



DODATOK č.3

k dohode č. 50/ §50a/PS/ 2011

**o poskytnutí príspevku na podporu udržiavania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi
mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

uzatvorený medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Považská Bystrica

Sídlo: Centrum 13/17
zastúpeným riaditeľkou: Mgr. Annou Jurdíkovou
IČO: 37 916 297
DIČ: 2021781135
Bankové spojenie:
č. účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou/ Fyzickou osobou: Seocentrum s.r.o.

Sídlo/Adresa trvalého pobytu: Novonosická 1654/102, 020 01 Púchov
Miesto prevádzky: F. Urbánka č.797, 020 01 Púchov
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Bc. Tomášom Svoradom
IČO: 45 394 024
SK NACE Rev2 (kód/text): 63.11.0 Sparcovanie dát, poskytovanie serverového priestoru na internete a súvisiace služby

Bankové spojenie:

č. účtu:

Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu v Trenčíne

Pod číslom 22591/R

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Na základe dodatku k pracovnej zmluve o navýšení hrubej mzdy zo dňa 24.1.2013, sa zmluvné strany dohodli na zmene čl.II. bod 2 a čl. III. bod 1 dohody č. 50/§50a/PS/2011 zo dňa 23.11.2011 od platby za mesiac január 2013 nasledovne:

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 2) Na podporovanom pracovnom mieste udržať 1 zamestnanca, ktorý bol pred nástupom do zamestnania vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, alebo ak bol občan pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie sezónnym zamestnancom, podmienka vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie sa považuje za splnenú odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie, v štruktúre podľa nasledujúcej tabuľky:

Por.č.		Kód		Celková cena práce na 1 PM, mesačne v Eur od 1.1.2013		
PM	Profesia	KZAM	Dátum vzniku podporovania pracovných miest	Mzda	Poistné za zamestnávateľa	Poistné za zamestnanca platené zamestnancom
1.	Office manager	122403	1.12.2011	391	137,27	52,26
Spolu	X	x	x	391	137,27	52,26

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami po splnení podmienok tejto dohody v maximálnej výške do **4 495,89 Eur**, slovom **štyritisíc štyristodevät'desiatpäť Eur, osemdesiatdeväť centov**, (v maximálnej výške je započítaná suma za obdobie 1.12.2011 do 31.12.2012 vo výške 2405,89 €) **najviac počas zostávajúcich 11 kalendárnych mesiacov nasledovne:**

Poradové číslo	Profesia	Požadovaný počet mesiacov	Maximálna výška príspevku 2090 Eur	
			odvody platené zamestnávateľom na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnancom na dohodnuté obdobie
			Mesačný príspevok = 137,61 Eur	Mesačný príspevok = 52,39 Eur
			4 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)	5 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)
1.	office manager	11	11x137,61 = 1513,71 Eur	11x52,39=576,29 Eur
Spolu	x	x	1513,71	576,29

Dodatok je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží tri rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

Ostatné podmienky zostávajú v platnosti.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma stranami dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia a je neoddeliteľnou súčasťou dohody 50/50a/PS/2011 zo dňa 23.11.2011 a jej dodatkov.

V Považskej Bystrici, dňa 25.1.2013

Bc. Tomáš Svorda
zamestnávateľ
/štatutárny zástupca/



Mgr. Anna Jurdíkova
riaditeľka ÚPSVaR