

DODATOK č. 2

k dohode č. 36/ §50a/PS/ 2011

**o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi
mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

uzatvorený medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Považská Bystrica
Sídlo: Centrum 13/17
zastúpeným riaditeľkou: Mgr. Annou Jurdíkovou
IČO: 37 916 297
DIČ: 2021781135
Bankové spojenie:
č. účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou/ Fyzickou osobou: HelFi, s.r.o.
Sídlo/Adresa trvalého pobytu: Podhorie 1488/96, 018 61 Beluša
Miesto prevádzky: Mierové námestie, 019 01 Ilava
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Bc. Helenou Váňovou
IČO: 46 145 125
SK NACE Rev2 (kód/text): 56.30. Služby pohostinstiev
Bankové spojenie:
č. účtu:
Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu v Trenčíne
Pod číslom 24359/R
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Na základe dodatku k pracovnej zmluve o navýšení hrubej mzdy zo dňa 23.1.2013, sa zmluvné strany dohodli na zmene čl.II. bod 2 a čl. III. bod 1 dohody č. 36/§50a/PS/2011 zo dňa 23.9.2011 od platby za mesiac január 2013 nasledovne:

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 2) Na podporovanom pracovnom mieste udržať 1 zamestnanca, ktorý bol pred nástupom do zamestnania vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, alebo ak bol občan pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie sezónnym zamestnancom, podmienka vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie sa považuje za splnenú odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie, v štruktúre podľa nasledujúcej tabuľky:

Por.č.		Kód		Celková cena práce na 1 PM, mesačne v Eur od 1.1.2013		
PM	Profesia	KZAM	Dátum vzniku podporovania pracovných miest	Mzda	Poistné za zamestnávateľa	Poistné za zamestnanca platené zamestnancom
1.	Predavač	522002	1.10.2011	390	137,27	52,26
Spolu	X	x	x	390	137,27	52,26

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami po splnení podmienok tejto dohody v maximálnej výške do **4472,35 €**, slovom **štyritisíc štyristosedemdesiatdva € tridsaťpäť centov**, (v maximálnej výške je započítana suma za obdobie od 1.10.2011 do 31.2.2012 vo výške 2762,35 Eur) **najviac počas zostávajúcich 9 kalendárnych mesiacov** nasledovne:

Poradové číslo	Profesia	Požadovaný počet mesiacov	Maximálna výška príspevku 1710 v €	
			odvody platené zamestnávateľom na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnancom na dohodnuté obdobie
1	2	3	Mesačný príspevok = 137,61 4 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)	Mesačný príspevok = 52,39 5 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)
1.	predavač	9	9x137,61=1238,49	9x52,39=471,51
X			1238,49	471,51

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

Ostatné podmienky dohody zostávajú v platnosti.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma stranami dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia a je neoddeliteľnou súčasťou dohody 36/50a/PS/2011 zo dňa 23.9.2011 a jej dodatku.

V Považskej Bystrici, dňa 25.1.2013

Bc. Helena Váňová
zamestnávateľ
/štatutárny zástupca/

Mgr. Anna Jurádková
riaditeľka ÚPSVaR

