

DODATOK č. 2/2013

k dohode č. 56/§50a/PS/2012/NZ o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami uzatvorenej dňa 30.10.2012 podľa § 50a zákona

**NR SRč. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)**

Dodatok sa uzatvára medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

Zastúpeným riaditeľkou: Ing. Helena Bohátová, PhD.

IČO: 37 961 187 DIČ: 2021773248

Bankové spojenie: **č. účtu:**

(ďalej len „úrad PSVR“)

a

Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom – právnickou osobou

Obchodné meno: NZZ – RELAX, s.r.o.

Sídlo: Letomostie 2, 940 01 Nové Zámky

V zastúpení štat. zástupcom: Dionýzom Csákvárim

IČO: 36 529 222 DIČ: 2021420390

Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev2 (kód/text): Q – 86909 / Poskytovanie zdravotnej starostlivosti v neštátnom zdravotníckom zariadení v odbore fyziatria, balneológia a liečebná rehabilitácia

Bankové spojenie: **Č. účtu:**

Zapísaný v: **Obchodnom registri Okresného súdu Nitra, Oddiel: Sro**
Vložka číslo 11154/N, Zoznam výpisov č. KD 7896/10

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Z dôvodu schválenia Národného projektu NP VAOTP SR „Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti“ v zmysle Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia z programového obdobia 2007 - 2013 sa dňom 30.10.2012 menia a dopĺňajú podmienky dohody č. 56/§50a/PS/2012/NZ uzatvorenej dňa 30.10.2012 podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti.

Číslo dohody sa mení nasledovne:

z čísla dohody : 56/§50a/PS/2012/NZ

na číslo dohody : 56/§50a/PS/2012/NZ/NP VAOTP SR

Čl. I. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (ďalej len „príspevok“) podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Schémy pomoci DE MINIMIS na podporu zamestnanosti **Schéma DM – 1/2007** zverejnenej v OV 84A/2007, v znení jej dodatkov (ďalej len „Schéma pomoci de minimis“),
- zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákona NR SR č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.
- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia,
- Národného projektu NP VAOTP SR „Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti“,
- Národného strategického referenčného rámca 2007 – 2013.

V Čl. I. sa za bod 4/ dopĺňa nový bod 5/, ktorý znie:

Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku z ESF a príspevku zo štátneho rozpočtu. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania z ESF a štátneho rozpočtu je 85% : 15%.

V Čl. II. sa za bod 20/ dopĺňa nový bod 21/ ktorý znie:

Označiť priestory, ktoré sú financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu PSVR, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.

V Čl. III. sa za bod 5/ dopĺňa bod 6/, ktorý znie:

Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa Čl. II. bod 21/ na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov ESF.

Čl. V. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným z ESF a zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon NR SR č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štátnej pomoci a štrukturálnych fondov. Podpísaním dohody nevzniká zamestnávateľovi automaticky nárok na uhradenie výdavku, ak nepreukáže oprávnenosť výdavku.

II.

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ jeden rovnopis.

III.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V Nových Zámkoch, dňa 25.03.2013

.....
Dionýz Csákvári
konateľ

.....
Ing. Helena Bohátová, PhD.
riadiťka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Nové Zámky