



Č.z.: 2013/429014
Č.s.: KE0/ZA/ZAM/201344101/29299

D o d a t o k č.1 **k dohode č.37/§56/2013/ŠR zo dňa 22.04.2013**

Zmluvné strany Dohody č. 37/§56/2013/ŠR

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: **Staničné námestie č.9, 042 11 Košice**
Zastúpený riaditeľkou: **JUDr. Margitou Adamčíkovou**
IČO: **35 556 757**
Bankové spojenie:
číslo účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom:

MEDISTA, s.r.o.
Sídlo: **Kpt. Jaroša 779/3, 040 22 Košice**
Zastúpený štatutárnym zástupcom: **Ing.Tibor Stanko**
IČO: **36583561**
DIČ:
Predmet prevažujúcej činnosti **4774 – maloobchod so zdravotníckymi a ortopedickými pomôckami v špecializovaných predajniach**
SK NACE Rev. 2 kód/text:
Bankové spojenie:
číslo účtu:

Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, oddiel Sro, vložka číslo 15351/V.
(ďalej len „zamestnávateľ“)

uzatvárajú k Dohode č. 37/§56/2013/ŠR tento dodatok:

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“ www.esf.gov.sk

Z dôvodu zmeny financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody a na základe súhlasu oboch účastníkov dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne:

Označenie čísla Dohody č.37/§56/2013/ŠR sa mení na **37/§56/2013/NP VAOTP SR - 2**

Článok I. Účel a predmet dohody, bod 1 mení sa nasledovne:

1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:

- a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
- b) Národného projektu Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK - 2
- c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ v platnom znení.

Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis a § 3 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.

V článku I. Účel a predmet dohody, dopĺňa sa bod 3 nasledovne:

3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod 17 mení sa nasledovne:

17/ Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31.12.2021 (v súlade s čl. 90 ods.1), bod a) a b) nariadenia (ES) č. 1083/2006).

V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, dopĺňa sa bod 24 nasledovne:

24/ Označiť priestory resp. vybavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré bolo financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.

V článku III. Práva a povinnosti úradu, dopĺňa sa bod 6 nasledovne:

- 6/ Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa článku II. bod 24, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V článku V. Osobitné podmienky, bod 1 sa mení nasledovne:

- 1/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov. Podpísaním dohody nevzniká zamestnávateľovi automatický nárok na uhradenie výdavku, ak nepreukáže oprávnenosť výdavku v zmysle usmernenia RO č. N3/2007(www.esf.gov.sk) k oprávnenosti výdavkov pre programové obdobie 2007-2013 v zmysle neskorších aktualizácií.

Ostatné ujednania tejto dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok č.1 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody zo dňa 22.04.2013. Dodatok č.1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Je vypracovaný v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

V Košiciach, dňa

Ing.Tibor Stanko

zamestnávateľ

JUDr. Margita Adamčíková

*riaditeľka
ÚPSVaR Košice*

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“ www.esf.gov.sk