

**D O D A T O K č.1**  
**k dohode č. 21/50a/NS/ 2013**

**o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi  
mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene  
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dodatok“)

Tento dodatok sa uzatvára na základe čl. VII. bod 1 dohody č. 21/50a/NS/2013 o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami zo dňa 30.04.2013

medzi účastníkmi dohody:

Sídlo:

Zastúpený riaditeľkou:

IČO:

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

**(ďalej len „úrad“)**

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny  
Prešov**

**Slovenská 87, 080 28 Prešov**

**PhDr. Alenou Krištofikovou**

**37 937 693**

**Štátna pokladnica**

a

**Právnickou/Fyzickou osobou:**

Sídlo/Adresa trvalého pobytu:

Štatutárny zástupca zamestnávateľa:

IČO:

SK NACE Rev2 (kód/text):

**Obec Petrovany**

**Petrovany 317, 082 53**

**Ing. Ján Lenko**

**00 327 603**

**84.11.0 Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie:

č. účtu:

**Všeobecná úverová banka, a. s.**

**(ďalej spolu len „účastníci“ resp. „zmluvné strany“).**

## **Článok I. Účel a predmet dodatku**

- 1) Tento dodatok sa uzatvára na základe implementácie Národného projektu VAOTP SR – 2 „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 2“.
- 2) Predmetom dodatku je vzájomná úprava práv a povinností, týkajúcich sa spolufinancovania príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami aj prostriedkov Európskeho sociálneho fondu, vyplývajúcich z dohody č. 21/50a/NS/2013 o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami zo dňa 30.04.2013 (ďalej len „dohoda“).

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení a dopĺňa dohoda takto:

## **Článok II. Článok I. bod 1) dohody sa mení a znie takto:**

Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (ďalej len „príspevok“) podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v zmysle:

- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia (ďalej len „OP ZaSI“) z programového obdobia 2007-2013, prioritnej osi 1 Podpora rastu zamestnanosti a opatrenia 1.1. Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti,
- Národného projektu VAOTP SR – 2 „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK -2“
- Schéma pomoci DE MINIMIS na podporu zamestnanosti Schéma DM – 1/2007, (ďalej len „schéma pomoci de minimis“),
- zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákona č. 231/1999 z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov,
- právnych predpisov ES a pokynov na ich vykonávanie.

## **Článok I. dohody sa dopĺňa o bod 4), ktorý znie takto:**

Príspevok poskytnutý na základe dohody sa skladá z príspevku z ESF a príspevku zo ŠR. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania z ESF a prostriedkami ŠR pre OP ZaSI je 85% : 15%.

## **Článok II. dohody sa dopĺňa o bod 16), ktorý znie takto:**

Označiť priestory, ktoré sú financované z príspevku podľa dohody, plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF podľa pokynov úradu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.

### **Článok III. dohody sa dopĺňa o bod 6), ktorý znie takto:**

Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa článku II. bod 16, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov ESF.

### **Článok V. bod 1) dohody sa mení a znie takto:**

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo zdrojov ESF a ŠR. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákona č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). **Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.**

### **Článok III.**

#### **Záverečné ustanovenia dodatku**

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

Ing. Ján Lenko  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

PhDr. Alena Krištofiková  
riaditeľka ÚPSVaR