



Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1

**K DOHODE o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania udržateľných pracovných miest v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“
Aktivita 1 „Vytvárania udržateľných pracovných miest pre znevýhodneného UoZ, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii – NEET“
Podaktivita 1 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)“
podľa §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/10/054/70, zo dňa 12.12.2024 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Mesto nad Váhom,
sídlo: Hviezdoslavova 40, 915 01 Nové Mesto nad Váhom,
v mene ktorého koná: Ing. Michaela Štefanovičová riaditeľ úradu
IČO: 30794536
IBAN účtu: SK93 8180 0000 0070 0053 0505 - Štátna pokladnica,
(ďalej len „úrad“)

a

Názov: TECHNICKÉ SLUŽBY Stará Turá m.p.o,
Sídlo: Husitská cesta 248/6, 916 01 Stará Turá,
v mene ktorého koná : Peter Moravčík,
IČO: 35602210 ,
IBAN účtu: SK81 0200 0000 0011 4029 6151,
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „účastníci dodatku“.



Článok I Úvodné ustanovenia

1. Účastníci dohody uzatvorili dňa 12.12.2024 Dohodu o poskytnutí o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania udržateľných pracovných miest v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1 „Vytvárania udržateľných pracovných miest pre znevýhodneného UoZ, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii – NEET“, Podaktivita 1 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)“ v zmysle § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“).
2. Účastníci dohody sa v súlade s čl. VII. bodom 3. dohody dohodli na tomto dodatku v nasledovnom znení:

Článok II

Predmet dodatku

1. V čl. II bode 6. dohody sa vypúšťa text:

„Finančný príspevok na mentora **za dni nevykonávania mentoringu úrad alikvotne kráti** na základe predloženej mesačnej evidencie mentorovania. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.“

a nahrádza sa novým znením:

„Finančný príspevok na mentora **za dni nevykonávania mentoringu úrad alikvotne kráti** na základe predloženej mesačnej evidencie mentorovania. Ak rozvrhnutý pracovný čas mentora pripadne na deň pracovného pokoja (štátny sviatok), tento deň sa považuje za odpracovaný. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.“

2. V čl. III bode 5. dohody sa v druhom odseku dopĺňa text:

„V prípade, ak zamestnávateľ **počas doby udržania** podporené pracovné miesto **neudrží, je povinný vrátiť** alikvotnú časť poskytnutého finančného príspevku za obdobie, počas ktorého nezamestnával zamestnanca v nadväznosti na podporenú cieľovú skupinu.“



3. V čl. III bode 6. dohody sa vypúšťa text:

„Podmienka udržania podporeného pracovného miesta po dobu 6 mesiacov **sa považuje za splnenú**, ak bol pracovný pomer ukončený:

- a) úmrtím zamestnanca,
- b) vzhľadom na zdravotný stav zamestnanca, ktorý podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, alebo ak ju nesmie vykonávať pre chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva,
- c) okamžitým skončením pracovného pomeru podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce,
- d) skončením pracovného pomeru z dôvodov na strane zamestnanca (v uvedenom prípade, je zamestnávateľ povinný preukázať túto skutočnosť relevantným dokladom).

a nahrádza sa novým znením:

„Podmienka udržania podporeného pracovného miesta po dobu 6 mesiacov **sa považuje za splnenú**, ak bol pracovný pomer ukončený:

- a) úmrtím zamestnanca,
- b) vzhľadom na zdravotný stav zamestnanca, ktorý podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, alebo ak ju nesmie vykonávať pre chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva,
- c) okamžitým skončením pracovného pomeru podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce,
- d) skončením pracovného pomeru z dôvodov na strane zamestnanca (v uvedenom prípade, je zamestnávateľ povinný preukázať túto skutočnosť relevantným dokladom).“

4. V čl. III bode 7. dohody sa vypúšťa text:

„**Zamestnávateľ sa zaväzuje určiť zamestnanca**, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora/mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie (nie súčasne viacerými mentormi), vytvoriť mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentorovania, stanoviť výšku mzdy za mentorovanie a **zabezpečiť** vykonávanie mentorovania od vzniku pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca **počas celého mentorovaného zapracovania**, pričom pracovný úväzok mentora musí byť minimálne v rozsah pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca. **Pracovná pozícia mentora**, ktorý bude vykonávať mentorované zapracovanie, **musí byť** vo vzťahu k vykonávanej pracovnej činnosti mentorovaného zamestnanca na vytvorenom pracovnom mieste.“



a nahrádza sa novým znením:

„**Zamestnávateľ sa zaväzuje určiť zamestnanca**, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora/mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie (nie súčasne viacerými mentormi), vytvoriť mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentorovania, stanoviť výšku mzdy za mentorovanie (výška mzdy za mentorovanie na výplatnej páske musí byť minimálne vo výške poskytovaného finančného príspevku na mentora) a **zabezpečiť** vykonávanie mentorovania od vzniku pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca **počas celého mentorovaného zapracovania**, pričom pracovný úväzok mentora musí byť minimálne v rozsah pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca. **Pracovná pozícia mentora**, ktorý bude vykonávať mentorované zapracovanie, **musí byť** vo vzťahu k vykonávanej pracovnej činnosti mentorovaného zamestnanca na vytvorenom pracovnom mieste.“

5. V čl. III bode 10. dohody sa vypúšťa text:

„Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok na mentora sa za dni nevykonávania mentoringu alikvotne kráti na základe predloženej mesačnej evidencie mentorovania. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.“

a nahrádza sa novým znením:

„Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok na mentora sa za dni nevykonávania mentoringu alikvotne kráti na základe predloženej mesačnej evidencie mentorovania, v ktorej sú dni nevykonávania mentorovania uvedené. Ak rozvrhnutý pracovný čas mentora prípadne na deň pracovného pokoja (štátny sviatok), tento deň sa považuje za odpracovaný. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.“

6. V čl. III bode 13. dohody sa vypúšťa text v písm. e) tohto bodu:

„e) **evidenciu obsadzovania/preobsadzovania** zamestnancov zaradených na mentorovanie (príloha č. 2 dohody),“

a nahrádza sa novým znením:

„e) **evidenciu obsadzovania/preobsadzovania** zamestnancov - mentorov zaradených na mentorovanie (príloha č.2 dohody),“

7. V čl. III dohody sa za bod 20. vkladá nový bod 21. v nasledujúcom znení:



„V prípade, ak zamestnávateľ počas doby podporovania uvoľnené pracovné miesto nepreobsadí, a teda ho ani neudrží, je povinný vrátiť alikvotnú časť poskytnutého finančného príspevku za obdobie, počas ktorého nezamestnával zamestnanca v nadväznosti na podporenú cieľovú skupinu.“

8. V nadväznosti na doplnenie bodu 21. v čl. III dohody sa body 21. až 33. tohto článku dohody prečísľujú na body 22. až 34.

9. V čl. III bode 24. dohody sa vypúšťa text:

„Ak v priebehu **oprávneného obdobia poskytovania finančných príspevkov v zmysle tejto dohody** zrušil zamestnávateľ **akékoľvek** pracovné miesto **pre nadbytočnosť** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce) je povinný **vrátiť** úradu **poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených miest, vo výške najnižšie poskytnutého finančného príspevku**, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti. Splnenie tejto podmienky je žiadateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive „*Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa*“ (príloha č.3 dohody), najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **12 mesiacov** od nástupu ZUoZ, resp. MUoZ – NEET na vytvorené pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania.“

a nahrádza sa novým znením:

„Ak v priebehu **oprávneného obdobia poskytovania finančných príspevkov v zmysle tejto dohody** zrušil zamestnávateľ **akékoľvek** pracovné miesto **pre nadbytočnosť** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce) je povinný **vrátiť** úradu **poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených miest, vo výške najnižšie poskytnutého finančného príspevku**, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti. Splnenie tejto podmienky je žiadateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive „*Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa*“ (príloha č.3 dohody), najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **18 mesiacov** od nástupu ZUoZ, resp. MUoZ – NEET na vytvorené pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania.“

10. V čl. IV bode 3. dohody sa vypúšťa text:

„Oprávnenými výdavkami sú výdavky zamestnávateľa vynaložené:

- **na jedno vytvorené pracovné miesto pre ZUoZ alebo MUoZ - NEET** z oprávnenej cieľovej skupiny, ak bude pracovný pomer dohodnutý **na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne**,



- na mentora.

Finančný príspevok sa poskytne najviac vo výške 70 % CCP na jedno vytvorené pracovné miesto, maximálne:

- a) 1. až 4. mesiac vo výške 423,81 €,
- b) 5. až 6. mesiac vo výške 264,88 €,
- c) 7. až 8. mesiac vo výške 211,90 €,
- d) 9. až 10. mesiac vo výške 158,92 €,
- e) 11. až 12. mesiac vo výške 105,95 €.

Finančný príspevok pre mentora je vo výške najviac 158,92 € mesačne (bez ohľadu na počet mentorovaných zamestnancov).

Dohodnutá výška finančného príspevku na mentorovaného zamestnanca a na mentora sa po celú dobu trvania záväzku **nebude meniť** (nevalorizuje sa).

Výška finančných príspevkov bude v priebehu implementácie aktivity 1, podaktivity 1 národného projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy.

a nahrádza sa novým znením:

„Oprávnenými výdavkami sú výdavky zamestnávateľa vynaložené:

- **na jedno vytvorené pracovné miesto pre ZUoZ alebo MUoZ - NEET** z oprávnenej cieľovej skupiny, ak bude pracovný pomer dohodnutý **na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne,**
- **na mentora.**

Finančný príspevok sa poskytne najviac vo výške 70 % CCP na jedno vytvorené pracovné miesto, maximálne:

- f) 1. až 4. mesiac vo výške 423,81 €,
- g) 5. až 6. mesiac vo výške 264,88 €,
- h) 7. až 8. mesiac vo výške 211,90 €,
- i) 9. až 10. mesiac vo výške 158,92 €,
- j) 11. až 12. mesiac vo výške 105,95 €.

(Úrad upraví v nadväznosti na vytvorenie pracovných miest pre konkrétnu cieľovú skupinu a pracovný úväzok) - editovateľný údaj

Finančný príspevok pre mentora je vo výške najviac 158,92 € mesačne (bez ohľadu na počet mentorovaných zamestnancov).



Dohodnutá výška finančného príspevku na mentorovaného zamestnanca a na mentora sa po **celú dobu trvania** záväzku **nebude meniť** (nevalorizuje sa).

Výška finančných príspevkov bude v priebehu implementácie aktivity 1, podaktivity 1 národného projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy.“

11. V čl. VI bode 3. dohody sa vypúšťa text:

„Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie povinností ustanovených v článku III. v bodoch 1., 2., 3., 5. v článku V. v bodoch 4., 6., a 7. Za porušenie podmienok tejto dohody na strane úradu sa považuje porušenie povinností uvedených v článku II. v bodoch 3., 4. a 13. tejto dohody.“

a nahrádza sa novým znením:

„Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie povinností ustanovených v článku III. v bodoch 1., 2., 3., 5., 7., 8. a 9. v článku V. v bodoch 4., 6., a 7. Za porušenie podmienok tejto dohody na strane úradu sa považuje porušenie povinností uvedených v článku II. v bodoch 3., 4. a 13. tejto dohody.“

Článok III

Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.



5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Peter Moravčík
štatutárny zástupca

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Ing. Michaela Štefanovičová
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

Nové Mesto nad Váhom dňa

Nové Mesto nad Váhom dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Peter Moravčík
štatutárny zástupca

Ing. Michaela Štefanovičová
riaditeľ úradu