



## **D o d a t o k č. 4** **k dohode č. 11/ § 56/ 2011/NP II-2/A zo dňa 26.07.2011**

**o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov**

uzavretý medzi účastníkmi dohody:

### **Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Martin**

Sídlo: Novomeského 4, 036 01 Martin  
Zastúpeným riaditeľkou: Mgr. Alena Štrbáková  
IČO: 37 905 490 DIČ: 2021766780

Bankové spojenie:  
(ďalej len úrad)

**a**

### **Zamestnávateľom – Občianske združenie Brieždenie**

Sídlo: Hodžova 12, 036 01 Martin  
Zastúpeným štatutárnym zástupcom :  
IČO: 37 802 763 DIČ: 2021552214

Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev. kód/text: 87.90  
Ostatná starostlivosť v pobytových zariadeniach

Bankové spojenie:

Zapísaný na Ministerstve vnútra Slovenskej republiky, číslo vvsh-900/90-17305-3.  
(ďalej len zamestnávateľ)

Na základe žiadosti zamestnávateľa evid.č. 2013/132691 zo dňa 24.05.2013 o predĺženie lehoty na preobsadenie pracovných miest po pani Ivete Húšťavovej, pani Dane Šmičekovej, pani

---

Jane Mat'kovej sa mení znenie Dohody č. 11/§56/2011/NP II-2/A zo dňa 26.07.2011 „(ďalej len dohoda)“ v zmysle Dodatku č. 1 k dohode č. 11/§56/2011/NP II-2/A zo dňa 30.08.2011, Dodatku č. 2 k dohode č. 11/§56/2011/NP II-2/A zo dňa 25.10.2011 a Dodatku č. 3 k dohode č. 11/§56/2011/NP II-2/A zo dňa 01.03.2013 sa mení **Článok II. bod 9/**

**z pôvodného znenia :**

- 9/ V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru, pracovné miesto preobsadiť uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím v súlade s čl. V. bod 3 a predložiť za každého zamestnanca doklady podľa čl. II. bod 7. **Ak zriadené pracovné miesto podľa tejto dohody je dočasne voľné po dobu viac ako 60 kalendárnych dní nepretržite (napr. z dôvodu dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného voľna, absencie a pod.), je zamestnávateľ povinný po uplynutí tejto doby do 15 kalendárnych dní obsadiť miesto na dobu zastupovania uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím, ak sa s úradom nedohodne inak.** V takom prípade zamestnávateľ s prijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu – pracovný pomer na dobu určitú, t.j. na dobu zastupovania a predloží doklady podľa čl. II. bod 7.

**na nové znenie:**

- 9/ V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru, pracovné miesto preobsadiť uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím v súlade s čl. V. bod 3 a predložiť za každého zamestnanca doklady podľa čl. II. bod 7. **Ak zriadené pracovné miesto podľa tejto dohody je dočasne voľné po dobu viac ako 60 kalendárnych dní nepretržite (napr. z dôvodu dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného voľna, absencie a pod.), je zamestnávateľ povinný po uplynutí tejto doby do 15 kalendárnych dní obsadiť miesto na dobu zastupovania uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím, ak sa s úradom nedohodne inak.** V takom prípade zamestnávateľ s prijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu – pracovný pomer na dobu určitú, t.j. na dobu zastupovania a predloží doklady podľa čl. II. bod 7.

**Ak zriadené pracovné miesto je dočasne voľné po dobu viac ako 90 kalendárnych dní nepretržite (platí pre pracovné miesto dočasne voľné po pani Húšťavovej, Šmičekovej a Mat'kovej), je zamestnávateľ povinný po uplynutí tejto doby do 15 kalendárnych dní obsadiť miesto na dobu zastupovania uchádzačmi o zamestnanie so zdravotným postihnutím.**

**Žiadosť o úhradu platby č. 15 zo dňa 06.05.2013 bude uhradená do 30 kalendárnych dní odo dňa podpisu Dodatku č. 4.**

---

Ostatné podmienky dohodnuté v dohode v zmysle dodatku č. 1, dodatku č. 2. a dodatku č. 3 zostávajú nezmenené. Dodatok č. 4 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody a bol vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z ktorých 1 obdrží príjemca a 3 ostávajú pre potreby ÚPSVaR Martin.

Dodatok č. 4 nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zúčastnených strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.

.....  
zamestnávateľ

.....  
Mgr. Alena Štrbáková  
riaditeľka ÚPSVaR Martin

---