



KE0/ZA Z/ZAM/2013/45335  
č. záznamu: 2013/424360

**DODATOK č. 1**  
**k dohode č. 70/§ 50a-PS/2013/ŠR zo dňa 29.04.2013**

uzavretej v zmysle ust. § 50a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody :

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice**

Sídlo **Staničné nám. 9, 042 11 Košice**  
Zastúpený riaditeľkou **JUDr. Margitou Adamčíkovou**  
IČO **35 556 757**  
Bankové spojenie  
č. účtu  
(ďalej len „úrad“)

**a**

**Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom**

**Právnickou osobou** **TRI H STAV, s.r.o.**  
Sídlo/Adresa trvalého pobytu **Komenského 21, 040 01 Košice**  
Adresa prevádzky **Komenského 21, 040 01 Košice**  
IČO **46 814 019**  
V zastúpení štatutárnymi zástupcami **Ing. Petrom Hutníkom**  
**Zdenkom Horizralom**  
**Bc. Martinom Horizralom**  
**46.99/ Ostatné špecializované stavebné práce i.n.**  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
Bankové spojenie  
č. účtu  
Zapísaný v Obchodnom registri vedenom na **Okresnom súde Košice I**  
pod číslom **30589/V**  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

*Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne:  
číslo dohody na 70/§50a-PS/2013/NP VAOTP SR-2*

**Článok I. „Účel a predmet dohody“ bod 1 sa dopĺňa nasledovne:**

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí finančného príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (ďalej len “príspevok”) podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len “ŠR”) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len “ESF”)

v zmysle :

- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
- Prioritná os č.1 – Podpora rastu zamestnanosti
- Opatrenie číslo 1.1. – Podpora programov v oblasti zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
- Národného projektu NP VAOTP SR - 2 Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK - 2



**Článok I. „Účel a predmet dohody“ dopĺňa sa bod 5 nasledovne:**

- 5) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku z ESF. **Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami z ESF je 15% : 85%.**

**Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ mení sa bod 17 nasledovne:**

- 17) Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31.12.2021 (v súlade s čl. 90 ods.1), bod a) a b) nariadenia (ES) č. 1083/2006).

**Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ dopĺňa sa bod 18 nasledovne:**

- 18) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi a samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach dňa :

---

***Ing. Peter Hutník***  
***štatutárny zástupca***

---

***JUDr. Margita Adamčíková***  
***riadiťka ÚPSVaR Košice***

Príloha:

Materiály na zabezpečenie publicity informujúce o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Jeden rovnopis dodatku k dohode a materiály na publicitu prevzal .....