

DOHODA
č. 34/XXI/2013/§54

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa
§ 54 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“).

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca

Sídlo: **Mestské námestie 1617, 022 91 Čadca**
zastúpeným riaditeľom **Ing. Miroslav Marsálek**
IČO: **3799127**
DIČ: **001144999**
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**
(ďalej len „úrad“)

Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľom, sa zúčastňuje

Právnickou osobou **Právník, s.r.o.**
Miesto podnikania/sídlo **Právník, s.r.o. - sídlo**
V zastúpení štatutárnym zástupcom **Ing. Miroslav Marsálek**
IČO: **45 003 998**
Zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Bratislave, číslo **18941**
SK NACE Rev2 (kód/text) **1039 - Ostatné stavebné kompletizačné
a údržbové práce**
Bankové spojenie **VÚB, a. s.**
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Preradenie

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tom, že zúčastní poskytnutí finančného príspevku (ďalej len „dohoda“), na vytvorenie pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie vo veku do 29 rokov vrátane. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.*

Článok 1. Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je upraviť práva a povinnosti účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovných miest (ďalej len „príspevok“), v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle :
 - a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti
Opatrenie 1.1 Podpora programov na oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
 - b) Projektu XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“
Kód ITMS: 27110130029
 - c) Oznámenia č.2/2013/NPMDI/ŠS – v znení NP – „Podpora vytvárania pracovných miest“
 - d) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (národná DM – 1/2007“ v platnom znení.
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o organizovaní článku 107 a 108 zmluvy de minimis a § 3 zákona č. 231/2008 Z.z. o pomoci de minimis v znení neskorších predpisov.
 - e) Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“).
- 2/ Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a budúcnymi všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku z ESF. Všeobecný pomer medzi príspevkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a príspevkami z ESF je 10% a 90%.

Článok 2. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovej počte: 2 (tak sa s úradom nedohodne inak).
- 1.1. **Udržať** po dobu najviacenej 18 mesiacov v pracovné miesto v celkovej počte: 2. Splnenie podmienky deby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Preukazovanie nárastu úbytku pracovných miest u zamestnávateľa, ktoré je povinnou

prílohou dohody) podľa bodu 6) tohto článku najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

- 2) **Obsadiť** pracovné miesto vytvorené podľa bodu 1) na neskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody ÚoZ vo veku do 19 rokov vrátane (ak sa s úradom nedohodne inak, najneskôr do 60 kalendárnych dní) uvedeným v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu neurčitú**, z toho 2 ÚoZ na dobu určitú a na druhá prác, ktoré súvisia **s predmetom činnosti zamestnávateľa, s obdržaním na profesionálne a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO-03	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (v dňa. mesiac. rok)	Číslo výkonného čísla (UoZ)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl.6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Maliar	72101	1.12.2012	12	12	703,02	8436,48
1	murár	72102	1.12.2012	12	12	770,03	9247,56
Celková celková cena práce (v €)							17684,04

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 546/2011 z 11. decembra 2011, ktorou sa stanovujú podmienky poskytovania príspevkov na zamestnanosť

- 3) **Predložiť** úradu za každého ÚoZ písomne navrhované pracovné miesto najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru:

- kópiu **pracovnej zmluvy** uzatvorenej s ÚoZ na zariadení práce a **platový dekrét**, resp. iný podobný doklad, keď dohodnutý druh práce platí, nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
- zamestnávateľom** potvrdenie kópiu príslušného zdravotného poistenia, sociálne poistenie, starobné či dôchodkové poistenie,
- potvrdenie príslušného úradu o **dobrovoľnej zápiske o zamestnaní**,
- čestné vyhlásenie, že **ÚoZ** je **právnym zväzkom** obsadí a ani nepreobsadí vytvorené pracovné miesto, **ochotným** a **kompetentným** pre ktorého bol dvanásť mesiacov pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku posledným zamestnávateľom, s výnimkou ÚoZ, ktoré pracovali u zamestnávateľa na základe príspevku v rámci **niektorého zariadenia** na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti,
- podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

- 3.1 Kópiu rozhodnutia o vyradení z evidencie a služobky o zamestnaní ku dňu nástupu na vytvorené pracovné miesto predložiť úradu najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru v súlade so znením bodu 7) tohto článku.

- 4) **Dodržiavať štruktúru** vytvorených pracovných miest v súlade s bodmi 1) a 2) tohto článku **prideľovať** zamestnávateľom prácu podľa štruktúry práce a **platiť im** za vykonanú prácu dohodnutú mzdou podľa platového dekrétu, pričom zamestnávateľ má v oprávnení znížiť dohodnutú mzdú, ak sú tieto faktory, ktoré súvisia s prácou, ktoré má byť vykonaná, v súlade s týmto článkom.

- 5) Vytvorené pracovné miesto pre zamestnanca, ktorého zadržali na zamestnanie podľa bodu 2 tohto článku.
- 6) Viest' osobitnú evidenciu, posudzovaciu a podošadzovaciu pracovných miest vytvorených na základe tejto dohody, pričom oboje strany sa túto úlohu výslovnou dohodou potvrdzujú.
- 7) V súlade s článkom 10 tejto dohody predkladať úradu počas doby poskytovania príspevku najneskôr **do posledného kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca**, v ktorom bola mzda solatna, 2 kópie vyúčtovania záležitosti o úhradu **platby a zároveň 1 originál a 2 kópie dokladov** preukazujúcich zálohové faktúry na úhradu **mzdy** a úhradu **preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie** zamestnanca, na zdravotné poisťovne a na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného príspevkov na sociálne poistenie a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenia namapovateľného príjmu.

Poslednú **žiadosť o úhradu platieb** zamestnávateľ povinný predložiť úradu najneskôr do 30. 6. 2015.
- 8) Oznamovať Ministerstvu financií Slovenskej republiky, podľa § 22 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov, prijatie pomoci **do 30 dní po uplynutí kalendárneho štvrt'roka**, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka finančného príspevku podľa tejto dohody. (Čerpanie „financovania prijatého minimálne pomoci“ je zverejnený na stránke www.financie.gov.sk v rámci účelnej pomoci pre prijemcov minimálnej pomoci).
- 9) **Oznámiť** úradu písomne každú zmenu dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa kedy zmena nastala, výnimo oznámenia **každého skončenia pracovného pomeru** zamestnanca na zrušené pracovné miesto sa poskytuje príspevok na základe tejto dohody výnimo predložiť kópiu **dokladu o skončení pracovného pomeru**, potvrdení o zdravotnej poisťovni, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporení.
- 10) V prípade **predčasného skončenia** pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok podľa tejto dohody prebývaní v lenote podľa článku V bod 5) tejto dohody iným uchádzačom o zamestnanie, s odvolaním podmienok podľa bodu 2 tohto článku. Zároveň pracovník, ktorý dňa posledného uchádzača o zamestnanie prijatého na toto pracovné miesto dokladuje podľa bodu 3 tohto článku.
- 11) Zamestnávateľ nesmie kumulovať zamestnanie poskytovaný na podporované pracovné miesto v zmysle tejto dohody s inými príspevkami a dotáciami poskytovanými z verejných zdrojov (VÚC, mestské úrady príslušné ministerstvá a pod.) na ten istý účel. V prípade nedodržania uvedenej skutočnosti, je zamestnávateľ povinný vrátiť bez vyzvania najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa zistenia porušenia povinnosti stanovenej týmto bodom na účet úradu celý príspevok poskytnutý za **podporované pracovné miesto**. Zamestnávateľovi zaniká nárok na ďalšie vyplácanie príspevku na podporované pracovné miesto, pri ktorom dôjde k porušeniu podmienok uvedených v tomto bode.

- 12) Na vyžiadanie úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom audítu matričovať na vyžiadanie výpisov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonávať kontroly a audity triebne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, t.j. do 5 rokov po ukončení ich trvania. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a audítu vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť poskytnuté finančné prostriedky v plnej výške.
- 13) Umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom audítu matričovať na vyžiadanie výpisov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonávať kontroly a audity triebne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, t.j. do 5 rokov po ukončení ich trvania. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a audítu vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť poskytnuté finančné prostriedky v plnej výške.
- 14) Vytvoriť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalších kontrolných a audítorských orgánov, orgánom a orgánom kontroly primerané podmienky na riadne a včasné vykonávanie kontroly a audítu, t.j. je potrebné poskytnúť potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a údaje o možnostiach najmä náročnosti vynaložených nákladov.
- 15) **Označiť priestory** pracovných zariadení, ktoré sa nachádzajú na poskytnutý príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, štítkami, letákmi, brožurkami, grafickými výrazmi publicity EŠF, informujúcimi o spoločnosti ako o partnerovi Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na prepis, ktorý sa vytvára pri uzavretí tejto dohody.
- 16) **Uchovávať túto dohodu** v katalógu všetkých dátových a výkresových dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku, t.j. v zmysle článku 12.
- 17) Zamestnávateľ je povinný informovať zriaďovateľa ÚZP o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnaní a o prípadných porušení zákona č. 562/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov.

Za zriaďovateľa
 Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi sociálny príspevok na zariadení, ktoré sa nachádzajú na poskytnutý príspevok v zmysle tejto dohody, t.j. v zmysle článku 12, na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesačne najneskôr do posledného dňa mesačne vyska príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca** v zmysle zákona č. 562/2001 Z.z. na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR** na jedného zamestnanca, ktorý pracuje na celodennom úväzku.



Číslo ITMS 27110130029

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania a zúčtovania (v mesiacoch)	Ukážková mesačná cena (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl. 7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.7	stl.8
1	713130	12	12	16,54	16,54	456,54
1	711200	12	12	16,54	16,54	456,54
Spolu (v €)						10.956,96

- 2) V súlade s bodom 1 tohto článku poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na jeho účet **mesačne najneskôr** do 15. dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po oboch mesiacoch od predloženia dokladov podľa článku II bod 7) tejto dohody. Príspevok sa poskytuje na základe predložených dokladov nezrovnalosti alebo iných nedostatkov, ktoré vznikli v období, na ktorom sa predložili doklady, alebo správnosti predložených dokladov. Príspevok sa poskytuje iba v prípade, ak podľa predchádzajúcej vety neplynie z tohto článku, že zamestnávateľ je povinný na základe predložených dokladov, alebo do odstránenia zisťovanej nezrovnalosti alebo iných nedostatkov dokladov tak, ako je to uvedené v článku II bod 1) tejto dohody, vykonať opatrenia **inými spôsobmi**. V prípade, ak zamestnávateľ **nepretržite** znáša výdavky na odstránenie uvedených nákladov v lehote stanovenej v článku II bod 7) tejto dohody, úhradu príspevku za toto obdobie **neposkytne**. V prípade dôvodného podozrenia, že zamestnávateľom došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, zamestnávateľ môže pracovníka alebo zamestnávateľa kontrolovať alebo iné konanie, pričom opatrenia podľa článku II bod 1) tejto dohody sa ukončia s ukončením výkonu kontroly alebo iného konania.
- 3) Vrátiť zamestnávateľovi opatrenia podľa článku II bod 7) tejto dohody do 15. dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po predložení dokladov, resp. deň odstránenia alebo začatia opatrení, ak zamestnávateľom stala kompletnou, resp. deň odstránenia alebo začatia opatrení, ak zamestnávateľom stala kompletnou.
- 4) Realizovať úhrady finančného príspevku podľa tejto dohody najdlhšie do **31.07.2015**.
- 5) Doručiť zamestnávateľovi finančné zabezpečenie poskytnutia spolufinancovania poskytnutých príspevkov z príspevkov na úhradu príspevkov s výškou 100%.
- 6) Pri používaní verejných prostriedkov zameraných na hospodárnu, efektívnu a účinnú ich použitie v zmysle § 19 ods. 1 písm. b) zákona č. 428/2002 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zmien týchto predpisov.

Článok 17

Úhradené náklady

Za oprávnené náklady sa považujú náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v období, na ktorom sa poskytnúť pracovné miesta a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom, resp. jeho príslušníkmi a poskytnutými.

- 1) Oprávnenými nákladmi sa účelovo vynaložené náklady na celkovú cenu práce (CCP) **zamestnanca** prijatého do pracovného pomeru považujú za zodpovedajúcu výšku 90 % **celkovej ceny práce** zamestnanca, nezávisle na skutočnej výške celkovej ceny práce na rok 2013, t.j. maximálne 456,64 EUR mesačne po dobu 12 mesiacov, na **jedno dohodnuté pracovné miesto**.
- 2) Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Článok V Osobitné podmienky

- 1) Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich použití zabezpečiť najvyššiu efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 2 zákona č. 217/2001 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že prostriedky je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, konkrétno ich použitia a ich vynáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, t.j. zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 513/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podmienky tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štátnej správy.
- 3) Uzatvorením tejto dohody zamestnávateľ zodpovedá za uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nenaruší okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.
- 4) Vo väzbe na článok II bod 1) a 2) tejto dohody sa za deň obnovenia pracovného miesta u zamestnávateľa na účely účtovníctva považuje deň vzniku pracovného pomeru, t. j. deň, ktorý bol s ukladzobom a realizáciou podmienok dohodnutých v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.
- 5) V prípade uvoľnenia uvedeného pracovného miesta a jeho následného **preobsadzovania** iným UoZ, môže toto pracovné miesto byť **neobsadené najviac po dobu 60 kalendárnych dní** od jeho uvoľnenia. V prípade, ak toto miesto **nebolo obsadené** počas doby neobsadenia pracovného miesta, zamestnávateľ na toto miesto **neposkytuje. Poskytovanie príspevkov na udržanie pracovného miesta sa nevykonáva ako aj dohodnutá doba udržania pracovného miesta a doba počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené.**

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto bolo následne obsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto považované za pracovné miesto, ktoré bolo po uplynutí jeho neskoršieho obsadenia UoZ) počas doby neobsadenia pracovného miesta, ak zamestnávateľ v lehote 60 dní miesto nepreobsadí, a zamestnávateľ zodpovedá za poskytnutie príspevkov na **toto miesto**.

Ak k uvoľneniu miesta došlo v lehote podľa prvej vety, zamestnávateľ je zamestnávateľ povinný postupovať podľa prvej vety, ak zamestnávateľ nepreobsadí toto miesto v lehote 60 dní, je povinný vrátiť úhradu nákladov na udržanie pracovného miesta na **toto miesto**.

- 6) Pracovné miesto podľa článku 11 ods. 1 písm. a) zrušené, ak uchádzačom o zamestnanie, ktorého posledným zamestnaním bolo poskytnutie služby na základe žiadosti o poskytnutie príspevku bol zamestnaný, bol zrušený, ak uchádzač, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku, bol zamestnaný, ak uchádzač na ťahu práce podľa zákona o službách zamestnanosti, ak uchádzač z pracovného alebo iných dôvodov urobí, **je povinný vrátiť úradu celý príspevok.**
- 7) Vo väzbe na článok 11 bod 1 písm. a) zrušené pracovné miesto zrušené zamestnávateľ považuje za zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov predchádzajúcim obdobím celkový počet pracovných miest, ktoré boli zrušené k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa zrušeného pracovného miesta, ktoré je **povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu počtu pracovných miest došlo z dôvodu nadbytočnosti** (s účinnosťou od 1. januára 2014 podľa článku 11 ods. 1 písm. a) zrušené neskorších predpisov). **Informácie týkajúce sa zamestnávateľa povinný preukázať údajmi uvedenými v prílohe č. 7, ak táto je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po dňoch 1. januára 2014, dňa vytvorenia pracovných miest.**
- 8) Ak zamestnávateľ v priemere za 12 kalendárnych mesiacov pred vytvorením pracovných miest **zrušil akékoľvek pracovné miesto z dôvodu zrušenia pracovného miesta** (podľa písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zb. zrušených predpisov), zamestnávateľ **povinný preukázať to prílohou č. 7) je povinný vrátiť úradu celý príspevok** (ak uchádzač zrušenie pracovných PM, vo výške najnižšieho poskytnutého príspevku) najneskôr do 30 kalendárnych dní od zrušenia pracovného miesta z dôvodu zrušenia pracovného miesta.
- 9) Ak zamestnávateľ nesplní podmienku doby povinného udržania pracovného miesta na ktoré bol poskytnutý príspevok, je povinný vrátiť úradu celý príspevok poskytnutý na toto pracovné miesto.
- 10) Zamestnávateľ nemôže na základe dohody vytvoriť pracovné miesto, na ktoré sa mu v zmysle článku 11 ods. 1 písm. a) zrušeného predpisu vytvorila práca k užívateľskému zamestnávateľovi, ak zamestnávateľ, ktorý vytvoril pracovné miesto z dôvodu zrušenia pracovného miesta, zrušenie pracovného miesta urobí, je povinný vrátiť úradu celý príspevok poskytnutý na zamestnanie z dôvodu zrušenia pracovného miesta, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa dočasného pridelenia.
- 11) V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa zamestnávateľovi poskytuje príspevok, je dočasne voľné po dobu najviac 30 kalendárnych dní nepretržite (z dôvodu napr. dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky a pod.) **zamestnávateľ je povinný zabezpečiť pracovné miesto z evidencie UoZ z evidencie UoZ úradu pri dodržaní podmienok zrušenia pracovného miesta.** V takom prípade zamestnávateľ s novoprijatým zamestnancom môže uzavrieť pracovnú zmluvu (v prípade potreby) na dobu určitú počas zastupovania, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa dočasného pridelenia pracovného miesta podľa čl. V bod 5) tejto dohody.

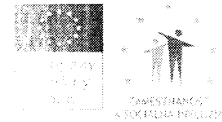
- 12) **Závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje za porušenie finančnej disciplíny podľa zákona č. 82/2004 Z.z. o nelegálnej práci a o nelegálnych zariadeniach verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok VI Skončenie dohody

- 1) Túto dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
- 2) Účastníci dohody sa dojednávajú, že ohrádia svoje právomoci a činnosť plnenia podľa tejto dohody poskytnuté zamestnávateľovi za účelom účelovej činnosti skončenia tejto dohody zostávajú neodstránené.
- 3) Každý účastník tejto dohody je oprávnený výpovedať dohodu výpovedať. Výpovedná doba je jednomesačná a začína plynúť od prvého kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede. **Vypovedacia dohoda zo strany zamestnávateľa, vzniká mu povinnosť vrátiť na účet úradu všetky poskytnuté finančné prostriedky do 30 dní odo dňa podania výpovede na účet úradu podľa zmluvnej zmluvy uzavretej na úrade.**
- 4) Každý z účastníkov dohody je oprávnený odstúpiť od dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia musí byť oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tak, aby bolo možné dokázať dátum doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi. **Prípadným dôvodom odstúpenia od dohody je zamestnávateľ povinný vrátiť úradu poskytnuté finančné prostriedky do 30 dní od nadobudnutia účinnosti odstúpenia na účet úradu.**
- 5) **Za závažné porušenie** považujú v tejto dohode za porušenie na strane zamestnávateľa porušenie povinností ustanovených v článku II v bodoch 1, 2, 3, 3.1, 4, 5, 9, 10, v článku V bod 12 a za ňu o ňu za porušenie uzatvorenú podľa článku III v bode 2, 3. **Za závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje aj porušenie zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a o nelegálnych zariadeniach verejnej správy a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 6) Odstúpenie od dohody sa neuplatňuje v prípade jej závažného porušenia.

Článok VII Všeobecné ustanovenia

- 1) Zmeny v tejto dohode, ktoré sa majú uskutočniť, sa musia uskutočniť k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, pričom zmeny musia byť súhlasom jednej zo strán tejto dohody.
- 2) V každom písomnom systéme, z ktorého vyplýva obsah dohody, musí byť číslo tejto dohody.
- 3) Všade, kde podľa tejto dohody vzniká povinnosť písomne oznámiť, doručiť, poskytnúť, predložiť, vrátiť, oznámiť, oznámenie druhej zmluvnej strany so skutočnosťami a nariadeniami podľa tejto dohody, ak toto nie je upravené inak, sa za splnenie povinnosti považujú všetky písomné podania, ktoré boli doručené v ktoromkoľvek zmluvnom zariadení, v ktorom bola



Kód ITMS 27110130029

zásielka podaná na poštovú adresu žiadateľa spoločne doručená do poštovej príjemce a označená prezenčnou poštou, ktorá sa musí plátať predtým, než sa uhradí.

- 4) Právne vzťahy výslovne ustanovené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ako aj príslušnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
- 5) Zmluvné strany uzatvárajú tento súhlas podľa § 166 ods. 2 Obchodného zákonníka, v zmysle ktorého sa touto dohodou ustanovujú vzťahy, upravujú a budú spravovať ustanoveniami Obchodného zákonníka.
- 6) Prechod práv a povinností účastníkov tejto dohody medzi osobami nie je možný.
- 7) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a EÚ, ustanovenie sa považuje za neúčinné. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne uzatvoriť nové zmluvné vzťahy a uplatniť ustanovenie novým platným ustanovením, aké má byť zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
- 8) Táto dohoda nadobúda účinnosť dňom jej podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcom po dni jej podpísania.
- 9) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI v bode 1), a ak tento dohody účastník rozhodne k odstúpeniu od dohody podľa článku VI bodu 3) tejto dohody.
- 10) Táto dohoda je vyhotovená v troch kópiách, z ktorých každá zostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 11) Účastníci dohody vyhlasujú, že sa spravidla túto dohodu podpísali, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, uzavreli ju v plnej svedomí a za zvlášť nevýhodných podmienok a neobdržali ju násilne, a že obsahom ju v skutočnosti uznávajú.

V Čadci dňa 18.04.2013

V Čadci dňa 18.04.2013

Za zamestnávateľa:

.....

.....
Ján Bardáč
konateľ firmy bardáč s.r.o.

.....
Ján Ľuboslav Mareček
riaditeľ Úradu na ochranu občianskych vecí a rodiny Čadca