

Č.zázn.: 2013/10084/94957

## D O D A T O K č. 2/2013

k dohode č. 44/§50a/PS/2011/NZ o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami uzatvorenej dňa 30.08.2011 podľa ust. § 50a zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

Zastúpeným riaditeľkou: Ing. Helenou Bohátovou, PhD.

IČO: 37 961 187 DIČ: 2021773248

Bankové spojenie: č. účtu:  
(ďalej len „úrad PSVR“)

a

Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom – právnickou osobou

Obchodné meno: BELUMI PUMPY, s.r.o.

Sídlo: Vinohrady 10, 940 67 Nové Zámky

V zastúpení štatut.zástupcom: Ing. Juraj Bednárík

IČO: 34 148 451 DIČ: 2020415276

Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev2 (kód/text): G – 46690 / Veľkoobchod s ostatnými strojmi a zariadeniami

Predmet činnosti : Kúpa tovaru na účely jeho predaja iným prevádzkovateľom živností – veľkoobchod v rozsahu voľných živností

Bankové spojenie:

Č. účtu:

Zapísaný v: Obchodnom registri Okresného súdu Nitra, Oddiel: Sro,  
Vložka číslo: 2585/N, Zoznam výpisov č.: KB – 4711/11

(ďalej len „zamestnávateľ“)

## I.

Týmto dodatkom sa z dôvodu zmeny výšky priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky, odo dňa 01.01.2013 menia a dopĺňajú podmienky dohody č. 44/§50a/PS/2011/NZ uzatvorenej dňa 30.08.2011 v zmysle ust. § 50a zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti.

## Čl. I. bod 4/ dohody sa mení nasledovne:

Príspevok sa poskytuje, ak hrubá mesačná mzda zamestnanca dosahuje najviac 50 % z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje – **pre rok 2013** za prvý až tretí štvrtrok roku 2012, čo predstavuje **391,00 EUR**.

## Čl. III. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami, po splnení podmienok tejto dohody, v maximálnej výške do **4 473,28 EUR**, slovom štyritisíceštyristosedemdesiatti EUR / 28 centov, **najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov** nasledovne:

Od obdobia **január 2013** poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami v maximálnej výške do **1 520,00 EUR**, slovom tisícpäťstodvadsať EUR, **najdlhšie počas 8 mesiacov, zostávajúcich z dohodnutej 24 mesačnej doby platenia príspevku** a to nasledovne:

Por. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Výška celkovej ceny práce mesačne v EUR	Výška maximálnej ceny práce mesačne v EUR	Požadovaný počet mesiacov podľa § 50a ods. 3	Maximálna výška príspevku 1 520,00 EUR	
						odvody platené zamestnávateľom na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnávateľom za zamestnanca na dohodnuté obdobie
						max. mesačný príspevok 137,61 EUR ( počet mesiacov x mesačný príspevok) 7	max. mesačný príspevok 52,39 EUR ( počet mesiacov x mesačný príspevok) 8
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	skladník	933903	502,93	528,61	8	137,61	52,39
<b>Spolu</b>	X	x	<b>502,93</b>	<b>528,61</b>	X	<b>1 100,88</b>	<b>419,12</b>

**II.**

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

**III.**

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V Nových Zámkoch, dňa 19.03.2013

.....  
**Ing. Juraj Bednárík**  
zamestnávateľ

.....  
**Ing. Helena Bohátová, PhD.**  
riaditeľka  
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny  
Nové Zámky