



D O D A T O K č 1.
k dohode
č.14/ §50a/PS/ 2012

**o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi
mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 50a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a
o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon
o službách zamestnanosti“)
medzi účastníkmi dohody:

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Galanta

Sídlo: **Staničná 5, 924 01 Galanta**

zastúpeným riaditeľom: **Mgr. Vladimírom Príbelským**

IČO: **37847708**

Bankové spojenie Štátna pokladnica

č. účtu **7000126051/8180-výdavkový**

(ďalej len „úrad“)

7000126043/8180-príjmový

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou:

Obchodné meno: **Hydro Real Group s.r.o.**

Meno a priezvisko štat.orgánu: **Ing. Lívia Beniánová, konateľka - podpisovateľka dohody**
Arnošt Dobrucký, konateľ

Miesto podnikania: 925 92 Kajal 317

IČO: 45629579

SK NACE Rev2 (kód/text) : 45250 Ostatné špecializované stavebné práce

Bankové spojenie: VÚB a.s. č. účtu:

Zapísaný v OR OS Trnava: v Trnave pod.č.:25908/T (ďalej len „zamestnávateľ“)

**Týmto dodatkom sa mení dĺžka poskytovania príspevku z dôvodu ukončenia
financovania príspevkov z Národného projektu NP VAOTPSR Vybrané aktívne
opatrenia trhu práce v rámci SR bez BSK 31.12.2014.**

Článok I. bod 3) sa mení nasledovne:

3) Zamestnávateľovi sa príspevok poskytuje **najviac počas 23** kalendárnych mesiacov. Príspevok zodpovedajúci sume preddavku na poistné na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie platené zamestnancom je pripočítateľnou položkou ku mzde zamestnanca, po odpočítaní povinných odvodov do poistných fondov platených zamestnancom z tejto mzdy. Príspevok podľa predchádzajúcej vety zamestnávateľ vypláca zamestnancovi mesačne pozadu spolu so mzdou v termíne určenom na výplatu mzdy.

Článok II. bod 6) sa mení nasledovne:

6) Predkladať úradu najneskôr do posledného kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 1 vyhotovení Žiadosť o úhradu platby a zároveň 1 originál a 1 kópiu dokladov preukazujúcich skutočne vynaložené náklady na úhradu poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom a úhrady sumy preddavku na poistné na zdravotné poistenie a poistné na sociálne poistenie platené zamestnancom. Za tieto doklady sa považujú: mzdový list alebo výplatná páska zamestnancov zamestnávaných na podporovaných pracovných miestach, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby alebo doklady o platbe v hotovosti potvrdené poisťovňou alebo poštou. **Zamestnávateľ je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10, ods. 1 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov. Zamestnávateľ je povinný predložiť poslednú žiadosť o úhradu platby najneskôr do 30.11.2014.**

Článok III. bod 1) sa mení nasledovne

Úrad sa zaväzuje:

1) Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní **1** zamestnanca (-ov) s nízkou mzdou po splnení podmienok tejto dohody **v maximálnej výške do 4274,55 EUR, slovom štyritisíc dvestosedemdesiatštyri eur päťdesiatpäť eurocentov na celé obdobie poskytovania.** Príspevok sa poskytuje mesačne, **najviac počas 23 kalendárnych mesiacov** nasledovne:

PM	Profesia	Požadovaný počet mesiacov podľa § 50a ods. 3	Maximálna výška príspevku celkom : 4274,55 EUR	
			odvody za zamestnávateľa na dohodnuté obdobie platené zamestnávateľom	odvody za zamestnanca na dohodnuté obdobie-platené zamestnancom
			Mesačný príspevok max.=134,61EUR	Mesačný príspevok max.=51,24 EUR
1	2	3	4 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)	5 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)
1	pomocná nekvalifikovaná sila	23	23 x 134,61=3096,03	23 x 51,24 = 1178,52
Spolu		23	3096,03	1178,52

V prípade, ak výška hrubej mzdy v príslušnom mesiaci **prekročí 50 %** z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje (za dátum poskytnutia príspevku sa považuje dátum podpísania tejto dohody), **t.j. 382,50 EUR, príspevok sa za príslušný mesiac neposkytne.**

Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi.
 Dodatok nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
 Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č.14§50a/PS/2012.
 Ostatné body dohody č. 14/§50a/PS/2012 zostávajú nezmenené.

V Galante, dňa 24.01.2013

Hydro Real Group s.r.o.
 925
 IČ
 DIČ

.....
 Ing. Lívia Beniánová, konateľka
 Hydro Real Group s.r.o. Kajal



.....
 Mgr. Vladimír Pribelský,
 riaditeľ ÚPSVaR Galanta