

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

názov organizácie: Obec Markuška
IČO: 00328499

zastúpená Rastislav Hodermarský, starosta obce

(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

základná organizácia SLOVES Obecné úrady Štítnik
zastúpená predsedníčkou závodného výboru: Jana Rogosová

na druhej strane

uzatvárajú dňa 25.03.2025 túto

k o l e k t í v n u z m l u v u n a r o k y 2025-2027


Rastislav Hodermarský


Jana Rogosová

[S]
(

iv)
a

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa a starostu obce, okrem zamestnancov škôl a školských zariadení na ktorých sa vzťahuje kolektívna zmluva uzatvorená s OZ PŠaV.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne, na účasť na odborárskych schôdzach, konferenciách, podujatiach odborárskej výchovy, účasť na kultúrnych a športovo-branných spoločenských akciách pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku. Rovnako poskytne pracovné voľno s

náhradou mzdy na administratívne práce. Na výkon odborárskej funkcie a vzdelávaní bude poskytnuté voľno maximálne 1 deň v mesiaci.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie **SK30 0900 0000 0000 9962 5544** najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 12

Zamestnávateľ vydá po prerokovaní so závodným výborom organizačný poriadok. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 13

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne. Do pracovnej doby sa nepočíta prestávka na odpočinok a jedenie.

Článok 14

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času. Zamestnávateľ v odôvodnenom prípade povolí home office zamestnancom obce.

Článok 15

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok a jedenie trvá spravidla od 12.00 do 12.30 hod.

Článok 16

Zamestnancom sa **predlžuje dovolenka o jeden týždeň** nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 2 Zákonníka práce.

Článok 17

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončil pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP a v 76 ods.1 ZP podľa Zákonníka práce patrí **odstupné** v najbližšom možnom termíne pre výplatu mzdy v sume:

- a) jeho **jedného** funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov
- b) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako 10 rokov
- c) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov
- d) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval viac ako dvadsať rokov

Článok 18

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné vo výške

2 – násobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné vo výške **2** – násobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Článok 18 a)

Zamestnávateľ poskytne za pracovné zásluhy pri dosiahnutí životného jubilea 50 a 60 rokov veku zamestnanca odmenu zo mzdového fondu. Odmena je stanovená vo výške jedného funkčného platu zamestnanca, mimo zamestnancov školstva a školských zariadení a zamestnancov, ktorých pracovný pomer vznikol na základe schválených projektov. Odmena sa vypláca v najbližšom výplatnom termíne po dosiahnutí tohto životného jubilea.

Článok 19

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových

predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 15 dní pred jej uskutočnením.

Časť IV. Platové podmienky

Článok 20

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Odmeňovanie starostu obce a hlavného kontrolóra sa riadi osobitným zákonom. Odmeňovanie ostatných zamestnancov, ktorých pracovný pomer bol uzatvorený na základe dohody zamestnávateľa s Úradom práce soc. vecí a rodiny, resp. na základe iných schválených projektov sa riadia Zákonníkom práce.

Článok 21

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti v súlade so zákonom č.553/2003 Z.z..

Zamestnanci, ktorí vykonávajú pracovné činnosti s prevahou fyzickej práce sú zaraďovaní do platového stupňa nezávisle od dĺžky započítanej praxe.(§7 ods.4 a 5 zák.553/2003 Zb)

Časť V. Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 23

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie v zmysle platnej legislatívy.

Článok 24

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 25

Odborová organizácia poskytne členom ZO ZV tieto dary:

- Pri životných jubileách 50 a 60 rokov života peňažný dar 40€
- Pri prvom odchode do starobného dôchodku peňažný dar 40€
- Pri obdržaní Jánskeho plakety za darcovstvo krvi peňažný dar 40€
- Pri príležitosti MDŽ ženám členkám odborovej organizácie darčekovú poukážku v hodnote 10€ a kvet
- Pri ukončení kalendárneho roka roka darčekovú poukážku v hodnote 10€ pre člena
- Pri úmrtí člena ZO veniec v hodnote 25€

Článok 26

Zamestnávateľ zamestnancom poskytne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie podľa zásad pre použitie sociálneho fondu.

Článok 27

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídedom vo výške 0,5 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),

Článok 28

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu obce.

Časť VI. Záverečné ustanovenia

Článok 29

Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej schválenia a uzatvára sa na dobu do 31.12.2027.

Článok 30

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 31

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 32

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy môže byť kontrolované na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 33

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 34

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 35

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.