

**D o d a t o k č. 1  
k dohode č. 47/XXI/2013/§54**



**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov  
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dodatok“).

Tento dodatok sa uzatvára na základe čl. VII. bod 1 dohody č. 47/XXI/2013/§54 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 07.3.2013 a Oznámenia č. 2/2013/XXI/§54 zo dňa 21.3.2013.

Zmluvné strany:

Sídlo:	<b>Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov</b>
zastúpený riaditeľkou:	<b>Slovenská 87, 080 28 Prešov</b>
IČO:	<b>PhDr. Alenou Krištofikovou</b>
Bankové spojenie:	<b>37 937 693</b>
č. účtu:	<b>Štátna pokladnica</b>
<b>(ďalej len „úrad“)</b>	

a

**zamestnávateľom**

právnickou osobou	
názov:	<b>Motor-Car Prešov, s.r.o.</b>
sídlo:	Petrovanská 36, 080 01 Prešov
zastúpeným štatutárnym zástupcom:	Ing. Ján Molnár
IČO:	36 458 236
DIČ:	2020007011
SK NACE Rev2 (kód/text)	45.11.0/Predaj automobilov a ľahkých motorových vozidiel
bankové spojenie:	Tatra banka, a.s.
číslo účtu :	
zapísaný v <b>Obchodnom registri</b> vedenom na <b>Okresnom súde v Prešove</b> pod číslom: <b>Oddiel Sro, vložka číslo: 11417/P</b>	

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

## Článok I. Predmet dodatku

Predmetom dodatku je zmena podmienok v súvislosti s aktualizáciou Oznámenia č. 2/2013/XXI/§54 o možnostiach predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č. XXI „podpora vytvárania pracovných miest“.

## Článok II.

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

### 1. V Článku II bod 2) sa vypúšťa doterajší text a nahrádza sa textom:

**Obsadiť** pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1) tohto článku najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29 rokov** vrátane, ak sa s úradom nedohodne inak, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého v rozsahu **ustanoveného týždenného pracovného času na dobu určitú**, z toho **1 UoZ na dobu 18 mesiacov** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Dohodnutá hrubá mesačná mzda na 1 PM	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 7*stl.8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1	recepčný	4226000	01.03.2013	24	<b>500,00</b>	<b>12</b>	676,00	8 112,00
							<b>Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)</b>	<b>8 112,00</b>

### 2. V Článku II bod 3 sa mení na bod 3.1. a doterajší text sa vypúšťa a nahrádza sa textom:

Predložiť úradu za každého UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesta najneskôr **do 20 kalendárnych dní** od vzniku pracovného pomeru:

- kópiu **pracovnej zmluvy** uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a **platový dekrét**, resp. iný podobný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
- zamestnávateľom potvrdenú kópiu **prihlášky** na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie.
- čestné vyhlásenie zamestnávateľa, že s uchádzačom o zamestnanie, prijatým v súlade s čl. II, bod 2) tejto dohody, neskončil pracovný pomer v období **12 mesiacov** pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku, s výnimkou UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o zamestnanosti.
- podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

**3. V článku II bod 3.1. sa mení na bod 3.2.**

**4. V Článku III bod 1 sa vypúšťa doterajší text a nahrádza sa textom:**

**Úrad sa zaväzuje:**

Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca a nákladov na náhradu príjmu počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov** prijatých do pracovného pomeru podľa tejto dohody, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.**

**Príspevok na mzdové náklady pri oprávnenej aktivite č. 1**

Počet pracovných miest	Kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	90 % z CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivéPM (v €) stl. 4*stl.7*stl.1
stl.1	stl.2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	4226000	24	12	676,00	<b>608,54</b>	<b>456,54</b>	5 478,48
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)							<b>5 478,48</b>

**5. V Článku IV bod 2 sa vypúšťa doterajší text a nahrádza sa textom:**

Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú **náklady na celkovú cenu práce (CCP) a náklady na náhradu príjmu počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov** prijatých do pracovného pomeru podľa tejto dohody, vo výške **90 % celkovej ceny práce a nákladov na náhradu príjmu počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov** najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR mesačne** po dobu **12 mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto.**

**6. V Článku V bod 4 sa vypúšťa doterajší text a nahrádza sa textom:**

Vo väzbe na článok II bod 1) a 2) tejto dohody sa za **deň obsadenia** pracovného miesta u zamestnávateľa na účely tejto dohody považuje **deň vzniku pracovného pomeru**, t. j. deň, ktorý bol s uchádzačom o zamestnanie písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste. Po dohode s úradom sa môže lehota na obsadenie pracovného miesta predĺžiť najviac na 60 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody.

**7. V Článku V bod 6 sa vypúšťa doterajší text a nahrádza sa textom:**

Pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené uchádzačom o zamestnanie, ktorého posledným zamestnávateľom **12 mesiacov** pred podaním žiadosti o poskytnutie **príspevku** bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, s výnimkou UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti. **Ak tak zamestnávateľ urobí**

**z prevádzkových alebo iných dôvodov, je povinný vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok.**

**8. Článok VI bod 5 sa mení a znie takto:**

Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie, ktorejkoľvek z povinností ustanovených v článku II v bodoch 1, 2, 3, 4, 5, 9, 10, v článku V bod 6,12 a na strane úradu porušenie povinností podľa článku III v bode 2, 3. Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje aj porušenie zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

**9. V Článku VII bod 8 sa dopĺňa text:**

Táto dohoda je povinne zverejňovaná podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

**Článok III.  
Záverečné ustanovenia dodatku**

1. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
2. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 47/XXI/2013/§54 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 7.3.2013
3. Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
4. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa §5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove, dňa .....

V Prešove, dňa .....

.....  
Ing. Ján Molnár  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
PhDr. Alena Krištofiková  
riaditeľka ÚPSVaR Prešov