

P o d n i k o v á k o l e k t í v n a z m l u v a
pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní
niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
na rok 2013

uzatvorená medzi:

Ústav na výkon trestu odňatia slobody v Dubnici nad Váhom
Dukelská štvrť 941/10
priečínok 21
018 41 Dubnica nad Váhom
v zastúpení: pplk. Mgr. Andrej Kubiš
 riaditeľ ÚVTOS Dubnica nad Váhom

(ďalej len „ústav“)

a

Základná organizácia Odborového zväzu
pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody v Dubnici nad Váhom
Dukelská štvrť 941/10
priečínok 21
018 41 Dubnica nad Váhom
v zastúpení: kpt. Mgr. Vratko Guzma
 predseda Základná organizácia Odborového zväzu
 pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody v Dubnici nad Váhom

(ďalej len „odborová organizácia“)

Január 2013

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Dubnica nad Váhom odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvárajú Podnikovú kolektívnu zmluvu nasledovne:

Čl. I.

Všeobecné ustanovenia

- (1) Táto kolektívna zmluva je záväzná pre ústav, v ktorom vykonávajú prácu vo verejnom záujme zamestnanci zboru odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zamestnanec zboru“), pre odborovú organizáciu pôsobiacu v ústave a pre zamestnancov zboru bez ohľadu na ich príslušnosť k odborovému orgánu.
- (2) Táto kolektívna zmluva sa nevzťahuje na zamestnancov pracujúcich na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa osobitného predpisu¹.
- (3) Zmluvné strany budú navzájom spolupracovať pri tvorbe interných predpisov upravujúcich pracovné, sociálne a ekonomické podmienky zamestnancov zboru, za tým účelom sa budú odborovej organizácii v rámci interného pripomienkového konania predkladať na zaujatie stanoviska návrhy interných predpisov upravujúcich pracovné, sociálne a ekonomické podmienky zamestnancov.
- (4) Odborová organizácia sa zaväzuje neodkladne a objektívne signalizovať vznik sociálneho napätia, jeho príčiny a spolupôsobiť pri ich riešení.

Čl. II.

Postavenie odborovej organizácie

- (1) Ústav nebude znemožňovať pôsobenie odborovej organizácie a uznáva odborovú organizáciu za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.
- (2) Ústav podľa svojich prevádzkových možností poskytne odborovej organizácii na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť bezplatne v primeranom rozsahu miestnosť s nevyhnutným vybavením a bude uhrádzať náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.
- (3) Zamestnancom zboru, ktorí sú zvolení do funkcie v odborovej organizácii, poskytne ústav, ak tomu nebránia dôležité služobné a pracovné dôvody, pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v odborových orgánoch a na účasť na ich vzdelávaní, ktoré zabezpečuje orgán príslušného odborového orgánu, zamestnanecká rada a ústav.

¹ § 223 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

- (4) Ústav nebude diskriminovať zamestnancov zboru, ktorí sú zvolení do funkcie v odborovom orgáne, za ich námety a kritické pripomienky a bude plne rešpektovať ich právnu ochranu podľa príslušných ustanovení osobitného predpisu².
- (5) Ústav sa zaväzuje, že na základe žiadosti odborovej organizácie bezplatne zabezpečí výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky zo mzdy a v pravidelných intervaloch ich odvedie na účet odborovej organizácie, za podmienky, že odborová organizácia predloží služobnému úradu písomný súhlas zamestnanca zboru s takouto formou platenia členských príspevkov, za nahlásenie zmien spojených s platením členských príspevkov zodpovedá odborová organizácia.

Čl. III. Pracovnoprávne vzťahy

- (1) Služobný úrad zmeny týkajúce sa zrušenia systemizovaného miesta zamestnanca zboru prerokuje s odborovou organizáciou. Ak je to potrebné, zabezpečí na vlastné náklady preškolenie zamestnanca zboru, ktorého sa zmeny týkajú.
- (2) Pracovný čas zamestnanca zboru je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca zboru, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca zboru, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
- (3) Do pracovného času zamestnanca zboru podľa odseku 2 sa nezapočítava prestávka na odpočinok a jedenie.
- (4) Pracovný čas zamestnancov zboru, ktorí majú rovnomerne rozvrhnutý pracovný čas, je spravidla v pondelok až piatok od 07:00 hodiny do 15:00 hodiny.
- (5) Výmera dovolenky ustanovená v osobitnom predpise³ sa predlžuje o jeden týždeň.
- (6) Zamestnancovi zboru sa vypláca plat 10. dňa kalendárneho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac. Ak pripadne výplatný deň na deň pracovného pokoja, výplatným dňom je predchádzajúci pracovný deň.
- (7) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi zboru odchodné vo výške dvojnásobku jeho funkčného platu; splnenie podmienky nároku na niektorý z uvedených dôchodkov zamestnanec zboru preukáže rozhodnutím Sociálnej poisťovne.

² Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

³ § 103 ods. 1 a 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

- (8) Ústav pri obsadzovaní uvoľneného alebo novovytvoreného miesta zamestnanca zboru prednostne prehodnotí a zváži možnosť obsadenia takéhoto miesta vlastným zamestnancom, ak o uvedené miesto prejaví záujem a bude spĺňať predpoklady vyžadované právnymi predpismi.

Čl. IV. Sociálna oblasť

- (1) Výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca zboru⁴ je v období
- a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 40% denného vymeriavacieho základu a
 - b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 70% denného vymeriavacieho základu.
- Uvedená výška náhrady príjmu sa vzťahuje na zamestnanca zboru, u ktorého dočasná pracovná neschopnosť vznikla odo dňa účinnosti tejto podnikovej kolektívnej zmluvy.
- (2) Ústav umožní zamestnancom zboru a ich rodinným príslušníkom rekreáciu v liečebno-rehabilitačných strediskách zboru a rekreačných strediskách zboru formou pridelenia rekreačného poukazu za podmienok uvedených v osobitných predpisoch⁵.
- (3) Sociálny fond⁶ sa tvorí vo výške 1,05%, z toho:
- a) povinný prídely vo výške 1% a
 - b) ďalší prídely vo výške 0,05%
- zo súhrnu funkčných platov zamestnancov zboru zúčtovaných na výplatu za bežný rok. Sociálny fond je spoločný pre príslušníkov zboru a zamestnancov zboru. Použitie prostriedkov sociálneho fondu na vybrané účely schválené riaditeľom ústavu v zmysle platnej zmluvy o tvorbe a použití sociálneho fondu zabezpečuje odborová organizácia.
- (4) Základné použitie sociálneho fondu je stanovené platnou zmluvou o tvorbe a využití sociálneho fondu na príslušné obdobie.
- (5) Ústav sa zaväzuje prispievať zamestnancom zboru na doplnkové dôchodkové sporenie. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2013 je 2% z objemu zúčtovaných platov zamestnancov v roku 2013. V zamestnávateľských zmluvách s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou uzavretých do 31. decembra 2012 zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná.

⁴ § 8 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

⁵ Zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, RMS č. 8/2011 o rekreačnej starostlivosti v Zbore väzenskej a justičnej strážne

⁶ Zákon č. 77/2008 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov

Čl. V.
Záverečné ustanovenia

- (1) Táto podniková kolektívna zmluva sa môže meniť po dohode obidvoch zmluvných strán v písomnej forme, návrh na zmenu a doplnenie alebo návrh na rokovanie o zmene a doplnení tejto kolektívnej zmluvy môže navrhnúť ktorákoľvek zmluvná strana.
- (2) Zmluva sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, po jednom pre každú zmluvnú stranu.
- (3) Táto kolektívna zmluva je platná dňom podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto kolektívnej zmluvy sa začína dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
- (4) Zmluva sa uzatvára na dobu určitú do 31. decembra 2013.

Číslo: ÚVTOS-17-1/11-2013
Dubnica nad Váhom,

.....
pplk. Mgr. Andrej Kubiš
riaditeľ

.....
kpt. Mgr. Vratko Guzma
predseda odborovej organizácie