

D o d a t o k č . 1 / 2 0 1 3

k Dohode č. 51/XXI/2013/§54 zo dňa 20.05.2013
o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu
č.XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa

**§ 54 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov**
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny v Liptovskom Mikuláši

sídlo: M. M. Hodžu 30, 031 80 Liptovský Mikuláš
zastúpeným riaditeľom: Ing. Peter Nemec
IČO: 37 905 538
DIČ: 2021763931
bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
č. účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: GERGONNE SLOVENSKO s.r.o.
sídlo/miesto podnikania: Priemyselná 523, 031 04 Liptovský Mikuláš
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Declan Francis Jones
splnomocnený k zastupovaniu: Ing. Igor Klein, MBA
IČO: 35 962 330
DIČ: 2022081644
SK NACE Rev2 (kód/text): 22190 Výroba ostatných výrobkov z gumených
bankové spojenie:
číslo účtu :
zapísaný v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Žilina pod číslom: 17330/L

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Tento dodatok je vypracovaný na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 05.06.2013 o zrušenie pracovného miesta operátor výroby, ktoré sa zamestnávateľ zaviazal vytvoriť.

Článok I.

V zmysle článku VII. bod 1 dohody č. 51/XXI/2013/§54 zo dňa 20.05.2013 a na návrh zamestnávateľa sa účastníci tejto dohody dohodli na nasledovnej zmene dohodnutých podmienok nasledovne:

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1) Vytvoriť pracovné miesto/(a) pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **9 PM** (ak sa s úradom nedohodne inak).

1.1. Udržať po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto/(a)** v celkovom počte: **9**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa, **ktoré je povinnou prílohou č. 7 dohody**) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Balička	9321000	15.5.2013	18	12	456,96	5 483,52
1	Balička	9321000	15.5.2013	18	12	456,96	5 483,52
1	Balička	9321000	15.5.2013	18	12	456,96	5 483,52
1	Balička	9321000	15.5.2013	18	12	456,96	5 483,52
1	Skladník	4321001	15.5.2013	18	12	456,96	5 483,52
1	Skladník	4321001	15.5.2013	18	12	456,96	5 483,52
1	Operátor vo výrobe	8189	15.5.2013	18	12	456,96	5 483,52
1	Upratovačka	9112000	15.5.2013	18	12	456,96	5 483,52
1	Recepčná	4226000	15.5.2013	18	12	456,96	5 483,52
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	49351,68

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **411,26 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovaní a príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	90% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl. 7	stl.8
1	9321000	18	12	456,26	411,26	411,26	4 935,12
1	9321000	18	12	456,26	411,26	411,26	4 935,12
1	9321000	18	12	456,26	411,26	411,26	4 935,12
1	9321000	18	12	456,26	411,26	411,26	4 935,12
1	8189	18	12	456,26	411,26	411,26	4 935,12
1	4321001	18	12	456,26	411,26	411,26	4 935,12
1	4321001	18	12	456,26	411,26	411,26	4 935,12
1	9112000	18	12	456,26	411,26	411,26	4 935,12
1	4226000	18	12	456,26	411,26	411,26	4 935,12
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						44 416,08	

Ostatné podmienky

- Ostatné podmienky Dohody 51/XXI/2013/§54 zo dňa 20.05.2013 zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- Dodatok č. 1/2013 tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody.
- Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca pomoci obdrží jeden rovnopis.

- 4) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tíesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju podpisujú.

V Liptovskom Mikuláši dňa 14.6.2013

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....

.....

štatutárny zástupca zamestnávateľa

riaditeľ úradu