

D O D A T O K č. 2/2013

k dohode č. 8/§50a/PS/2011/NZ o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami uzatvorenej dňa 22.03.2011 podľa ust. § 50a zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Dodatok sa uzatvára medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

Zastúpeným riaditeľkou: Ing. Helenou Bohátovou, PhD.

IČO: 37 961 187 **DIČ:** 2021773248

Bankové spojenie: **č. účtu:**
(ďalej len „úrad PSVR“)

a

Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom – právnickou osobou

Obchodné meno: SŮLI s.r.o.

Sídlo: Kamenný Most 467, 943 58 Kamenný Most

V zastúpení štat. zástupcom: Kristián Süli

IČO: 45 670 641 **DIČ:** 2023089442

Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev2 (kód/text): I 56109 / Ostatné účelové stravovanie

Predmet činnosti : Pohostinská činnosť a výroba hotových jedál pre výdajne

Bankové spojenie:

Č. účtu:

Zapísaný v: Obchodnom registri Okresného súdu Nitra, Oddiel: Sro,
Vložka číslo: 27258/N, Zoznam výpisov č.: KB 16206/10
(ďalej len „zamestnávateľ“)

I.

Týmto dodatkom sa z dôvodu zmeny výšky priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky, sa odo dňa 01.01.2013 menia a dopĺňajú podmienky dohody č. 8/§50a/PS/2011/NZ uzatvorenej dňa 22.03.2011 v zmysle ust. § 50a zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti.

Čl. I. bod 4/ dohody sa mení nasledovne:

Príspevok sa poskytuje, ak hrubá mesačná mzda zamestnanca dosahuje najviac 50 % z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje – **pre rok 2013** za prvý až tretí štvrtrok roku 2012, čo predstavuje **391,00 EUR**.

Čl. III. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami, po splnení podmienok tejto dohody v maximálnej výške do **8 854,26 EUR**, slovom osemtisícosemstopäťdesiatštyri EUR 26 centov, **najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov**.

Od obdobia **január 2013** poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami v maximálnej výške do **1 140,00 EUR**, slovom jedentisícstoštyridsať EUR, **najdlhšie počas 3 mesiacov**, zostávajúcich z **dohodnutej 24 mesačnej doby platenia príspevku** a to nasledovne:

Por. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Výška celkovej ceny práce mesačne v EUR	Výška maximálnej ceny práce mesačne v EUR	Požadovaný počet mesiacov podľa § 50a ods. 3	Maximálna výška príspevku 1 140,00 EUR	
						odvody platené zamestnávateľom na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnávateľom za zamestnanca na dohodnuté obdobie
						max. mesačný príspevok 137,61 EUR (počet mesiacov x mesačný príspevok) 7	max. mesačný príspevok 52,39 EUR (počet mesiacov x mesačný príspevok) 8
1	2	3	4	5	6		
1.-2.	pom. prac. sila	933910	456,54	528,61	3	137,61	52,39
Spolu	X	x	913,08	1 057,22	X	825,66	314,34

II.

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

III.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V Nových Zámkoch, dňa 08.03.2013

.....
Kristián Süli
konateľ

.....
Ing. Helena Bohátová, PhD.
riaditeľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Nové Zámky