

Č.zázn.: 2013/7022/95335

D O D A T O K č. 1/2013

k dohode č. 25/§50a/PS/2012/NZ o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami uzatvorenej dňa 29.05.2012 podľa ust. § 50a zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

Zastúpeným riaditeľkou: Ing. Helenou Bohátovou, PhD.

IČO: 37 961 187

DIČ: 2021773248

Bankové spojenie:
(ďalej len „úrad PSVR“)

č. účtu:

a

Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom – právnickou osobou

Obchodné meno: RIVAL CAR spol. s r.o.

Sídlo: Komárňanská cesta 88, 940 01 Nové Zámky

V zastúpení štat. zástupcom: Ing. Zoltán Lovász

IČO: 31 447 279

DIČ: 2020413945

Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev2 (kód/text): G – 45110 / Predaj automobilov a ľahkých motorových vozidiel

Predmet činnosti : Nákup a predaj automobilov a ich náhradných dielov

Bankové spojenie:

Č. účtu:

Zapísaný v: Obchodnom registri Okresného súdu Nitra, Oddiel: Sro,
Vložka číslo: 3505/N

(ďalej len „zamestnávateľ“)

I.

Týmto dodatkom sa z dôvodu zmeny výšky priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky, odo dňa 01.01.2013 menia a dopĺňajú podmienky dohody č. 25/§50a/PS/2012/NZ uzatvorenej dňa 29.05.2012 v zmysle ust. § 50a zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti.

Čl. I. bod 4/ dohody sa mení nasledovne:

Príspevok sa poskytuje, ak hrubá mesačná mzda zamestnanca dosahuje najviac 50 % z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje – **pre rok 2013** za prvý až tretí štvrtrok roku 2012, čo predstavuje **391,00 EUR**.

Čl. III. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami, po splnení podmienok tejto dohody, v maximálnej výške do **4 530,95 EUR**, slovom štyritisícpäťstotridsať EUR / 95 cent, **najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov** nasledovne:

Od obdobia **január 2013** poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami v maximálnej výške do **3 230,00 EUR**, slovom tritisícdeväťstotridsať EUR, **najdlhšie počas 17 mesiacov, zostávajúcich z dohodnutej 24 mesačnej doby platenia príspevku** a to nasledovne:

Por. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Výška celkovej ceny práce mesačne v EUR	Výška maximálnej ceny práce mesačne v EUR	Požadovaný počet mesiacov podľa § 50a ods. 3	Maximálna výška príspevku 3 230,00 EUR	
						odvody platené zamestnávateľom na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnávateľom za zamestnanca na dohodnuté obdobie
						max. mesačný príspevok 137,61 EUR (počet mesiacov x mesačný príspevok) 7	max. mesačný príspevok 52,39 EUR (počet mesiacov x mesačný príspevok) 8
1.	pomoc. webový administr.	913201	528,61	528,61	17	137,61	52,39
Spolu	X	x	528,61	528,61	X	2 339,37	890,63

II.

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

III.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V Nových Zámkoch, dňa 19.03.2013

.....
Ing. Zoltán Lovász
zamestnávateľ

.....
Ing. Helena Bohátová, PhD.
riaditeľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Nové Zámky