

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

(ďalej len KZ)

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Jókaiho divadlo v Komárne – Komáromi Jókai Színház (ďalej len JDK-KJSZ)

Zastúpená riaditeľom: **Mgr. art. Tomášom Gálom**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry JDK-KJSZ: Závodný výbor Jókaiho divadlo v Komárne, (ďalej len ZO JDK v Komárne),

zastúpená predsedom závodného výboru : **Petrom Molnárom**

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

Časť I

Všeobecné ustanovenia

1. Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:
 - postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
 - pracovnoprávne vzťahy, - platové podmienky zamestnancov,
 - sociálna oblasť a sociálny fond
2. Cieľom je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
3. KZ sa vzťahuje na všetkých zamestnancov divadla.
4. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

1. Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.
2. Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.
4. Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 7,5 hodín mesačne.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že **zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie** na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu.
Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže **vo výške 1% z čistej mzdy členov** odborovej organizácie na účet základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.
6. Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí jeho pôvodnú prácu a pracovisko. V prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.
7. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

1. Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.
2. Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.
3. Pracovný pomer sa riadi ustanoveniami Zákonníka práce a jeho vykonávacími predpismi, zákonom č. 552/2003 Z.z., zákonom č. 553/2003 Z.z. v znení

neskorších predpisov o odmeňovaní zamestnancov a Pracovným poriadkom
Jókaiho divadla v Komárne – Komáromi Jókai Színház – Článok 4

Pracovný čas a prestávky v práci

1. Pracovný čas zamestnanca je rozvrhnutý rovnomerne na 5 dní v pracovnom týždni. **Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne**, okrem zamestnancov vlastnej ochrany a sezónnych kuričov.
2. **Rozvrhnutie pracovného času a prestávky v práci** sa riadi Pracovným poriadkom, - **Článkom 9.**

Dovolenka

Zamestnancom sa **predlžuje dovolenka o jeden týždeň** nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

Z: umožňuje ust. § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce

Hmotné zabezpečenie pri skončení pracovného pomeru

1. **Odstupné** ustanovené v § 76 ods.1, ods.2 a ods.3 Zákonníka práce **sa zvyšuje o dvojnásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca.**
2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi **odchodné** pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% alebo ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení **vo výške 2- násobku jeho priemerného mesačného zárobku,**

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy.
2. Závodný výbor má právo vykonávať spoločenskú kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na jednotlivých pracoviskách.
3. Odškodnenie pracovných úrazov a následkov vzniknutých z tohto titulu sa uskutočňuje v zmysle príslušných právnych predpisov do 30 dní po ukončení šetrenia.
4. Vedenie organizácie v spolupráci so závodným výborom prehodnotí 1x za rok rozsah a podmienky poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov.

Časť IV.

Sociálna starostlivosť

A: Z prevádzkových nákladov JDK-KJSZ zabezpečí

1. Uhradí náklady spojené s ďalším vzdelávaním svojich interných zamestnancov, semináre, školenia a pod.
2. JDK-KJSZ uhradí náklady interným zamestnancom, ktorých vyšle na povinné vstupné, periodické, osobitné a výstupné lekárske prehliadky a psychologické testy.
3. Poskytne zamestnancom JDK-KJSZ v internom pracovnom pomere, takžiež aj hosteskám a šatniarkam JDK-KJSZ ochranné pracovné prostriedky v zmysle platnej vnútrnej Smernice.
4. Organizácia zabezpečí rozvoz interných zamestnancov JDK-KJSZ po zájazde do miesta bydliska v Komárne.
5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť **príspevok na rekreáciu** v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však **v sume 275 eur za kalendárny rok**. V prípade zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.
6. Zamestnávateľ **poskytne** pre všetkých svojich interných zamestnancov **finančný príspevok na stravovanie vo výške 55% zo sumy** stanoveného v internom predpise „Stanovenie finančného príspevku na stravovanie pre zamestnancov Jókaiho divadla v Komárne“
7. Zamestnávateľ poskytne **finančný príspevok na stravovanie** zamestnancom **aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci**, a to počas *dovolenky, náhradného voľna, ošetrovania člena rodiny, dočasnej práceneschopnosti s povolenou vychádzkou trvajúcej najviac 30 kalendárnych dní*.
8. Zamestnávateľ poskytne pre zamestnancov, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, ďalší finančný príspevok na stravovanie

B: Sociálna politika JDK-KJSZ bude zabezpečená ďalej z prostriedkov sociálneho fondu len pre interných zamestnancov JDK-KJSZ. Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu

1. Percento tvorby sociálneho fondu pre všetkých zamestnancov JDK-KJSZ je vo výške:
 - a) **1%** - v zmysle Zákona č. 152/1994 Z.z. v znení neskorších zmien, § 3 ods. 1a a v zmysle § 4 ods. 1/ prídela do sociálneho fondu sa vypočíta zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných týmto zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

- b) **0,5%** - v zmysle Zákona č. 152/1994 Z.z. v znení neskorších zmien, § 3 ods. 1b/1 a v zmysle § 4 ods.1/ prídel do sociálneho fondu sa vypočíta zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných týmto zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
- c) Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok na úhradu nákladov spojených s realizáciou kolektívneho vyjednávanía vo výške 0,05% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde.

- 2. Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý bude aktualizovaný na každý rok osobitne.
- 3. Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.
- 4. Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu do 30 dní po ukončení kalendárneho roka.

C: Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok **na doplnkové dôchodkové sporenie** vo výške **2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov**.

Časť V. Hmotná zainteresovanosť

- 1. Poskytovanie platu a odmeny interným zamestnancom sa bude uskutočňovať na základe Vnútorného mzdového predpisu pre zamestnancov JDK-KJSZ
- 2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom odmeny pri jubileách nasledovne:
 - a) poskytne zamestnancom odmenu **z príležitosti životného jubilea** pri dosiahnutí **50 rokov veku a 60 rokov veku vo výške ich funkčného platu**.
 - b) pri pracovných výročiach v **JDK-KJSZ**
 - v JDK-KJSZ odpracoval 15 rokov – odmena 110 €
 - v JDK-KJSZ odpracoval 20 rokov – odmena 130 €
 - v JDK-KJSZ odpracoval 25 rokov – odmena 150 €
 - v JDK-KJSZ odpracoval 30 rokov – odmena 170 €
 - v JDK-KJSZ odpracoval 40 rokov – odmena 190 €
 - v JDK-KJSZ odpracoval 45 rokov – odmena 210 €

Po začatí poberania starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku a výsluhového dôchodku zamestnanec nemá nárok na vyplatenie odmien pri pracovných a životných jubileách.

DODATOK č. 1
ku Kolektívnej zmluve zo dňa 17. septembra 2024

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Jókaiho divadlo v Komárne – Komáromi Jókai Színház (ďalej len JDK-KJSZ)

Zastúpená riaditeľom: **Mgr. art. Tomášom Gálom**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry

JDK-KJSZ: Závodný výbor Jókaiho divadlo v Komárne, (ďalej len ZO JDK

v Komárne), zastúpená predsedom závodného výboru : **Petrom Molnárom**

(ďalej len „odbory“)

na druhej strane

uzatvárajú v súlade s čl. VI. bodu 2 Kolektívnej zmluvy na rok 2024

DODATOK č. 1
ku Kolektívnej zmluve na rok 2024, ktorá upravuje predĺženie jej účinnosti na
roky 2025 a 2026

1. Zmluvné strany sa dohodli na predĺžení účinnosti Kolektívnej zmluvy uvedenej v čl. VI ods. 1 Kolektívnej zmluvy, a to do 31.12.2026.
2. Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2024 nadobúda platnosť dňom podpisu a účinnosť dňom 1.1.2025..
3. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 17. septembra 2024 zostávajú nezmenené v platnosti.
4. Dodatok č. 1 Kolektívnej zmluvy je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zmluvná strana obdrží dve vyhotovenia.
5. Dodatok č. 1 Kolektívnej zmluvy bol riadne prerokovaný, zmluvné strany s jeho obsahom súhlasia, vyhlasujú, že je prejavom ich slobodnej a vážnej vôle, ktorú prejavujú určito a zrozumiteľne a zaväzujú sa h

V Komárne, dňa 20. decembra 2024

SLOVES-20-0153-0401

ultury

/1

Mgr. art. Tomáš Gál
riaditeľ JDK - KJSZ

VI. Záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2024. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.
2. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.
3. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.
5. Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.
6. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.
7. Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Komárne, dňa 17. septembra 2024

Peter Molnár
predseda ZV JDK-KJSZ

Mgr. art. Tomáš Gál
riaditeľ JDK - KJSZ

JÓKÁTIÓ SZÍNHÁZ V KOMÁRNE
KOMÁROMI JÓKAI SZÍNHÁZ
tőltője: T.