



Interné č. d.:120615094235
Č.s.: KE/2012/30357
Č.z.: KE/2012/098484

D o d a t o k č.1
k dohode č. 20/§59/2012/ŠR
o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta podľa
§ 59 zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“)
(ďalej len „dohoda“)

uzavretá medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

(ďalej len „úrad“)

Sídlo :

Staničné námestie č.9, 042 11 Košice

Zastúpený riaditeľkou :

JUDr. Margita Adamčíková

IČO :

35 556 757

Bankové spojenie :

č. účtu :

a

Zamestnávateľom :

PRAEMIUM- PERMANSIO s.r.o.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Sídlo:

Spišské námestie č. 4, 040 12 Košice

Zastúpeným :

PhDr. Monikou Piliarovou

IČO:

36 209 830

DIČ :

SK NACE Rev. 2 /text :

Q 86.90 Ostatná zdravotná starostlivosť

Bankové spojenie :

č. účtu :

Zapísaný v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Košice I pod č.12809/V

Z dôvodu zmeny financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody a na základe súhlasu oboch účastníkov dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne:

Označenie čísla Dohody č. 20/§59/2012/ŠR sa mení na 20/§59/2012/NP II-2/B.
V článku I. „Účel a predmet dohody“ bod 1 mení sa nasledovne:

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“ www.esf.gov.sk

1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:

- a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
- b) Národného projektu NP II-2/B Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím
- c) Schémy pomoci *DE MINIMIS* na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“.

Právnym základom pre poskytovanie pomoci *de minimis* je nariadenie Komisie Európskeho spoločenstva č. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy *de minimis* a § 3 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.

V článku I. „Účel a predmet dohody“ dopĺňa sa bod 3 nasledovne:

3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a ESF je 15% : 85%.

V článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa bod 6 mení nasledovne :

6/ Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31.12.2021 (v súlade s čl.90 ods.1/,bod a) a b) nariadenia (ES) č.1083/2006).

V článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ dopĺňa sa bod 13 nasledovne :

13/ Označiť priestory pracoviska pracovného asistenta plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania pracovnej asistencie podľa tejto dohody.

V článku III. „Práva a povinnosti úradu“ dopĺňa sa bod 8 nasledovne :

8/ Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa článku II. bod 13, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov ESF.

V článku IV. „Oprávnené výdavky“ bod 1 sa mení nasledovne :

1/ Za oprávnené výdavky môžu byť považované len tie výdavky, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s dohodou najskôr v deň účinnosti tejto dohody, boli skutočne vynaložené zamestnávateľom, sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou projektu a to vo výške a za podmienok stanovených zákonom poskytnutým na uvedený účet zamestnávateľa.

V článku V. „Osobitné podmienky“ bod 1 sa mení

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“ www.esf.gov.sk

1/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF.. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a vymáhanie ich neoprávneného použitia sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č.440/2000 Z.z., č. 523/2004 Z.z., zákon č. 618/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov. Podpísaním dohody nevzniká zamestnávateľovi automatický nárok na uhradenie výdavku, ak nepreukáže oprávnenosť výdavku v zmysle usmernenia RO č. N3/2007(www.esf.gov.sk) k oprávnenosti výdavkov pre programové obdobie 2007-2013 v zmysle neskorších aktualizácií.

Tento dodatok č.1 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody zo dňa 27.06.2012. Dodatok č.1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Je vypracovaný v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

V Košiciach, dňa

.....
PhDr. Monika Piliarová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
JUDr. Margita Adamčíková
riaditeľka ÚPSVaR Košice

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“ www.esf.gov.sk