



DODATOK č. 1
k dohode č. 65/§50a-PS/2013/ŠR zo dňa 29.04.2013

poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Dohoda“)

medzi účastníkmi Dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo **Staničné námestie č. 9, 042 11 Košice**
Zastúpeným riaditeľkou **JUDr. Margitou Adamčíkovou**
IČO **35 55 67 57**
Bankové spojenie
č. účtu
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom

Právnickou osobou **MEDIŠTA s.r.o.**
Sídlo/Adresa trvalého pobytu **Kpt. Jaroša 779/3, 040 22 Košice**
Adresa prevádzky **Brigádnicka 2, 040 11 Košice**
IČO **36 583 561**
V zastúpení štatutárnymi zástupcami **Ing. Tibor Stanko**

SK NACE Rev2 (kód/text) **4774/ Maloobchod so zdravotníckymi a ortopedickými pomôckami v špecializovaných predajniach**

Bankové spojenie
č. účtu
Zapísaný v Obchodnom registri vedenom na **Okresnom súde Košice I**
pod číslom **15351/V**
(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s úradom PSVR ďalej len „účastníci dohody“)

Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne: číslo dohody na **65/§50a-PS/2013 NP VAOTP SR - 2**

Článok I. „Účel a predmet dohody“ bod 1 sa dopĺňa nasledovne:

1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí finančného príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (ďalej len „príspevok“) podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle :

- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
- Prioritná os č.1 – Podpora rastu zamestnanosti
- Opatrenie číslo 1.1. – Podpora programov v oblasti zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
- Národný projekt Vybrané aktívne opatrenia trhu práce v rámci SR bez BSK - 2
- Schémy pomoci DE MINIMIS na podporu zamestnanosti **Schéma DM – 1/2007**, (ďalej len „schéma pomoci de minimis“),



Článok I. „Účel a predmet dohody“ dopĺňa sa bod 5 nasledovne:

- 5) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku z ESF. **Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami z ESF je 15% : 85%.**

Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ dopĺňa sa bod 17 nasledovne:

17) Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31.12.2021 (v súlade s čl. 90 ods.1), bod a) a b) nariadenia (ES) č. 1083/2006).

Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ dopĺňa sa bod 18 nasledovne:

18) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi a samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach dňa :

Ing. Tibor Stanko
štatutárny zástupca

JUDr. Margita Adamčíková
riaditeľka ÚPSVaR Košice

Príloha:

Materiály na zabezpečenie publicity informujúce o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Jeden rovnopis dodatku k dohode a materiály na publicitu prevzal