

Doplnok č. 2

ku Kolektívnej zmluve 2011 ZO OZPŠaV pri Spojenej škole internátnej
v Spišských Vlachoch, uzatvorenej dňa 26.1.2011 a k jej Doplnku č.1 s prílohami.

Zmluvné strany vyplývajúce z Kolektívnej zmluvy 2011, /ďalej len KZ 2011/ a jej Doplnku č. 1 s prílohami t.j.: **Základná organizácia OZPŠaV pri SŠI, Partizánska 13, 053 61 Spišské Vlachy zastúpená pánom Ing. Jozefom Repaským, splnomocnencom ZO OZ PŠaV pri SŠI v Sp. Vlachoch**

a

**Spojená škola internátna v Spišských Vlachoch, Partizánska 13, IČO: 187917
Zastúpená pani Mgr. Monikou Koperdákovou, riaditeľkou školy,**

sa vzájomne dohodli, na základe dohody o spolupráci – **Dodatku č.2** medzi KŠÚ zastúpeným Mgr. Petrom Bačkovským a Radou základných organizácií OZPŠaV stredných škôl a zariadení vo Vsl. regióne zastúpenou jej predsedom Mgr. Ľubošom Kvašňákom o nasledujúcej zmene **Doplnku č.1 v Prílohe 1/A** bodu č.4, /**Článok 9**/ v plnom rozsahu. Tento **Doplnok č.2** má dve strany.

Článok 9

Odstupné a odchodné

(1)Krajský školský úrad odstupné rieši preklasifikáciou na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa pre zamestnanca, ktorý končí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63, ods.1, pís.a) alebo b) ZP vo výške:

- a) v sume jeho **jedného** funkčného platu, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa menej ako jeden rok
- b) v sume **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa jeden rok a menej ako päť rokov
- c) v sume **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako päť rokov

(2) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopností vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% zamestnávateľ zamestnancovi poskytne odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76, ods.6 ZP vo výške ďalšieho funkčného platu zamestnanca podľa KZ vyššieho stupňa uzavretej na rok 2012. To znamená, odchodné vo výške 2 funkčných plátov.

Odchodné poskytne KŠÚ na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa pre zamestnanca, ktorý končí pracovný pomer z uvedených dôvodov.

(3) Zvýšenie odchodného je možné dohodnúť vo vlastnej KZ podľa článku II.ods.5 KZ vyššieho stupňa na rok 2012 iba z prostriedkov zamestnávateľa.

.....
základná organizácia

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa