

## Zmluvné strany:

### **Základná organizácia Odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže pri ÚVTOS a ÚVV**

so sídlom Mierové námestie č.1, 019 17 Ilava  
(ďalej len „odborová organizácia“)  
zastúpená nstržm. Bc. Martinom Čurim, predsedom  
(ďalej len „predseda“)

a

### **Ústav na výkon trestu odňatia slobody a Ústav na výkon väzby Zboru väzenskej a justičnej stráže**

so sídlom Mierové námestie č.1, 019 17 Ilava  
(ďalej len „zamestnávateľ“)  
zastúpený plk. Mgr. Jánom Vargom, riaditeľom  
(ďalej len „riaditeľ“)

uzatvárajú

**Podnikovú kolektívnu zmluvu o tvorbe a využití sociálneho fondu  
na rok 2013**

## **Článok 1** **Tvorba sociálneho fondu**

(1) Sociálny fond pre rok 2013 tvorí zostatok nevyčerpaných prostriedkov sociálneho fondu z roku 2012 a povinný prídel na rok 2013.

(2) Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený je tvorený :

Pre zamestnancov

- a) povinným prídelom je vo výške 1% a
- b) ďalším prídelom vo výške 0,05%  
zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom a príslušníkom na výplatu za kalendárny rok.

Pre príslušníkov

- c) povinným prídelom je vo výške 1% a
- d) ďalším prídelom vo výške 0,25%  
zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom a príslušníkom na výplatu za kalendárny rok.

## **Článok 2** **Využitie prostriedkov sociálneho fondu**

Prostriedky sociálneho fondu budú využité nasledovne:

- a) ako nepenažný príspevok na stravovanie nad rozsah ustanovený podľa §141 ods.2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z.z. o štátnej službe a § 152 ods.3 zákona č.311/2001 Z.z. zákonníka práce vo výške podľa článku 5 tejto zmluvy,
- b) ako príspevok na dopravu do miesta výkonu štátnej služby resp. zamestnania a späť bez splnenia zákonom stanovených podmienok príslušníkom a zamestnancom zboru (ďalej len „zamestnanci“) formou peňažného plnenia v termíne vyplatenia služobného príjmu resp. platu za mesiac november 2012 podľa článku 6 tejto zmluvy,
- c) ako príspevky na ďalšiu realizáciu sociálnej politiky pre zamestnancov, na účasť na kultúrnych a športových podujatiach, vrátane občerstvenia podľa článku 7 tejto zmluvy,
- d) ako ostatné príspevky podľa článku 8 tejto zmluvy,
- e) ako nenávratná sociálna výpomoc podľa článku 9 tejto zmluvy,
- f) ako peňažná návratná pôžička podľa článku 10 tejto zmluvy

## **Článok 3** **Zásady poskytovania jednotlivých príspevkov zo sociálneho fondu**

(1) Poskytnutie príspevku v zmysle článku 2 písm. a) a b) tejto zmluvy vyplýva priamo z tejto zmluvy.

(2) Žiadosti o poskytnutie príspevku podľa článku 2 písm. c) až f) posudzuje komisia zriadená RRÚ č.41/2007 v ÚVTOS a ÚVV Ilava.

#### **Článok 4** **Príspevok na stravovanie**

Príspevok na stravovanie poskytne zamestnávateľ formou nepeňažného príspevku na hlavné a ďalšie hlavné jedlo:

- a) príslušníkom ZVJS vo výške 0,45 €
- b) zamestnancom zboru vo výške 0,70 €
- c) dôchodcom vo výške 0,60 € za podmienok stanovených príslušnými právnymi predpismi.

#### **Článok 5** **Príspevok na dopravu**

Príspevok na dopravu do zamestnania a späť vo výške určenej komisiou zriadenou podľa článku 12 ods. 7 tejto zmluvy (ďalej len „komisia“) vyplatí zamestnávateľ každému zamestnancovi v rovnakej výške podľa počtu odpracovaných mesiacov jednorazovo v termíne výplaty služobného príjmu, resp. platu za mesiac november 2013. Príspevok na dopravu nie je podmienený preukazovaním skutočných výdavkov na dopravu.

#### **Článok 6** **Príspevok na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky**

Príspevok na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky na účasť zamestnancov a ich rodinných príslušníkov na kultúrnych a športových podujatiach vo výške určenej komisiou sa využije:

- a) na úhradu nákladov spojených s organizovaním tuzemských a zahraničných tematických zájazdov a výletov organizovaných odborovou organizáciou a zamestnávateľom pre zamestnancov
- b) na úhradu nákladov za prenájom telocvične, bazénu, kolkárne, klziska alebo iného športového zariadenia využívaného zamestnancami.
- c) na zakúpenie vstupeniek pre zamestnancov na kultúrne programy a športové akcie
- d) na príspevok na občerstvenie pre zamestnancov pri účasti na kultúrnych, športových a spoločenských akciách
- e) ako príspevok na regeneráciu pracovnej sily pre zamestnancov (masáž, návšteva plavárne, fitnescentra a pod.) €.

#### **Článok 7** **Ostatné príspevky**

Ostatné príspevky vo výške určenej komisiou sa využijú:

- a) na úhradu nákladov spojených s organizovaním spoločenských akcií organizovaných odborovou organizáciou alebo zamestnávateľom pre zamestnancov,
- b) na úhradu nákladov spojených s organizovaním branno-športových hier a turnajov organizovaných odborovou organizáciou alebo zamestnávateľom pre zamestnancov,
- c) na úhradu účastníckych poplatkov a iných nákladov pre účastníkov športových podujatí, na ktorých reprezentujú zamestnávateľa,
- d) na zakúpenie vecných cien pre víťazov športových podujatí organizovaných odborovou organizáciou alebo zamestnávateľom.

## **Článok 8**

### **Nenávratná sociálna výpomoc**

- a) Sociálna výpomoc môže byť v ÚVTOS a ÚVV Ilava poskytovaná zamestnancom v súlade so zákonom č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov na základe žiadosti podanej komisii.
- b) Sociálna výpomoc zo sociálneho fondu slúži na urýchlené riešenie ťažkej sociálnej situácie zamestnanca vzniknutej následkom náhlej a nepredvídateľnej udalosti alebo životnej udalosti, ktorá vyžaduje zvýšené finančné náklady.
- c) Nenávratná sociálna výpomoc môže byť poskytnutá maximálne do výšky 830,- € v hotovosti cez pokladňu.
- d) Nenávratná sociálna výpomoc sa môže poskytnúť napríklad:
  - pri úmrtí rodinného príslušníka zamestnanca
  - pri dlhodobom ťažkom ochorení zamestnanca, prípadne jeho rodinného príslušníka vyžadujúcom zvýšené náklady liečby (operácia v zahraničí, dlhodobá potreba liekov a vitamínových doplnkov nehradených zdravotnou poisťovňou a pod.)
  - pri vzniku rozsiahlej škody na majetku zamestnanca následkom živeľnej pohromy.
- e) Rozhodnutiu predchádza podanie písomnej žiadosti zamestnanca, v ktorej žiadateľ vysvetlí dôvod žiadosti.
- f) V prípade vzniku jednej udalosti zakladajúcej nárok na sociálnu výpomoc je možné poskytnúť sociálnu výpomoc iba raz.
- g) Ak by plánovaný 5%-ný limit peňažných prostriedkov určených na nenávratné sociálne výpomoci bol vzhľadom na veľký počet oprávnených žiadateľov nedostatočný, môžu byť na základe dodatku k tejto zmluve v priebehu kalendárneho roka 2013 potrebné peňažné prostriedky prerozdelené z iných príspevkov.
- h) Nenávratná sociálna výpomoc je zdaniteľným príjmom zamestnanca a podlieha zdaneniu podľa zákona č.595/2003 Z.z. o dani z príjmov. Zrazená daň sa odvedie do 15-teho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola nenávratná sociálna výpomoc zamestnancovi poskytnutá.

## **Článok 9**

### **Peňažná návratná pôžička**

Peňažná návratná pôžička môže byť v priebehu kalendárneho roka poskytnutá zamestnancovi zo sociálneho fondu a má charakter bezúročnej pôžičky. Finančné prostriedky na bezúročné pôžičky sa použijú z príspevkov určených na stravovanie a dopravu. Poskytovaním pôžičiek nesmie byť ohrozené použitie sociálneho fondu podľa predchádzajúcich odsekov článkov a návratnosť pôžičiek musí byť zabezpečená najneskôr do 15. novembra 2013.

## **Článok 10**

### **Zásady poskytovania peňažných návratných pôžičiek zo sociálneho fondu v ÚVTOS a ÚVV Ilava**

(1) Bezúročné pôžičky zo sociálneho fondu sú formou peňažnej pôžičky, ktorá môže byť poskytovaná u zamestnávateľa podľa §7 ods.1 písm. f) zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a zákona č.595/2003 Z.z. o dani z príjmov.

(2) Pri poskytovaní bezúročnej pôžičky sa v ÚVTOS a ÚVV Ilava postupuje podľa týchto zásad poskytovania bezúročných pôžičiek, ktoré sú súčasťou tejto zmluvy.

(3) Za účelom sústreďovania, posudzovania a rozhodovania o žiadostiach záujemca o pôžičku predloží písomnú žiadosť predsedovi komisie ustanovenej RRÚ č.41/2007 v ÚVTOS a ÚVV Ilava.

(4) Žiadosť musí obsahovať nasledovné údaje:

- výšku pôžičky
- účel použitia pôžičky
- spôsob splácania pôžičky
- súčasnú bytovú situáciu žiadateľa
- doklady podľa účelu použitia pôžičky uvedené v odseku 10.

(5) Výška pôžičky zo sociálneho fondu je limitovaná v závislosti od tvorby sociálneho fondu a počtu žiadateľov. Maximálna výška pôžičky sa stanovuje na 1.660,- €.

(6) Vymedzenie účelu, na ktorý je možné bezúročnú pôžičku poskytnúť:

1. Na kúpu rodinného domu alebo bytu.
2. Na rekonštrukciu, modernizáciu a údržbu bytu alebo rodinného domu.
3. Na výstavbu rodinného domu.

(7) Pôžičku nemožno poskytnúť:

1. Na stavbu alebo kúpu obytných prívěsov, na zariadenia, ktoré nebudú používané na celoročné bývanie (rekreačný domček, chata, garáž) alebo na inú výstavbu
2. Príslušníkovi, ktorý získa bytovú jednotku viac ako 50 km od miesta služobného pôsobiska, prípadne v mieste, z ktorého nie je možná denná dochádzka do zamestnania prostriedkom hromadnej dopravy bez toho, aby cesta tam a späť netrvala dlhšie ako 2,5 hodiny
3. Zamestnancovi vo výpovednej lehote.

(8) Pri posudzovaní žiadostí o poskytnutie bezúročnej pôžičky budú uprednostňovaní žiadatelia, ktorým by poskytnutá pôžička pomohla vyriešiť ich nepriaznivú bytovú situáciu. Ak požiadajú o pôžičku manželia, prípadne viacerí rodinní príslušníci, môže sa pôžička poskytnúť iba jednému z nich.

(9) Ústav ako poskytovateľ pôžičky má právo kontroly použitia poskytnutej pôžičky.

(10) Doklady potrebné na preukázanie účelového použitia návratnej bezúročnej pôžičky zo sociálneho fondu:

1. Pri kúpe rodinného domu alebo bytu:
  - notársky overená kúpna zmluva s vlastníkom domu alebo bytu a potvrdený návrh na vklad prevodu vlastníckeho práva príslušným katastrálnym úradom, alebo
  - platne uzatvorená zmluva o uzatvorení budúcej kúpnej zmluvy.
2. Pri modernizácii, rekonštrukcii a údržbe bytu:
  - daňové doklady (faktúry, pokladničné bloky) za materiál či prácu
3. Pri výstavbe rodinného domu:
  - výpis z katastra nehnuteľností osvedčujúci vlastnícke práva k pozemku
  - stavebné povolenie.

(11) Lehoty predloženia dokladov budú stanovené na základe individuálneho posúdenia v zmluve o pôžičke.

(12) V prípade zistenia, že pôžička bola použitá na iný účel ako je uvedený v zmluve, je dlžník povinný poskytnutú pôžičku vrátiť do 10 dní odo dňa vyzvania v celom jej zostatku.

(13) Ak je dlžník v omeškaní so splátkami a pohľadávku nie je možné uhradiť z jeho platových náležitostí pretože presahuje výšku, ktorú povoľujú predpisy o výkone rozhodnutia zrážkami zo mzdy, je povinný pohľadávku uhradiť ručiteľ, ktorým musí byť príslušník zboru alebo zamestnanec zboru. V zmluve bude dohodnutý ako hlavný spôsob ručenia, ručenie zrážkami z platových náležitostí ručiteľa.

(14) Ak poskytnutá pôžička alebo jej časť nie sú uhradené v dohodnutej lehote ani ručiteľom, bude sa pohľadávka vymáhať súdnou cestou. V prípade súdneho vymáhania dlžnej sumy preberá ručiteľ záväzok ručenia i za súdne trovy spojené s vymáhaním pohľadávky ústavu.

(15) Dlžník dáva súhlas s vykompenzovaním dlžnej sumy v prípade skončenia svojho služobného, príp. pracovného pomeru zo svojich odchodových náležitostí. Ak je predpoklad, že tieto nebudú postačovať, musí byť dohodnutý s dlžníkom splátkový kalendár, ktorý zaručí dodržanie pôvodne dohodnutého termínu splatenia pôžičky.

## **Článok 11** **Ďalšie ustanovenia**

(1) Príspevky z prostriedkov sociálneho fondu je možné poskytnúť zamestnancovi v rozsahu a podľa zásad určených v tejto "Zmluve".

(2) Zamestnávateľom v podmienkach zboru je pre účely sociálneho fondu v súlade s § 2 ods. 2 zákona o sociálnom fonde Ústav na výkon trestu odňatia slobody a Ústav na výkon väzby.

(3) Príspevok zo sociálneho fondu na účely uvedené v článku 2 písm. e) a f) možno poskytnúť aj rodinným príslušníkom. Za rodinného príslušníka sa považuje manžel (manželka) a nezaopatrené deti zamestnanca.

(4) Príspevok zo sociálneho fondu na účely uvedené v článku 2 písm. a) – príspevok na stravovanie, možno poskytnúť poberateľom invalidných výsluhových dôchodkov a poberateľom výsluhových dôchodkov, ktorí dovŕšili 55 rokov fyzického veku a to za podmienky, že ich platcom je generálne riaditeľstvo, a podľa § 152 ods.7 písm. c) Zák.č.311/2001 Z.z., možno poskytnúť tento príspevok na stravovanie aj bývalému zamestnancovi zboru, ktorý je poberateľom invalidného, starobného alebo predčasného starobného dôchodku, ak ich posledným zamestnávateľom bol ÚVTOS a ÚVV Ilava.

(5) Peňažné prostriedky sociálneho fondu určené na jednotlivé príspevky, nevyčerpané do 30.11.2013 v plánovanom rozsahu, okrem sumy vo výške 5% z ročnej tvorby sociálneho fondu, ktorá bude k dispozícii na účely podľa článku 2 písm. e) a f) v nasledujúcom roku, vyplatí zamestnávateľ ako príspevok na regeneráciu pracovnej sily zamestnancom. Tento príspevok bude vyplatený zamestnancom, ktorí boli k 30.11.2013 v služobnom resp. pracovnom pomere rovnakej výške podľa počtu odpracovaných mesiacov

rovnako aj ženám na materskej a rodičovskej dovolenke, jednorazovo v termíne výplaty služobného príjmu, resp. platu za mesiac november 2013 spolu s príspevkom na dopravu.

(6) Osobnú zodpovednosť za predkladanie dokladov nesie žiadateľ o príspevok. Za kontrolu čerpania finančných prostriedkov zo sociálneho fondu zodpovedá predseda odborovej organizácie.

(7) Žiadosti sústreďuje, posudzuje a rozhoduje o nich komisia zložená zo zástupcov zamestnávateľa a odborovej organizácie ustanovená riaditeľom ÚVTOS a ÚVV Ilava. Komisia o poskytnutí finančných prostriedkov rozhoduje hlasovaním. V prípade rovnosti hlasov má rozhodujúci hlas predsedajúci. Stanovisko komisie má vždy písomnú formu.

## **Šiesta hlava** **Záverečné ustanovenia**

(1) Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po jednom podpísanom exemplári.

(2) Kolektívna zmluva a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu kolektívnej zmluvy jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „dodatok podnikovej kolektívnej zmluvy“ číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.

(3) Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Táto zmluva nadobúda v zmysle § 47a Občianskeho zákonníka v spojení s § 5a Zákona o slobode informácií účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv.

(4) Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto kolektívnej zmluvy sa začína dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv. Účinnosť článkov, ktoré sú viazané na kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa a na rozpočet končí dňom 31.12.2013. Účinnosť ostatných článkov skončí podpísaním novej kolektívnej zmluvy.

(5) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

(6) Zmluvné strany uschovajú túto kolektívnu zmluvu minimálne po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti.

V Ilave dňa :

číslo: ÚVTOS a ÚVV-2-3/11-2013

.....  
nstržm. Bc. Martin Čuri  
predseda ZO OZ

.....  
plk. Mgr. Ján Varga  
riaditeľ