

ČL.3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platný predpis / §152 ZP/ na jeden odobratý obed príspevok vo výške 0,30 eur.
2. Zamestnávateľ poskytuje svojim zamestnancom občerstvenie pri príležitosti Dňa učiteľov, prípadne inej príležitosti v sume do 900eur.

Sociálna výpomoc nenávratná

Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou poskytuje jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácii v rodine.

1. Pri úmrtí rodinného príslušníka (rodič, prarodič, dieťa, vnuka/ vnučka, súrodenec, manžel/manželka) žijúcej v domácnosti zamestnanca. Ďalej deti, ktoré sú telesne, zmyslovo, alebo mentálne postihnuté, druh, družka ak žije v spoločnej domácnosti v sume 50 eur.
2. Pri práceneschopnosti viac ako 2 mesiace, sa vyplatí jednorazová čiastka 50 eur. Vyplatenie čiastky je podmienené písomnou žiadosťou zamestnanca.

Dary

Zo SF zamestnávateľ poskytne zamestnancom dar po preukázaní nároku:

- Zo SF bude zamestnancom po ukončení kalendárneho roka poskytnutý jednorazovo príspevok vo výške 5 eur za každý odpracovaný mesiac / $12 \times 5 = 60 \text{ eur}$ /.

Zamestnancom, ktorí majú pracovný úväzok menej ako 50 %, bude poskytnutý

príspevok 2 eurá za každý odpracovaný mesiac ($12 \times 2 = 24$). Výška príspevku sa určuje zamestnancom podľa odpracovaných mesiacov v príslušnom kalendárnom roku.

Uvedený príspevok sa kráti z dôvodu PN alebo OČR nasledovne:

- Za 30 neodpracovaných dní sa kráti 1/12, to je 5 eur a za 16 až 29 neodpracovaných dní sa kráti 3 eurá t.j. za 16 až 29 dní sa vyplatia 2 eurá.
- Suma bude zamestnancom poukázaná prostredníctvom darčekovej poukážky.
- Na darčekovú poukážku má nárok každý zamestnanec, ktorý je v mesiaci december príslušného kalendárneho roka zamestnancom Materskej školy Kúty.