

## **D O D A T O K č. 1/2013**

**k dohode č. 45/§50a/PS/2013/NZ o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami uzatvorenej dňa 29.04.2013 podľa § 50a zákona**

**NR SRč. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)**

Dodatok sa uzatvára medzi:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky**

**Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky**

**Zastúpeným riaditeľkou: Ing. Helena Bohátová, PhD.**

**IČO: 37 961 187 DIČ: 2021773248**

**Bankové spojenie: č. účtu:**

(ďalej len „úrad PSVR“)

a

**Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom – právnickou osobou**

**Obchodné meno: ROVAL Group, s.r.o.**

**Sídlo: Nitrianska cesta 139, 940 01 Nové Zámky**

**V zastúpení štat. zástupcom: Róbert Molnár**

**IČO: 44 685 327 DIČ: 2022803211**

**Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev2 (kód/text): G – 47190 / Ostatný maloobchod v nešpecializovaných predajniach**

**Bankové spojenie:**

**Č. účtu:**

**Zapísaný v: Obchodnom registri Okresného súdu Nitra, Oddiel: Sro,  
Vložka číslo: 24236/N, Číslo dožiadania: KB-3638/1**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

**I.**

Z dôvodu schválenia Národného projektu NP VAOTP SR-2 „Vybrané aktívne opatrenia trhu práce v rámci SR bez BSK - 2 v zmysle:

Operačného programu: Zamestnanosť a sociálna inklúzia  
 Spolufinancovaný fondom: Európsky sociálny fond  
 Prioritná os: 1. Podpora rastu zamestnanosti  
 Opatrenie: 1.1. Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti  
 a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti  
 Schéma de minimis: Schéma pomoci DE MINIMIS na podporu zamestnanosti  
 /Schéma DM-1/2007/

sa odo dňa podpisu dohody menia a dopĺňajú podmienky dohody č. 45/§50a/PS/2013/NZ uzatvorenej dňa 29.04.2013 podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti.

**Číslo dohody sa mení nasledovne:**

*z čísla dohody : 45/§50a/PS/2013/NZ*

***na číslo dohody : 45/§50a/PS/2013/NZ/NP VAOTP SR- 2***

**Čl. I. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:**

Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (ďalej len „príspevok“) podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Schémy pomoci DE MINIMIS na podporu zamestnanosti **Schéma DM – 1/2007** zverejnenej v OV 84A/2007, v znení jej dodatkov (ďalej len „Schéma pomoci de minimis“),
- zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákona NR SR č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.
- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia,
- Národného projektu NP VAOTP SR „Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti“,
- Národného strategického referenčného rámca 2007 – 2013.

**V Čl. I. sa za bod 4/ dopĺňa nový bod 5/, ktorý znie:**

Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku z ESF a príspevku zo štátneho rozpočtu. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania z ESF a štátneho rozpočtu je 85% : 15%.

**V Čl. II. sa za bod 20/ dopĺňa nový bod 21/ ktorý znie:**

Označiť priestory, ktoré sú financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu PSVR, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.

**V Čl. III. sa za bod 5/ dopĺňa bod 6/, ktorý znie:**

Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa Čl. II. bod 21/ na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov ESF.

**Čl. V. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:**

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným z ESF a zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon NR SR č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štátnej pomoci a štrukturálnych fondov. Podpísaním dohody nevzniká zamestnávateľovi automaticky nárok na uhradenie výdavku, ak nepreukáže oprávnenosť výdavku.

**II.**

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ jeden rovnopis.

**III.**

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpisania oboma účastníkmi dohody.

V Nových Zámkoch, dňa 26.06.2013

.....  
**Róbert Molnár**  
konateľ

.....  
**Ing. Helena Bohátová, PhD.**  
riaditeľka  
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny  
Nové Zámky