

1SprV/ 69/2013

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená na rok 2013

medzi

**Okresným súdom Spišská Nová Ves
zastúpeným predsedom okresného súdu**

a

**Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov justície
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Spišská Nová Ves
zastúpenou predsedom ZO OZJ v SR**

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2013

uzatvorená medzi

Okresným súdom Spišská Nová Ves, zastúpeným predsedom okresného súdu

a

Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Spišská Nová Ves, zastúpenou predsedom ZO OZJ v SR.

Táto kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade so zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákonmi č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákonom č. 311/2001 Z.z., Zákonníkom práce v znení neskorších predpisov.

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany Okresný súd Spišská Nová Ves (ďalej len OS Spišská Nová Ves) a Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde v Spišskej Novej Vsi (ďalej len ZO OZJ pri OS Spišská Nová Ves) budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Touto kolektívnou zmluvou sa upravuje:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny
- III. Tvorba a použitie sociálneho fondu
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- V. Záverečné ustanovenia

Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Okresného súdu Spišská Nová Ves (§ 5 ods. 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní v znení neskorších predpisov).

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZJ pri OS Spišská Nová Ves za ich členstvo a činnosť v odborovej organizácii. Súčasne bude rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie (§ 240 ods. 6, ods. 7 Zákonníka práce, § 120 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov - ďalej len zákon o štátnej službe).

I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

1) Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 a jeho novely č. 62/1993 Z. z. o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov na pracovnoprávných vzťahoch.

Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, vrátane mzdových podmienok, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť.

2) Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Na vykonávanie odborárskej činnosti a s tým spojených funkcií zamestnávateľ umožní členom odborov účasť na odborových schôdzkach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy tak, že poskytne zamestnancom - odborárom, pracovné voľno podľa § 136 ods. 1 Zákonníka práce.

3) Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

4) Predseda alebo člen vedenia okresného súdu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ, predseda ZO OZJ bude naopak pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy.

5) Zamestnávateľ sa zaväzuje vopred prerokovať so ZO OZJ návrhy

- služobných predpisov
- pracovného poriadku organizácie
- opatrení na utvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby
- určenie doby čerpania dovolenky.

6) Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako tri mesiace (viď Stanovy OZ).

7) Členovia ZO OZJ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou učitárňou okresného súdu.

II. Hmotná zainteresovanosť - mzdy a odmeny

1) Mzda sa vypláca na osobné účty sudcov a zamestnancov v deň organizáciou na to určený, t.j. 8. deň v mesiaci. Ak termín prípadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

2) Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon SNR č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

3) Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť ostatných zamestnancov upravuje zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonníka práce.

4) Platové tarify štátnych zamestnancov sa podľa prílohy č.3 zákona o štátnej službe č. 400/2009 Z.z. 1. januára 2013 nezvýšia. V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v SR budú v máji 2013 zmluvné strany pri kolektívnej zmluve vyššieho stupňa vyjednávať pre rok 2013 zvýšenie platových taríf štátnych zamestnancov.

Základné stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa od 1. januára 2013 nezvýšia. V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v SR v máji 2013 zmluvné strany pri kolektívnej zmluve vyššieho stupňa vyjednávať pre rok 2013 zvýšenie platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

V prípade, že dôjde k dohode zmluvných strán pri kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa ohľadne zvýšenia platových taríf štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, bude v tomto zmysle prijatý dodatok k tejto kolektívnej zmluve.

5) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi v štátnej službe odmenu podľa § 99 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 20 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu

Zamestnávateľ v súlade s ustanovením § 3 zákona č. 591/2007 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov:

1) Sociálny fond tvorí ako súhrn:

a) povinného prídeltu vo výške 1 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely ,

b) ďalšieho prídely vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

c) Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie.

Preddavky na prídely do sociálneho fondu budú odvádzané vo výške 1,5 % z objemu hrubých platov zúčtovaných sudcom a zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme za príslušný kalendárny mesiac v lehote do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu.

d) Prostriedky sociálneho fondu môžu byť použité len pre zamestnancov okresného súdu. V prípade potreby je možné presunúť prostriedky v rámci jednotlivých položiek.

e) Zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Zúčtovanie prostriedkov sociálneho fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

2) Použitie fondu:

Prostriedky fondu budú použité pre sudcov a zamestnancov:

a/ na stravovanie nad rámec záväzných predpisov

b/ na dopravu

c/ realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov

d/ ostatné čerpanie po predchádzajúcej dohode zmluvných strán v zmysle zákona č. 152/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov, o sociálnom fonde.

K bodu a/

Organizácia poskytne z fondu štátnym zamestnancom **príspevok na závodné stravovanie** vo výške **0,50 €** na každé jedlo a sudcom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok vo výške **0,83 €** na každé jedlo po odpracovaní pracovnej zmeny. Pre tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

Stravný lístok - jedálny kupón sa neposkytne v prípade, ak si sudca a zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste.

Zabezpečí sa podanie stravy a občerstvenia pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily /branno-športové hry a pod./.

K bodu b/

Organizácia poskytne zamestnancom s trvalým bydliskom mimo mesta Spišská Nová Ves, ktorí odpracovali v organizácii minimálne 9 mesiacov **príspevok na**

dopravu do zamestnania, ak vzdialenosť z miesta bydliska je 10 km a viac a funkčný plat zamestnanca nepresiahne sumu **700,00 €**, raz ročne jednorázovo vo výške **30,00 €**

Organizácia poskytne **príspevok na dopravu pri akciách**, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily (s podmienkou účasti aspoň 20 zamestnancov a ich rodinných príslušníkov)

- branno - športové cvičenia a pod. 100 %
- výlety a zájazdy vo výške 100 % cestovných nákladov u sudcov a zamestnancov a najmenej 50 % cestovných nákladov u rodinných príslušníkov.

Ak to stav finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu umožní môže zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou poskytnúť príspevok aj nad 50 % cestovných nákladov.

Príspevok na dopravu pri akciách zamestnávateľ poskytne aj rodinným príslušníkom /za rodinného príslušníka sa považuje manžel, manželka a nezaopatrené dieťa/.

K bodu c/

Organizácia môže poskytnúť príspevok zamestnancovi, ktorý sa nezavinené dostal do sociálnej a finančnej núdze **jednorazovú sociálnu výpomoc** do sumy **150,00 €** v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela, manželky, druha, družky alebo dieťaťa,
- dlhodobá práceneschopnosť,
- živelná pohroma a iné závažné, odôvodnené prípady.

Sociálna výpomoc sa poskytne na základe žiadosti zamestnanca. Obdobne sa poskytuje pri úmrtí zamestnanca a poskytovaní sociálnej výpomoci pre manžela, manželku alebo nezaopatrené deti. Príspevky z fondu poskytnuté zamestnancom sa zdaňujú podľa ustanovení zákona o dani z príjmov.

Organizácia poskytne **príspevok na letnú dovolenku** v rámci pracovnej regenerácie vo výplatnom termíne za mesiac jún všetkým zamestnancom organizácie, ktorí odpracovali v organizácii **90 pracovných dní** do 30.júna t.r. (Do odpracovanej doby sa nezarátava PN, MD, RD, celodenné ošetrovanie, neplatené pracovné voľno). Príspevok bude vyplatený v mesiaci júl vo výške najmenej **25,00 €**, podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

Organizácia poskytne **vianočný príspevok** vo výplatnom termíne za mesiac október všetkým zamestnancom organizácie, ktorí odpracovali do 31.10. v organizácii najmenej **180 pracovných dní** v roku. (Do odpracovanej doby sa nezarátava PN, MD, RD, celodenné ošetrovanie, neplatené pracovné voľno). Príspevok bude vyplatený v mesiaci november najmenej **vo výške 20,00 €**, podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

V rámci podnikovej politiky budú sudcom a zamestnancom vyplácaný aj **peňažný príspevok pri pracovných, životných výročiach, pri prvom odchode do starobného a invalidného dôchodku:**

- sudcom a zamestnancom pri týchto životných jubileách:
 - a/ pri dosiahnutí veku 50, 55, 60, 65 rokov najviac **100,00 €**
 - b/ pri prvom odchode do dôchodku najviac **100,00 €**

- sudcom a zamestnancom pri týchto pracovných výročiach
 - a/ pri 25, 30, 35, 40 ročnom výročí najviac **70,00 €**

Podmienkou poskytnutie príspevku pri pracovných a životných jubileách je odpracovanie 5 rokov nepretržitej práce v justícii.

K bodu d/

Organizácia prispieva okrem nákladov na stravu a občerstvenie v bode a) aj na úhradu ďalších nákladov pri akciách, ktoré budú organizované na regeneráciu pracovnej sily (napr. na zakúpenie cien na branný deň).

Poskytnuté príspevky zo sociálneho sa zdaňujú podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť.

1) Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a umožní sa im účasť na lekárskech preventívnych prehliadkach raz za tri roky.

2) Zamestnávateľ bude venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria.

3) Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme sa stanovuje na 37,5 hodín týždenne.

Rozvrh pracovného času zamestnancov je upravený v Rozvrhu práce okresného súdu na rok 2013.

4) Výmera dovolenky štátneho zamestnanca sa predlžuje o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 67 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov a výmera zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme sa predlžuje o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovolení určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu.

5) Zamestnávateľ poskytne sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí uzatvorili doplnkové dôchodkové poistenie a s ktorou Okresný súd Spišská Nová Ves uzavrel zmluvu, príspevok vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov. U zmlúv uzatvorených doplnkovou dôchodkovou poisťovňou do 31.12.2012, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná, to nevyklučuje možnosť zvýšenia príspevku, maximálne však do výšky 40,00 € mesačne.

6) Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov, je vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca. Túto náhradu bude možné zamestnancovi Okresného súdu Spišská Nová Ves vyplatiť maximálne pri troch dočasných práceneschopnostiach zamestnanca.

Odchodné a odstúpné

Zamestnávateľ poskytne odstúpné nad rozsah stanovený:

- a) § 53 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vo výške jedného posledne priznaného funkčného platu,
- b) § 76 Zákonníka práce vo výške jedného priemerného mesačného zárobku.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah stanovený:

- a) § 54 ods. 1 z. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vo výške jedného posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok,
- b) § 76a Zákonníka práce vo výške jedného priemerného mesačného zárobku podľa §134 Zákonníka práce pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok.

8) Zamestnanci môžu využívať zariadenie rezortu v Trenčianskych Tepliciach - Omšeni a v zariadení UZVJS Kováčova, podľa rozdeľovníka prostredníctvom MS SR a rekreačné chaty súdov podľa zoznamu.

V. Záverečné ustanovenia

1) Zmeny kolektívnej zmluvy:

O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny

poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

2) Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany do 30 dní po uplynutí kalendárneho roka.

3) Závodný výbor odborovej organizácie oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od jej uzatvorenia.

4) Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5) Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 24.1.2012.

6) Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na kalendárny rok 2013, nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia a končí dňom nadobudnutia účinnosti novej kolektívnej zmluvy.

V Spišskej Novej Vsi dňa

Anna Pastvová
predsedníčka OZ OZJ

JUDr. Ján Slovinský
predseda Okresného súdu