

V záujme vytvárania priaznivých pracovných podmienok a podmienok zamestnávania v súlade s § 231 Zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

zmluvné strany

Odborová organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Centre pre deti a rodiny Trnava, Botanická 46, 917 08 Trnava

(ďalej len „odborová organizácia“)

zastúpená Mgr. Danielou Ďurigovou, predsedníčkou OO OZ PŠaV pri CDR Trnava

a

Centrum pre deti a rodiny Trnava, Botanická 46, 917 08 Trnava

(ďalej len „zamestnávateľ“)

zastúpené PhDr. Bystríkom Mitasom, PhD., MBA, riaditeľom CDR Trnava

uzatvárajú

Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve

uzatvorenej dňa 28. 11. 2024 podľa § 2 ods. 3 písm. a) Zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

Dodatkom č. 1 sa kolektívna zmluva mení a dopĺňa takto:

1. V plnom rozsahu sa ruší Článok 11 Konto pracovného času. V dôsledku zrušenia sa doterajšie Články 12 až 22 menia a označujú ako Články 11 až 21, a to:

Článok 11 Práca nadčas

Článok 12 Prestávky v práci

Článok 13 Výmera dovolenky

Článok 14 Dôležité osobné prekážky v práci

Článok 15 Odmena za pracovné zásluhy

Článok 16 Odstupné

Článok 17 Odchodné

Článok 18 Pracovné podmienky a starostlivosť o zamestnanca

Článok 19 Vzdelávanie zamestnancov

Článok 20 Stravovanie zamestnancov

Článok 21 Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

2. Za Článok 21 sa vkladá Článok 22, ktorý vrátane nadpisu znie:

Článok 22
Doplnkové dôchodkové sporenie

- 1) Zamestnávateľ uzatvára v súlade s ustanovením § 58 Zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec (zamestnanci).
- 2) Zamestnávateľskou zmluvou sa zamestnávateľ zaväzuje platiť a odvádzať príspevky za podmienok, vo výške, v lehote splatnosti a spôsobom určeným zmluvou za svojich zamestnancov, ktorí sú účastníkmi. Účastníkom je zamestnanec, ktorý uzatvoril účastnícku zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou.
- 3) Zmluvné strany sa dohodli, že celková výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
- 4) Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a odvádzať mesačne za svojho zamestnanca, ktorý je účastníkom doplnkového dôchodkového sporenia, príspevok vo výške 2 % z platu zamestnanca, a to pri splnení podmienky, že zamestnanec si platí príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie v sume minimálne 5,00 € mesačne.

Tento Dodatok č.1 nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpisu oboma zmluvnými stranami. Dodatok č. 1 kolektívnej zmluvy je vyhotovený v dvoch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom rovnopise.

V Trnave dňa 17. 03. 2025.

Mgr. Daniela Ďurigová
predsedníčka OO OZ PŠaV
pri CDR Trnava

PhDr. Bystrík Mitas, PhD., MBA
riaditeľ
CDR Trnava