

Por. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Dátum vzniku podporovania pracovných miest	Mzda	Poistné za zamestnávateľa	Poistné za zamestnanca platené zamestnávateľom
1.	pekár	742201	01.12.2011	372,-	130,93	49,84
2.	pekár	742201	01.12.2011	372,-	130,93	49,84
3.	Predavač i. n.	521111	01.12.2011	372,-	130,93	49,84
4.	Predavač i. n.	521111	01.12.2011	372,-	130,93	49,84
5.	Predavač i. n.	521111	01.12.2011	372,-	130,93	49,84
Spolu	X	x	X	X	654,65	249,20

- Čl. II bod 7:

Oznámiť písomne úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní **každú zmenu dohodnutých podmienok zamestnancov prijatých na podporovaných pracovných miestach odo dňa kedy skutočnosť nastala**, vrátane oznámenia každého skončenia pracovného pomeru. **Súčasne predložiť kópiu dokladu o skončení pracovného pomeru. V prípade skončenia pracovného pomeru, pracovné miesto preobsadiť v lehote podľa čl. V. bod 4 novým uchádzačom o zamestnanie z evidencie úradu s dodržaním podmienok podľa čl. II. bod 2. Predložiť za každého nového uchádzača o zamestnanie doklady podľa čl. II. bod 3.**

V prípade skončenia pracovného pomeru p. Kaľavskej a p. Gaja úrad akceptuje oneskorené oznámenie skončenia pracovného pomeru.

- Čl. III bod 1:

Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami po splnení podmienok tejto dohody **v maximálnej výške do 21 692,40 EUR** slovom dvadsaťjedentisícšesťstodevät'desiatdva eur štyridsať eurocentov podľa § 50a zákona, **najviac počas 24 kalendárnych mesiacov** nasledovne:

P. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Požadovaný počet mesiacov podľa § 50a ods. 3 zákona	Dohodnutá mzda zamestnanca	Maximálna výška mesačnej mzdy v zmysle § 50a zákona	Maximálna výška príspevku 21 692,40 EUR	
						odvody platené zamestnávateľom na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnancom na dohodnuté obdobie
						Max. mesačný príspevok	Max. mesačný príspevok
						počet mesiacov x mesačný príspevok	počet mesiacov x mesačný príspevok
1.	Pekár	742201	24	372,-	372,-	24 x 130,93	24 x 49,84
2.	Pekár	742201	24	372,-	372,-	24 x 130,93	24 x 49,84
3.	Predavač i. n.	521111	24	372,-	372,-	24 x 130,93	24 x 49,84
4.	Predavač i. n.	521111	24	372,-	372,-	24 x 130,93	24 x 49,84
5.	Predavač i. n.	521111	24	372,-	372,-	24 x 130,93	24 x 49,84
Spolu		x	x	x	x	15 711,60	5 980,80

- **čl. V. bod 4 nasledovne:**

V prípade preobsadenia podporovaného pracovného miesta môže toto pracovné miesto zostať neobsadené najviac po dobu 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia, ak sa s úradom nedohodne inak. **V prípade nepreobsadenia podporovaného pracovného miesta v stanovenej dobe je zamestnávateľ povinný vrátiť bez vyzvania najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa porušenia povinnosti stanovených týmto bodom na účet úradu celý poskytnutý príspevok za podporované pracovné miesto, ktoré zostalo nepreobsadené. Zamestnávateľovi zaniká nárok na ďalšie vyplácanie príspevku na podporované pracovné miesto, pri ktorom došlo k porušeniu podmienok uvedených v tomto bode.**

V prípade preobsadenia pracovného miesta po p. Vladimírovi Gajovi úrad akceptuje preobsadenie pracovného miesta do 32 dní a v prípade preobsadenia pracovného miesta po p. Viere Zubaľovej úrad akceptuje preobsadenie pracovného miesta do 90 kalendárnych dní.

Všeobecné a záverečné ustanovenia dodatku

1. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli uvedený dodatok v časovej tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu uvedený dodatok vlastnoručne podpisujú.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 61/§50a/NS/2011 zo dňa 14.12.2011.
3. Ostatné články a body dohody sú nezmenené a ostávajú v platnosti.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade s § 47a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov.
5. Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Poprade, dňa 13.11.2012

.....
PEKOSPIŠ, s.r.o.
p. Ľubomír Murín
konateľ

.....
Ing. Jozef Križan
riaditeľ Úradu práce sociálnych
vecí a rodiny Poprad