

Č.zázn.: 2013/OAOTPZ/ZAM/10722/98907

D O D A T O K č. 2/2013

k dohode č. 10/§50a/PS/2011/SA o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami uzatvorenej dňa 09.08.2011 podľa ust. § 50a zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

Zastúpeným riaditeľkou: Ing. Helenou Bohátovou, PhD.

IČO: 37 961 187 DIČ: 2021773248

Bankové spojenie: č. účtu:
(ďalej len „úrad PSVR“)

a

Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom – právnickou osobou

Obchodné meno: ALPEX, spol. s r.o.

Sídlo: Kráľovská 1/5138, 927 01 Špa

V zastúpení štat. zástupcom: Ing. Mikuláš Alföldi

IČO: 31 449 581 DIČ: 2020374081

Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev2 (kód/text): G – 47300 / Maloobchod s pohonnými látkami v špecializovaných predajniach

Predmet podnikania: Nákup, predaj, sprostredkovanie predaja stavebného materiálu, priemyselného tovaru, motorových vozidiel, autosúčiastok, autodoplnkov

Bankové spojenie:

Č. účtu:

Zapísaný v: Obchodnom registri Okresného súdu Trnava, Oddiel: Sro,
Vložka číslo:15940/T, Zoznam výpisov č.:KO-5937/2011

(ďalej len „zamestnávateľ“)

I.

Týmto dodatkom sa z dôvodu zmeny výšky priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky, odo dňa 01.01.2013 menia a dopĺňajú podmienky dohody č. 10/§50a/PS/2011/SA uzatvorenej dňa 09.08.2011 v zmysle ust. § 50a zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti.

Čl. I. bod 4/ dohody sa mení nasledovne:

Príspevok sa poskytuje, ak hrubá mesačná mzda zamestnanca dosahuje najviac 50 % z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje – **pre rok 2013** za prvý až tretí štvrtrok roku 2012, čo predstavuje **391,00 EUR**.

Čl. III. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami, po splnení podmienok tejto dohody, v maximálnej výške do **4 473,28 EUR**, slovom štyritisícštyristosedemdesiattri EUR / 28 centov, **najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov** nasledovne:

Od obdobia **január 2013** poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami v maximálnej výške do **1 520,00 EUR**, slovom jedentisícpäťstodvadsať EUR , **najdlhšie počas 8 mesiacov, zostávajúcich z dohodnutej 24 mesačnej doby platenia príspevku** a to nasledovne:

Por. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Výška celkovej ceny práce mesačne v EUR	Výška maximálnej ceny práce mesačne v EUR	Požadovaný počet mesiacov podľa § 50a ods. 3	Maximálna výška príspevku 1520,00 EUR	
						odvody platené zamestnávateľom na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnávateľom za zamestnanca na dohodnuté obdobie
						max. mesačný príspevok 137,61 EUR	max. mesačný príspevok 52,39 EUR
						(počet mesiacov x mesačný príspevok) 7	(počet mesiacov x mesačný príspevok) 8
1.	Robotník – obsluha ČS	932102	502,93	528,61	8	137,61	52,39
Spolu	X	x	502,93	528,61	X	1100,88	419,12

II.

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

III.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V Nových Zámkoch, dňa 19.03.2013

.....
Ing. Peter Petro
konateľ

.....
Ing. Helena Bohátová, PhD.
riadiateľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Nové Zámky