

D O D A T O K č. 1/2013
k Dohode č. 009 / § 56 / 2013/ŠR zo dňa 29.04.2013



o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)

uzavretá medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Veľký Krtíš

Sídlo: **Madáča 2, 990 01 Veľký Krtíš**
Zastúpeným riaditeľom: **Ing. Jozefom Gallom**
IČO: **37 949 586** DIČ: **2021774821**
Bankové spojenie:
č. účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

ZAEL, s.r.o.

Sídlo: **Lučenská 73, 990 01 Veľký Krtíš**

Zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Stanislav Širko**

IČO: **36 010 995**

DIČ: **SK 2020473070**

Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev. 2 kód/text: **10720 – Výroba suchárov a keksov; výroba trvanlivého pečiva a koláčov**

Bankové spojenie:

č. účtu:

Zapísaný v obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Banská Bystrica pod číslom 3858/S
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Uzatvorený v súlade s článkom VII., bodom 1. Dohody

Týmto Dodatkom sa menia a dopĺňajú nasledovné články a body Dohody nasledovne:

Dodatkom č. 1/2013 sa mení názov dohody č. 009/§56/2013/ŠR na názov
č.009/§56/2013/VAOTP SR - 2.

Článok I.
Účel a predmet dohody

Bod číslo 1. a bod číslo 3. sa dopĺňajú a menia nasledovne:

1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov *Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)* a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:

- a) *Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia*
- b) *Národného projektu - Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK-2*

- c) Schémy pomoci DE MINIMIS v platnom znení na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“
- d) Národného strategického referenčného rámca 2007-2013
- e) Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- f) Zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej pomoci“)
- g) Vyhlášky č. 44/2004 Z.z., ktorou sa vykonáva § 69 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov

3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody je poskytovaný zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a ŠR. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je ESF 85 % : ŠR 15 %.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Bod 1 a 3 sa ruší v celom rozsahu a nahrádza novým znením:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1) Zriaďiť, začať vykonávať alebo prevádzkovať najneskôr do 3 mesiacov od podpísania dohody chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijať na zriadené pracovné miesta 10 uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie **alebo oznámenia o zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie** (ďalej len „uchádzač o zamestnanie so zdravotným postihnutím“).

Adresa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Lučenská 73, 990 01 Veľký Krtíš.

Vykonávania alebo prevádzkovania činnosti, za účelom ktorej sa táto „Dohoda...“ uzatvára, musí byť preukázané v účtovnej evidencii zamestnávateľa.

Chránená dielňa alebo chránené pracovisko je zriadené dňom účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Štruktúra pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím:

Počet PM	Profesia slovné	Kód KZAM	Týždenný pracovný čas (hod)	Predpokladaná mesačná celková cena práce v EUR
1	Robotník vo výrobe – výrobný robotník v pekárstve	741209	40	436,30
1	Robotník vo výrobe – výrobný robotník v pekárstve	741209	40	436,30
1	Robotník vo výrobe – výrobný robotník v pekárstve	741209	40	436,30
1	Robotník vo výrobe – výrobný robotník v pekárstve	741209	40	436,30
1	Robotník vo výrobe – výrobný robotník v pekárstve	741209	40	436,30
1	Robotník vo výrobe – výrobný robotník v pekárstve	741209	40	436,30
1	Robotník vo výrobe – výrobný robotník v pekárstve	741209	40	436,30
1	Robotník vo výrobe – výrobný robotník v pekárstve	741209	40	436,30
1	Robotník vo výrobe – výrobný robotník v pekárstve	741209	40	436,30
1	Robotník vo výrobe – výrobný robotník v pekárstve	741209	40	436,30

Predmet činnosti chránenej dielne alebo chráneného pracoviska:
Výroba suchárov a keksov, výroba trvanlivého pečiva a koláčov.

3) Prijat' na zriadené pracovné miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, zamestnanca/zamestnancov – uchádzača/ov o zamestnanie so zdravotným postihnutím odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho/ich zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie **alebo oznámenia o zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie** (ďalej len „uchádzač o zamestnanie so zdravotným postihnutím“) s ohľadom na ich profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu a na ich zdravotnú spôsobilosť vykonávať ponúkané zamestnanie najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v čl. II bod 1 tejto dohody.

Doplňa sa bod číslo 27., ktorý znie:

27) Označiť priestory resp. vybavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré bolo financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Doplňa sa bod číslo 7., ktorý znie:

7) Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa článku II. bod 27, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Článok IV. Oprávnené náklady

Doplňa sa bod číslo 6. a bod číslo 7. nasledovne:

6) Oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných nákladov sú všetky náklady, ktoré sú oprávnené v súlade so zákonom o službách zamestnanosti, s predpismi ESF a v súlade s príslušnou schémou štátnej pomoci, podľa ktorej sa príspevok poskytuje.

7) V prípade financovania z prostriedkov ESF sú oprávnenými nákladmi všetky náklady, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu projektu a ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:

- a) vznikli v čase realizácie aktivít projektu a v súvislosti s projektom pred zmluvne stanoveným termínom ukončenia realizácie aktivít projektu;*
- b) patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpočtu projektu;*
- c) spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle príslušnej výzvy na predkladanie žiadostí o NFP, resp. iného dokumentu poskytovateľa, ktorým sa určujú podmienky oprávnenosti výdavkov;*
- d) zodpovedajú cenám bežným na trhu v čase ich vzniku a v mieste ich vzniku;*
- e) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z o účtovníctve v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúčtované. Za účtovný doklad sa považuje aj doklad, ktorý slúži na interné preúčtovanie osobných výdavkov, nepriamych výdavkov a odpisov vzniknutých zamestnávateľovi v súvislosti s realizáciou aktivít projektu;*
- f) navzájom sa časovo a vecne neprekrývajú;*
- g) vznikli v oprávnenom období;*
- h) v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade s ustanoveniami zmluvy o poskytnutí NFP a všeobecne záväznými právnymi predpismi SR a ES;*
- i) boli vynaložené v súlade so zmluvou, právnymi predpismi SR a ES.*

Článok V. Osobitné podmienky

Bod číslo 1. sa dopĺňa a mení nasledovne:

1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a *Európskeho sociálneho fondu*. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). *Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.*

Článok VIII. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1/ Tento dodatok č.1 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma stranami dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 2/ Tento dodatok č. 1 tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody č. 009 / § 56 / 2013/ŠR zo dňa 29.04.2013
- 3/ Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dve vyhotovenia a jedno vyhotovenie obdrží príjemca pomoci.
- 4/ Ostatné podmienky Dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.

Vo Veľkom Krtíši, dňa 10. 06. 2013

.....
Stanislav Širko
štatutárny zástupca

.....
Ing. Jozef Gallo
riaditeľ ÚPSVaR Veľký Krtíš