

ZÁSADY
pre používanie sociálneho fondu
Mestské kultúrne stredisko Sliach

Článok 1

Zamestnávateľ v súlade so zák. č. 152/1994 Z. z. v znení zák. č. 280/1995 Z. z., zák. č. 375/1996 Z. z., zák. č. 313/2005 Z. z. a zák. č. 591/2007 Z. z. (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“) tvorí sociálny fond (ďalej len „fond“) vo výške dohodnutej v kolektívnej zmluve (ďalej len „KZ“) na príslušný rok.

Článok 2

Fond slúži zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere.

Článok 3

Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Realizáciu podnikovej sociálnej politiky zamestnávateľ uskutočňuje v súčinnosti so závodným výborom.

Článok 4

Zamestnávateľ po dohode so závodným výborom poskytne z fondu :

- príspevok na stravovanie zamestnancov,
- príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach,
- sociálnu výpomoc
- dary pri životných a pracovných jubileách,
- príspevok na regeneráciu pracovnej sily (napr. prenájom telocvične, plavárne, spoločenskej miestnosti, dopravy a iné)

Článok 5

Príspevok na stravovanie zamestnancov

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie najmenej vo výške 0,40 € na 1 hlavné jedlo alebo 1 stravovaciu poukážku.

Článok 6

Sociálna výpomoc a peňažné pôžičky

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý sa nevinene dostal do sociálnej a finančnej tiesne **sociálnu výpomoc** do výšky 40 € v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela/manželky, druha/družky alebo dieťaťa
- dlhodobá práceneschopnosť v trvaní viac ako 3 mesiace

Sociálna výpomoc sa zamestnancovi poskytne na základe písomnej žiadosti.

Článok 7

Dary pri pracovných a životných jubileách

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom dar finančný nasledujúcim spôsobom:

- pri pracovnom jubileu 20,25,30,35,40 rokov odpracovaných do výšky 30 € od prvého vstupu na zamestnania
- pri životnom jubileu 50 a 60 rokov do výšky 50 €
- pri prvom odchode do starobného alebo invalidného dôchodku do výšky 50 €
- viacnásobným darcom krvi do výšky 20 € ročne

Článok 8

Záverečné ustanovenie

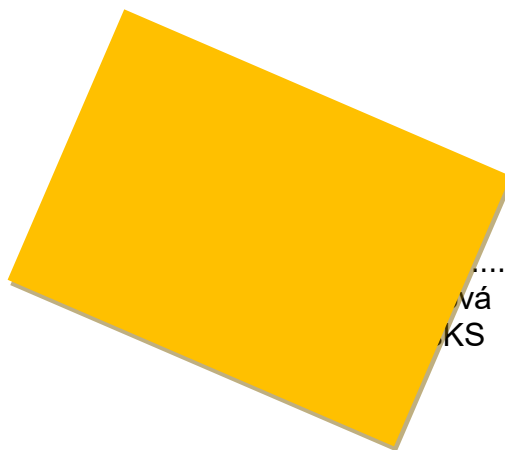
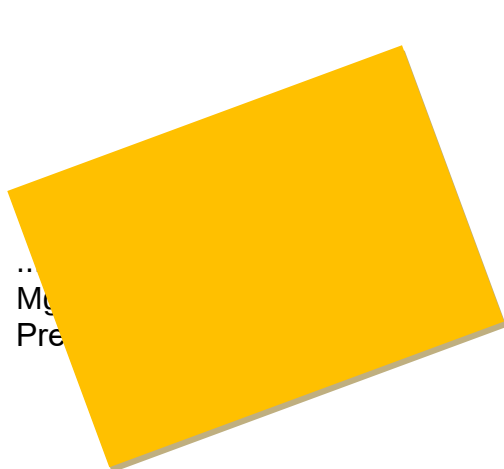
Fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom fondu. Prostriedky fondu vedie na osobitnom účte a v plnom rozsahu zodpovedá za správnosť účtovnej evidencie spojenej s tvorbou a používaním fondu.

Na príspevok z fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie zamestnancov, nie je právny nárok. O poskytnutí príspevku rozhoduje zamestnávateľ a závodný výbor.

Finančné prostriedky nevyčerpané do 31.12. príslušného roka sa prevádzajú do nasledujúceho roka.

Zásady používania sociálneho fondu sú súčasťou kolektívnej zmluvy. Akékoľvek ich zmeny alebo doplnky možno vykonávať len v rámci kolektívneho vyjednávania. Návrh na zmenu alebo doplnok zásad môže podať ktorákoľvek zo zmluvných strán, pričom druhá strana je povinná na podaný návrh písomne odpovedať do 30 dní od jeho doručenia.

Schválené VČS dňa 13.3.2025



...
M
Pr

.....
vá
KS