoslavova 49, 010 01 Žilina	
Sekcia riadenia prevádzky, Oblastná správa depa Žilina, pracovisko Žilina, Kysucká cesta, 010 01 Žilina	
Sekcia údržby a opráv, Opravovňa vozňov a stredisko prehliadok opráv Žilina, Hviezdoslavova 9, 010 01 Žilina	
Sekcia údržby a opráv, Rušňové depo Prievidza, Bojnická cesta 2, 971 01 Prievidza	
Sekcia riadenia prevádzky, Oblastná správa depa Nové Zámky, Pracovisko Prievidza, Bojnická cesta 2, 971 01 Prievidza	
Sekcia údržby a opráv, Rušňové depo Poprad, Železničná 2, 058 01 Poprad	
Sekcia riadenia prevádzky, Oblastná správa depa Poprad, Železničná 2, 058 01 Poprad	
Od: 02.09.2022	Do: 30.06.2025

Adresa dielne školy:	
Stredná odborná škola elektrotechnická, Hlavná 1400/1, 059 51 Poprad-Matejovce	
Od: 02.09.2021	Do: 30.06.2022

- Rozsah praktického vyučovania vyjadrený celkovým počtom vyučovacích hodín praktického vyučovania vo forme odborného výcviku podľa učebného plánu školského vzdelávacieho programu:

Ročník	Celkový počet vyučovacích hodín praktického vyučovania vo forme odborného výcviku*
1. ročník	495
2. ročník	495
3. ročník	495
4. ročník	495

*Pozn.: Skutočný rozsah zamestnávateľom poskytnutého praktického vyučovania za príslušný školský rok závisí od využitia kalendárnych týždňov jednotlivých vyučovacích mesiacov (sviatky, školské prázdniny).

5. Ak to vyžaduje charakter povolania, na ktoré sa žiak v odbore vzdelávania pripravuje, môže sa odborný výcvik dočasne vykonávať aj na inom mieste výkonu produktívnej práce určenom zamestnávateľom. Pri zmene miesta výkonu praktického vyučovania je zamestnávateľ povinný zabezpečiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci žiaka podľa zákona. Iné miesto výkonu praktického vyučovania preukázateľne oznamuje zamestnávateľ zákonnému zástupcovi žiaka a žiakovi spôsobom uvedeným vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania

Článok VII.

Organizácia štúdia a časový harmonogram praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude zamestnávateľ žiakovi poskytovať podľa rozvrhu vyučovacích hodín spracovaného školou v spolupráci so zamestnávateľom. Rozvrh vyučovacích hodín zverejňuje škola vo svojich priestoroch a na svojom webovom sídle. Rozvrh vyučovacích hodín obsahuje zaradenie a poradie vyučovacích predmetov na jednotlivé vyučovacie dni v kalendárnom týždni. Rozvrh vyučovacích hodín môže byť rozpísaný na párny a nepárny kalendárny týždeň samostatne. Harmonogram striedania dní teoretického vyučovania a praktického vyučovania je uvedený v školskom vzdelávacom programe.
2. Organizáciu praktického vyučovania a to začiatok a koniec vyučovacieho dňa praktického vyučovania a prestávky žiakov počas vyučovacieho dňa určí zamestnávateľ vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania v súlade s vyhláškou Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR č. 65/2015 Z. z. o stredných školách v znení neskorších predpisov. Zamestnávateľ preukázateľne oboznámi žiaka s vnútorným poriadkom pracoviska praktického vyučovania.
3. Dňom nástupu žiaka na praktické vyučovanie u zamestnávateľa v príslušnom školskom roku je prvý deň praktického vyučovania žiaka u zamestnávateľa podľa rozvrhu vyučovacích hodín.

Článok VIII.

Hmotné zabezpečenie a finančné zabezpečenie žiaka

1. Zamestnávateľ poskytne žiakovi na svoje náklady hmotné zabezpečenie žiaka podľa § 26 zákona a finančné zabezpečenie žiaka podľa § 27 zákona.
2. Hmotné zabezpečenie žiaka a finančné zabezpečenie žiaka poskytne zamestnávateľ žiakovi v rozsahu uvedenom v prílohe č. 1 tejto Zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou.
3. Zamestnávateľ a zákonný zástupca žiaka sa dohodli, že finančné zabezpečenie žiaka bude poukazované na bankový účet žiaka v obvyklom výplatnom termíne u zamestnávateľa. Zmenu bankového účtu sa zákonný zástupca žiaka zaväzuje bezodkladne písomne oznámiť zamestnávateľovi. V prípade porušenia uvedenej povinnosti, zamestnávateľ nenesie zodpovednosť za omeškanie vyplateného finančného zabezpečenia žiaka.

Článok IX.

Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán

1. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby sa praktické vyučovanie vykonávalo:
 - a) v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách,
 - b) cvičnou prácou a produktívnou prácou, ktoré zodpovedajú povolaniu, na ktoré sa žiak pripravuje a
 - c) pod vedením majstra odbornej výchovy, hlavného inštruktora alebo inštruktora.

2. Zamestnávateľ je povinný venovať žiakovi starostlivosť smerujúcu k zdravému vývoju, obzvlášť k bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ako aj k jeho výchove k bezpečnému výkonu práce, vytvárať podmienky pre rozvoj zručností, schopností a iniciatívy žiaka a viesť ho k tomu, aby si osvojoval nové techniky a inovatívne pracovné postupy.
3. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť systém kontroly činnosti žiaka na praktickom vyučovaní a spôsob jeho hodnotenia a klasifikácie v spolupráci so školou.
4. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť materiálno–technické podmienky na vykonávanie praktického vyučovania.
5. Ak nastanú objektívne okolnosti, na základe ktorých žiak nemôže dočasne vykonávať praktické vyučovanie u zamestnávateľa, zamestnávateľ zabezpečí praktické vyučovanie v súlade s touto zmluvou v spolupráci so školou alebo s iným zamestnávateľom.
6. Žiak je povinný zúčastňovať sa na praktickom vyučovaní:
 - a) podľa časového harmonogramu praktického vyučovania a
 - b) pod vedením majstra odbornej výchovy, hlavného inštruktora alebo inštruktora.
7. Žiak je povinný dodržiavať vnútorný poriadok pracoviska praktického vyučovania, svedomito a vytrvalo sa vzdelávať, osvojovať si vedomosti, zručnosti a schopnosti v odbore vzdelávania, v ktorom sa pripravuje na povolanie a osvojovať si nové techniky a inovatívne pracovné postupy, chrániť meno a spoločenský status zamestnávateľa, dodržiavať pracovnú disciplínu, plniť pokyny majstra odbornej výchovy, hlavného inštruktora alebo inštruktora a ostatných riadiacich zamestnancov zamestnávateľa a pedagogických zamestnancov školy, šetrne zachádzať s materiálom, strojmi a nástrojmi zamestnávateľa a nepoškodzovať úmyselne pracovné prostredie u zamestnávateľa.
8. Žiak má počas praktického vyučovania práva a povinnosti zamestnanca v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ustanovené podľa § 25 ods. 5 zákona.
9. Ak žiak počas praktického vyučovania spôsobí škodu a túto škodu neodstráni uvedením do predchádzajúceho stavu, škola alebo zamestnávateľ môže od žiaka požadovať náhradu škody. Náhrada škody nesmie u jednotlivého žiaka presiahnuť sumu rovnajúcu sa štvornásobku minimálnej mzdy podľa § 25 ods. 4 zákona.

Článok X.

Úroveň klasifikácie a hodnotenia žiaka

1. Žiak je povinný v priebehu štúdia dosahovať:
 - a) prospech z jednotlivých vyučovacích predmetov uvedený na vysvedčení žiaka za druhý polrok školského roka v jednotlivých ročníkoch štúdia nie horší ako 4 – dostatočný,
 - b) hodnotenie a klasifikácia žiaka zo správania v jednotlivých ročníkoch štúdia uvedené na vysvedčeníach za príslušné klasifikačné obdobie nie horšie ako stupeň 1 – veľmi dobré.

Článok XI.

Doba, na ktorú sa zmluva uzatvára

1. Zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do dňa ukončenia zmluvného vzťahu podľa čl. XII. tejto zmluvy.

Článok XII. Spôsob ukončenia zmluvy

1. Zmluvný vzťah založený touto zmluvou sa končí dňom, keď:
 - a) žiak prestáva byť žiakom školy v zmysle § 91 a § 92 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - b) žiak so súhlasom zamestnávateľa prestúpi na inú strednú školu, s ktorou zamestnávateľ nemá uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní,
 - c) žiak so súhlasom zamestnávateľa zmení študijný odbor na odbor vzdelávania, v ktorom sa praktické vyučovanie nevykonáva v systéme duálneho vzdelávania,
 - d) došlo k ukončeniu zmluvy o duálnom vzdelávaní; to neplatí, ak sa uplatní postup podľa § 16 ods. 7 písm. a) zákona,
 - e) žiak zomrel alebo bol vyhlásený za mŕtveho.
2. Zamestnávateľ môže vypovedať zmluvu len ak žiak:
 - a) stratil zdravotnú alebo psychickú spôsobilosť na výkon povolania, skupiny povolaní alebo odborných činností, na ktoré sa pripravuje,
 - b) opakovane porušuje vnútorné predpisy zamestnávateľa,
 - c) opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy,
 - d) najmenej tri vyučovacie dni v priebehu školského roka bez ospravedlnenia nezúčastnil na odbornom vzdelávaní a príprave, alebo,
 - e) bol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin.
3. Žiak môže vypovedať zmluvu len ak:
 - a) stratil zdravotnú alebo psychickú spôsobilosť na výkon povolania, skupiny povolaní alebo odborných činností, na ktoré sa pripravuje alebo
 - b) zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy.
4. Zmluva z dôvodov vyplývajúcich z čl. XII. bodu 2 a 3 možno ukončiť len písomnou výpoveďou, pričom výpovedná lehota je jeden mesiac a začína plynúť odo dňa po doručení písomnej výpovede druhej zmluvnej strany.
5. Ak došlo k ukončeniu tejto zmluvy z dôvodu ukončenia zmluvy o duálnom vzdelávaní medzi zamestnávateľom a školou z dôvodov uvedených v čl. XII. bod 1 písm. d) tejto zmluvy, praktické vyučovanie žiaka môže stredná odborná škola zabezpečiť v systéme duálneho vzdelávania v tom istom študijnom odbore alebo v tom istom študijnom odbore u iného zamestnávateľa, s ktorým má uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní, ak tento zamestnávateľ uzatvorí so žiakmi novú učebnú zmluvu.
6. Práva a povinnosti z tejto zmluvy prechádzajú na právneho nástupcu zmluvnej strany.
7. Zákonný zástupca žiaka sa zaväzuje vrátiť zamestnávateľovi náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na prípravu žiaka na povolanie v študijnom odbore v prípade, ak žiak nesplní svoj záväzok uzavrieť zmluvu o budúcej pracovnej zmluve, alebo ak žiak nesplní svoj záväzok vyplývajúci z čl. IV. bodu 1 zmluvy o budúcej pracovnej zmluve alebo ak bude táto učebná zmluva ukončená z dôvodov podľa čl. XII. bodu 2 písm. b, c, d, e učebnej zmluvy. Špecifikáciu ako aj maximálnu výšku jednotlivých nákladov stanovuje príloha tejto zmluvy č. 1 - časť Náklady zamestnávateľa na praktické vyučovanie a prípravu na povolanie, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy. Tento záväzok zákonného zástupcu žiaka trvá i po ukončení doby platnosti tejto zmluvy.

Článok XIII. Záverečné ustanovenia

1. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvy oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády SR v zmysle ustanovenia § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Prípadné zmeny zmluvy sa vyhotovujú vo forme riadne očíslovaných písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami.
3. Zmluvné strany sa zaväzujú, že sa budú včas informovať o všetkých okolnostiach, ktoré by mohli mať vplyv na plnenie povinností vyplývajúcich z tejto zmluvy.
4. Zamestnávateľ najneskôr do 15 dní odo dňa uzatvorenia zmluvy zašle jeden rovnopis zmluvy škole, a následne ak došlo k ukončeniu zmluvy, zamestnávateľ bezodkladne písomne oznámi túto skutočnosť škole.
5. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany zákonného zástupcu žiaka a zo strany zamestnávateľa.
6. Právne vzťahy v tejto zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami zákona, školského zákona, zákona č. 40/1964 Zb. občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení.
7. Zamestnávateľ vyhlasuje, že v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a voľnom pohybe takýchto údajov, ako aj zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov prijal primerané technické a organizačné opatrenia na zabezpečenie spracúvania osobných údajov len na konkrétny účel, s dôsledným uplatnením zásady minimalizácie množstva získaných osobných údajov a rozsahu ich spracúvania, doby uchovávania a dostupnosti osobných údajov.
8. Informácia o ochrane osobných údajov u Zamestnávateľa určená zmluvným partnerom, ich zamestnancom a zástupcom je dostupná na webovej adrese: <http://slovakrail.sk/sk/ochrana-osobnych-udajov/zmluvni-partneri-gdpr.html>, o čom je zmluvný partner Zamestnávateľa povinný informovať dotknuté osoby.
9. Železničná spoločnosť Slovensko, a.s. netoleruje akúkoľvek formu korupcie a zaväzuje sa konať v súlade so schváleným Protikorupčným programom: <https://www.zssk.sk/protikorupcny-program/>. Zmluvná strana sa zaväzuje sa s Protikorupčným programom oboznámiť a postupovať v súlade s ním.
10. Zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, po dvoch pre zamestnávateľa, po jednom pre zákonného zástupcu žiaka a školu.
11. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.

V, dňa:

Mgr. Andrea Trégerová
riaditeľka Odboru riadenia ľudských zdrojov

V, dňa:

Radovan Píží
zákonný zástupca

Žiak, **Marco Píží**, svojim podpisom potvrdzuje, že sa zúčastnil prerokovania náležitostí tejto zmluvy a prerokovania podmienok výkonu praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania, že porozumel obsahu zmluvy, považuje ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú a súčasne svojim podpisom vyjadruje súhlas s uzatvorením zmluvy a zaväzuje sa plniť všetky práva a povinnosti vyplývajúce z tejto zmluvy.

V, dňa:

Marco Píží
žiak

Príloha č. 1: Hmotné a finančné zabezpečenie žiaka

Zamestnávateľ poskytne žiakovi, s ktorým uzatvoril učebnú zmluvu, finančné a hmotné zabezpečenie v súlade § 26 a § 27 zákona.

Hmotné zabezpečenie poskytne zamestnávateľ v rozsahu:

- Osobné ochranné pracovné prostriedky

Zamestnávateľ poskytne žiakovi zdarma osobné ochranné pracovné prostriedky pre žiaka v rozsahu nároku zamestnanca na tieto prostriedky pri výkone prác, ktoré zodpovedajú činnostiam, ktoré žiak bude vykonávať v rámci praktického vyučovania.

- Zdravotná a psychická spôsobilosť

Zamestnávateľ na vlastné náklady v poverenom zdravotníckom zariadení zabezpečí posúdenie zdravotnej a psychickej spôsobilosti žiaka na výkon povolania, skupiny povolaní alebo odborných činností, na ktoré sa pripravuje. Posúdenie na vlastné náklady zabezpečí dvakrát, v rámci výberového konania do duálneho vzdelávania zamestnávateľa a v priebehu štvrtého ročníka.

- Stravovanie

Zamestnávateľ zabezpečí žiakovi na praktickom vyučovaní stravovanie u zamestnávateľa minimálne v cene, rozsahu a za podmienok, ktoré zodpovedajú cene, rozsahu a podmienkam stravovania jeho zamestnancov. Stravovanie bude žiakovi zabezpečené v dňoch, v ktorých sa žiak zúčastňuje praktického vzdelávania u zamestnávateľa v dĺžke vyučovania, ktorá zodpovedá dĺžke odpracovaných hodín, pri ktorých vzniká zamestnancovi vekovej kategórie zodpovedajúcej žiakovi nárok na prestávku na odpočinok a jedlo podľa zákonníka práce.

- Ubytovanie žiaka v školskom internáte

Zamestnávateľ poskytne príspevok vo výške minimálne 50% celkových nákladov na ubytovanie v I. a II. kategórii ubytovania v školskom internáte za kalendárny mesiac, ktorý zodpovedá výške príspevku žiaka na ubytovanie v školskom internáte, ktorý je určený rozhodnutím riaditeľa školy, ktorá žiakovi zabezpečuje teoretické vyučovanie alebo riaditeľom školského internátu, v ktorom je žiak ubytovaný v zmysle platnej legislatívy.

- Cestovné

Zamestnávateľ uhradí žiakovi výdavky za cestovné doklady za dopravu žiaka z miesta trvalého bydliska alebo internátu do miesta výkonu praktického vyučovania a späť vo výške obvyčajného cestovného 2. triedy podľa aktuálneho cenníka železničného alebo autobusového dopravníctva, za každý vyučovací mesiac školského roka.

Finančné zabezpečenie poskytne zamestnávateľ v rozsahu:

- Podnikové štipendium

Zamestnávateľ poskytne podnikové štipendium žiakovi, s ktorým uzatvoril učebnú zmluvu vo výške a za nasledovných podmienok uvedených nižšie:

- 1. ročník 40 Eur mesačne
- 2. ročník 60 Eur mesačne
- 3. ročník 80 Eur mesačne
- 4. ročník 100 Eur mesačne

Štipendium sa poskytuje vždy za predchádzajúci mesiac a bude vyplácané bezhotovostne na bankový účet určený zákonným zástupcom, v termínoch určených ako výplatný termín mzdy zamestnávateľa za kalendárny mesiac. Nárok na štipendium nevzniká za mesiac, v ktorom žiak nedosiahol priemer z teoretických a odborných predmetov do 2,5 vrátane alebo ak žiak mal vykonať opravnú skúšku z teoretických alebo odborných predmetov. Nárok na štipendium sa hodnotí vždy za predchádzajúce mesiac. Nárok na štipendium nevzniká tiež za mesiac kedy má žiak vykázanú neospravedlnenú neprítomnosť na teoretickom alebo odbornom vyučovaní vyššiu ako 0 hodín. Žiak a zákonný zástupca berú na vedomie, že vyplatené štipendium je považované za taký náklad na žiaka, ktorý zamestnávateľ vynaložil v súvislosti s touto zmluvou na prípravu žiaka na povolanie v študijnom odbore v očakávaní, že žiak splní svoje záväzky zo zmluvy, najmä záväzkov uvedený v čl. II. bod 2 zmluvy.

Náklady zamestnávateľa na praktické vyučovanie

Nižšie uvedená je maximálna výška nákladov. Ktoré bude zamestnávateľ požadovať od žiaka v prípade nesplnenia svojho záväzku, alebo ak bude zmluva ukončená z dôvodov čl. XII. bodu 2, písm. b, c, d, e.

Suma nákladov, ktoré bude zamestnávateľ požadovať za žiaka bude vyčíslená alikvotne za príslušné obdobie.

Maximálna výška nákladov na praktické vyučovanie a prípravu na povolanie v Eur

	Náklady na praktické vyučovanie	Náklady na OOPP	Náklady na zdravotnú a psychickú spôsobilosť	Náklady na štipendium	Spolu za ročník	Spolu za štúdium
1. ročník	695	360	280	400	1 735	4 415
2. ročník				600	600	
3. ročník				800	800	
4. ročník			280	1 000	1 280	
Spolu	695	360	560	2800	4415	

Príloha č. 2 Zmluva o budúcej pracovnej zmluve

VZOR

**Zmluva o budúcej pracovnej zmluve
uzavretá podľa § 53 zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
(ďalej len „Zmluva“)**

medzi:

Zmluvné strany

Zamestnávateľom:

Obchodné meno:

IČO:

Sídlo:

DIČ:

IČ DPH:

Číslo účtu:

Zapísaný v:

Za ktorého koná:

Osoba oprávnená na podpis:

(ďalej len „zamestnávateľ“ alebo i „ZSSK“)

a

Žiakom:

Meno a priezvisko:

Dátum narodenia:

Číslo OP:

Trvale bytom:

Číslo účtu:

(ďalej len „**žiak**“)

(ďalej „zamestnávateľ“ a „žiak“ spolu ako „**zmluvné strany**“)

Čl. I.

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto Zmluvy je záväzok zamestnávateľa, že žiaka zaradeného do systému duálneho vzdelávania v Strednej odbornej školepo úspešnom vykonaní záverečnej skúšky, maturitnej skúšky alebo absolventskej skúšky prijme do pracovného pomeru a zároveň záväzok žiaka, že po úspešnom vykonaní záverečnej skúšky, maturitnej skúšky alebo absolventskej skúšky sa žiak stane zamestnancom

- zamestnávateľa, a zotrvá v pracovnom pomere, všetko v súlade s podmienkami dohodnutými v tejto Zmluve.
2. Na základe uvedeného sa zmluvné strany dohodli, že **do 15 dní** po úspešnom vykonaní záverečnej skúšky, maturitnej skúšky alebo absolventskej skúšky žiaka vzájomne uzatvoria Pracovnú zmluvu v zmysle ustanovení §42 a nasl. Zákonníka práce (ďalej len „Pracovná zmluva“), a to podľa podmienok dohodnutých v tejto Zmluve.

Čl. II.

Súhlas zákonného zástupcu

1. Súhlas zákonného zástupcu žiaka s uzatvorením tejto Zmluvy o budúcej pracovnej zmluve je neoddeliteľnou prílohou tejto Zmluvy.

Čl. III.

Podstatné náležitosti budúcej Pracovnej zmluvy

1. Zmluvné strany sa dohodli na nasledovných podstatných náležitostiach budúcej Pracovnej zmluvy:
 - 1.1 **Druh práce a jeho stručná charakteristika:** Druh práce zodpovedá kvalifikácii žiaka, ktorú žiak získa absolvovaním študijného odboru. Charakteristiku tejto práce a konkrétny popis pracovných činností, ktoré bude žiak pre zamestnávateľa v tejto pracovnej pozícii vykonávať, bude vymedzený v pracovnej náplni, ktorú určí zamestnávateľ pri uzatváraní Pracovnej zmluvy. Profesia na ktorú sa žiak pripravuje však musí spĺňať podmienku, že bude z radu nedostatkových profesií ZSSK ako rušňovodič, elektromechanik, mechanik a mechanik elektronických zariadení.
 - 1.2 **Miesto výkonu práce:** Pracovisko ZSSK, do 100km vzdialenosti od miesta trvalého bydliska žiaka, konkrétne bude určené v pracovnej zmluve.
 - 1.3 **Deň nástupu do práce:** Deň nástupu do práce určí zamestnávateľ tak, aby deň nástupu do práce bol v lehote do 30 dní po úspešnom vykonaní záverečnej skúšky, maturitnej skúšky alebo absolventskej skúšky žiaka.
 - 1.4 **Mzdové podmienky:** Mzdové podmienky budú vyplývať z platnej Kolektívnej zmluvy zamestnávateľa.
2. Ostatné náležitosti budúcej Pracovnej zmluvy je oprávnený jednostranne upraviť/doplniť do budúcej Pracovnej zmluvy zamestnávateľ, a to podľa všeobecne záväzných právnych predpisov, Kolektívnej zmluvy ZSSK alebo ktoré budú podľa politiky ZSSK, či z dôvodov hodných osobitného zreteľa na strane ZSSK žiadúce na doplnenie/úpravu Pracovnej zmluvy.

Čl. IV.

Stabilizačná dohoda

1. Žiak sa podpisom tejto Zmluvy zaväzuje po vykonaní záverečnej skúšky, maturitnej skúšky alebo absolventskej skúšky zotrváť v pracovnom pomere u zamestnávateľa **po dobu troch rokov odo dňa nástupu do práce.**
2. V prípade, že žiak poruší svoj záväzok zotrváť v pracovnom pomere u zamestnávateľa v zmysle bodu 1 tohto článku Zmluvy zaväzuje sa vrátiť zamestnávateľovi náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na jeho prípravu v rozsahu a spôsobom v zmysle Čl. V bodu 2 tejto zmluvy.

Čl. V.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ je oprávnený odmietnuť uzatvorenie Pracovnej zmluvy so žiakom, ak nebude mať pre žiaka vhodnú prácu alebo ak sa žiak stane zdravotne nespôsobilý vykonávať prácu zodpovedajúcu jeho kvalifikácii, ktorú žiak získal absolvovaním študijného odboru.
2. Žiak sa zaväzuje vrátiť náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na jeho prípravu na povolanie v študijnom odbore v prípade, ak žiak nesplní svoj záväzok vyplývajúci z čl. IV. bodu 1 tejto zmluvy, alebo ak bude táto zmluva ukončená z dôvodov podľa čl. XII. bodu 2 písm. b, c, d, e Učebnej zmluvy č. x/UZ/2020 uzatvorenej so zákonným zástupcom žiaka dňa xx.xx.xxxx. Špecifikáciu ako aj maximálnu výšku jednotlivých nákladov stanovuje príloha učebnej zmluvy č. 1 - časť Náklady zamestnávateľa na praktické vyučovanie a prípravu na povolanie, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou uvedenej učebnej zmluvy. Tento záväzok žiaka na vrátenie nákladov je spoločný a nerozdielny spolu so zákonným zástupcom žiaka.
3. Žiak nie je povinný uhradiť zamestnávateľovi náklady podľa bodu 2 tohto článku Zmluvy, ak:
 - a) nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku povolanie, na ktoré sa pripravoval, prípadne doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) alebo § 69 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce,
 - b) zamestnávateľ porušuje povinnosť, ktorú má voči zamestnancovi podľa pracovnej zmluvy alebo kolektívnej zmluvy, alebo právnych predpisov,
 - c) zamestnávateľ skončí so zamestnancom pracovný pomer s výnimkou skončenia pracovného pomeru podľa § 63 ods. 1 písm. e) a § 68 ods. 1 Zákonníka práce.

Čl. VI.

Záverečné ustanovenia

1. Táto Zmluva nadobúda **platnosť** dňom jej podpísania zmluvnými stranami resp. dňom udelenia súhlasu zákonného zástupcu žiaka podľa toho, ktorá z týchto skutočností nastane neskôr a **účinnosť** Zmluva nadobúda dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR podľa § 47a ods. 1 Zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.
2. Táto Zmluva môže byť zmenená len formou písomne vzájomne odsúhlasených a vzostupne očíslovaných dodatkov podpísaných vlastnoručnými podpismi zmluvných strán. Spôsob uskutočnenia zmien a doplnkov sa netýka zmeny adresy zmluvných strán a kontaktných údajov (vrátane čísla telefónu, faxu a e-mailovej adresy), pri ktorých je postačujúce písomné oznámenie zmeny, v prípade oznamovania zmeny zo strany žiaka podpísané i zákonným zástupcom žiaka.
3. Za účelom vykonania opatrení pred uzatvorením Zmluvy je nevyhnutné, aby ZSSK spracúvala osobné údaje žiaka. Poskytnutie osobných údajov je zákonnou požiadavkou. Dotknutá osoba je povinná poskytnúť osobné údaje. V prípade neposkytnutia osobných údajov nie je možné riadne plnenie povinností prevádzkovateľa zo Zmluvy.
4. Zamestnávateľ vyhlasuje, že v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a voľnom pohybe takýchto údajov, ako aj zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov prijal primerané technické a organizačné opatrenia na zabezpečenie spracúvania osobných údajov len na konkrétny účel, s dôsledným uplatnením zásady minimalizácie množstva získaných osobných údajov a rozsahu ich spracúvania, doby uchovávania a dostupnosti osobných údajov.

5. Informácia o ochrane osobných údajov u Zamestnávateľa určená zmluvným partnerom, ich zamestnancom a zástupcom je dostupná na webovej adrese: <http://slovakrail.sk/sk/ochrana-osobnych-udajov/zmluvni-partneri-gdpr.html>, o čom je zmluvný partner Zamestnávateľa povinný informovať dotknuté osoby. Štipendista je povinný sprístupniť a poskytnúť len správne a pravdivé osobné údaje. Ich zmenu sa zaväzuje bezodkladne písomne oznámiť ZSSK.
6. Železničná spoločnosť Slovensko, a.s. netoleruje akúkoľvek formu korupcie a zaväzuje sa konať v súlade so schváleným Protikorupčným programom: <https://www.zssk.sk/protikorupcny-program/>. Zmluvná strana sa zaväzuje sa s Protikorupčným programom oboznámiť a postupovať v súlade s ním.
7. Práva a povinnosti vyplývajúce zo Zmluvy, vrátane posudzovania ich platnosti ako aj následkov ich prípadnej neplatnosti, ako aj vzájomné vzťahy zúčastnených strán touto Zmluvou neupravené, sa riadia a budú vykladané v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce platného v SR, Občianskeho zákonníka platného v SR ako aj ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi SR, pričom na kolízne ustanovenia sa neprihliada.
8. Prípadné spory vyplývajúce zo Zmluvy sa zmluvné strany zaväzujú riešiť prioritne vzájomnou dohodou. V prípade neúspešnej vzájomnej dohody prípadný spor bude riešiť príslušný súd SR v zmysle ustanovení zákona č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok.
9. Táto Zmluva je vyhotovená v 3 (troch) rovnopisoch, z ktorých ZSSK dostane 2 (dva) rovnopisy, žiak 1 (jeden) rovnopis.
10. Zmluvné strany sa zaväzujú riadne a včas si oznamovať zmeny všetkých údajov relevantných pre túto Zmluvu.
11. Zmluvné strany prehlasujú, že sú plne spôsobilé na uzavretie tejto Zmluvy. Pred podpisom tejto Zmluvy si ju prečítali, obsahu porozumeli a plne s ním súhlasia. Na znak svojej vôle byť viazaní touto Zmluvou ju vlastnoručne podpisujú.
12. Zmluvné strany prehlasujú, že ich prejavy vôle byť viazaní touto Zmluvou sú slobodné, jasné, určité a zrozumiteľné. Zmluvná voľnosť oboch zmluvných strán nie je ničím obmedzená a Zmluvu nepodpisujú v tiesni, v omyle, ani za nápadne nevýhodných podmienok.
13. **Neoddeliteľná príloha tejto Zmluvy:**
Súhlas zákonného zástupcu žiaka

V, dňa

zamestnávateľ

žiak

Príloha
SÚHLAS ZÁKONNÉHO ZÁSTUPCU ŽIAKA

Meno a priezvisko:, nar:, bytom:,
ako zákonný zástupca žiaka:, nar:, bytom:
.....,

týmto udeľujem v zmysle § 53 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce **súhlas** na

uzatvorenie zmluvy o budúcej pracovnej zmluve uzatvorenej medzi zamestnávateľom:
....., so sídlom:, IČO.....a žiakom:
....., nar....., bytom:

V, dňa

zákonný zástupca