

## D o d a t o k č. 1

**k dohode o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest  
v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa  
§ 54 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých  
zákonov v znení neskorších predpisov**

**č. 49/XXI/2013/§54 zo dňa 16.04.2013**

uzatvorený medzi

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Michalovce**  
sídlo: **Saleziánov 1, 071 01 Michalovce**  
zastúpeným riaditeľom: **Ing. Mariánom Červeňákom**  
IČO: **35 556 706**  
DIČ: **2021782565**  
bankové spojenie: - číslo účtu: -  
(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

právnickou osobou  
názov: **PLUTKO, s.r.o.**  
sídlo: **Priemyselná 27/1707, 071 01 Michalovce**  
zastúpenou štatutárnym zástupcom: **Ing. Juraj Plutko**  
IČO: **36 580 040**  
DIČ: **2021839611**  
SK NACE Rev2 (kód/text): **F 41.20 / Výstavba obytných a neobytných budov i.n.**  
bankové spojenie: - číslo účtu : -  
Zapísaný v Obchodnom registri vedenom na okresnom súde Košice I  
Oddiel: **Sro**  
Vložka číslo: **14971/V**  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

**Na základe žiadosti zo dňa 21.05.2013 sa týmto dodatkom dopĺňajú a menia nasledujúce  
články a body dohody nasledovne:**

**1. V Článku II Práva a povinnosti zamestnávateľa – sa mení bod 1) a bod 2):  
Zamestnávateľ sa zaväzuje:**

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto/(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1.**
  - 1.1. **Udržať** po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto/(a)** v celkovom počte: **1.** Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa, **ktoré je**

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“ [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

**povinnou prílohou č.7 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**

- 2) **Obsadiť** pracovné miesto/(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29 rokov vrátane (ak sa s úradom nedohodne inak)**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho **1 UoZ** na dobu **18 mesiacov**, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviest' počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl.6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Pomocný pracovník vo výrobe	9329999	01.05.2013	18	12	703,04	8436,48
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	<b>8.436,48</b>

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

## 2. V Článku III Práva a povinnosti úradu – sa mení bod 1): Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	Kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	90 % CPP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.4*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	9329999	18	12	703,04	632,73	456,54	5478,48
						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	<b>5.478,48</b>

2

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“ [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 49/XXI/2013/§54 zo dňa 16.04.2013 a bol vypracovaný z dôvodu poníženia počtu zamestnancov.

Dodatok č.1 nadobúda platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Ostatné ustanovenia Dohody č. 49/XXI/2013/§54 zo dňa 16.04.2013 ostávajú nezmenené.

V Michalovciach dňa 27.05.2013

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
**Ing. Juraj Plutko**  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
**Ing. Marián Červeňák**  
riaditeľ ÚPSVaR Michalovce