



GLS Group Kódex správania dodávateľa

Všeobecné zásady

Dodržiavanie platných vnútroštátnych zákonov a nariadení, nariadení špecifických pre jednotlivé krajiny, zákazov a nariadení je samozrejmosťou pre GLS. Tieto princípy sú opísané v Kódexe podnikateľských štandardov GLS.

Ako dcérska spoločnosť Royal Mail Group sme signatármi OSN Global Compact. Tento medzinárodne uplatniteľný súbor pravidiel pre práva ľudí a pracujúcich, environmentálne normy a boj proti korupcii tvorí základ nášho Kódexu správania dodávateľov.

Očakávame, že naši dodávatelia a poskytovatelia služieb budú rešpektovať zásady stanovené v tomto Kódexe správania dodávateľov, implementovať ich vhodnými opatreniami a vždy dodržiavať ich pri výkone vlastných obchodných aktivít.

Ľudské práva

Naši dodávatelia prísne rešpektujú základné a medzinárodne uznávané ľudské práva a dodržiavajú ich bez výnimky.

Ďetská práca

Naši dodávatelia zabráňujú akémukoľvek druhu detskej práce vo svojich spoločnostiach a dodržiavajú predpisy OSN o deťoch a ľudských právach.

Ak v krajine nie je definovaný minimálny pracovný vek, pracovníci nesmú byť mladší ako 15 rokov.

Nútená práca

Naši dodávatelia zabráňujú nútenej práci v akejkoľvek forme, ako napr. otrokárstvo, práca ako sankčné opatrenie alebo akákoľvek iná forma nútenej práce. Zabezpečujú najmä, že ich zamestnanci sú odmeňovaní v súlade s platnými právnymi predpismi a že žiadny zamestnanec nie je neoprávnene obmedzený vo svojej slobode.

Odmeňovanie a pracovná doba

Naši dodávatelia musia dodržiavať všetky platné vnútroštátne právne predpisy týkajúce sa pracovného času, nadčasov, miezd a sociálnych dávok. Minimálne musí byť zaplatená zákonom stanovená minimálna mzda. Zrážky ako disciplinárne opatrenia sú neprípustné bez zodpovedajúceho právneho základu.

Sloboda zhromažďovania / kolektívne vyjednávanie

Spoločnosť GLS rešpektuje právo na kolektívne vyjednávanie a slobodu zhromažďovania a očakáva, že jej dodávatelia budú konať zodpovedajúcim spôsobom.

Zdravie a bezpečnosť

Naši dodávatelia prísne dodržiavajú platné národné zákony o ochrane zdravia a bezpečnosti. Zabráňujú nehodám a chorobám z povolania prostredníctvom vhodného systému riadenia bezpečnosti na pracovisku.

Rozmanitosť

Očakávame, že naši dodávatelia budú podporovať spravodlivosť na pracovisku a budú predchádzať akýmkoľvek formám diskriminácie z hľadiska pohlavia, etnického pôvodu, náboženstva, veku, zdravotného postihnutia, sexuálnej orientácie alebo národného zázemia. Očakávame, že naši dodávatelia budú so svojimi zamestnancami zaobchádzať s rešpektom a dôstojnosťou, aby vytvorili pracovné prostredie bez šikanovania, obťažovania a zastrašovania.

Ochrana dát

Naši dodávatelia dodržiavajú všetky platné zákony a predpisy týkajúce sa ochrany údajov a bezpečnosti informácií, najmä pokiaľ ide o osobné údaje zákazníkov, príjemcov a zamestnancov. Tieto normy dodržiavajú najmä pri spracúvaní, zhromažďovaní alebo inom používaní osobných údajov a zabezpečujú, aby boli tieto údaje kedykoľvek chránené pred neoprávneným prístupom.

Duševné vlastníctvo

Naši dodávatelia sú zaviazaní dodržiavať všetky platné zákony a predpisy týkajúce sa autorského zákona a rešpektovať duševné vlastníctvo iných. To konkrétne zahŕňa značku GLS, ktorej použitie bez predchádzajúceho povolenia spoločnosťou GLS je prísne zakázané. Ak sa značka GLS používa s predchádzajúcim súhlasom, jej dizajn sa nemôže meniť (napríklad vzhľadom na tvar, farbu alebo iné podobné aspekty).

Životné prostredie

Naši dodávatelia dodržiavajú platné národné environmentálne normy, predpisy a zákony. Využívajú prírodné zdroje zodpovedne a podporujú správanie svojich zamestnancov, ktoré je šetrné k životnému prostrediu, prostredníctvom vlastných cieľov ochrany klímy.

Úplatkárstvo a korupcia

Spoločnosť GLS dodržiava prísnu politiku nulovej tolerancie, pokiaľ ide o podplácanie a korupciu. Podobným spôsobom naši dodávatelia striktné dodržiavajú všetky platné vnútroštátne i medzinárodné zákony a normy, ktoré sú zamerané na prevenciu úplatkárstva a korupcie. Za žiadnych okolností nebudú priamo ani nepriamo ponúkať ani sľubovať niečo hodnotné tretím stranám, aby ich neoprávnene ovplyvnili, a tak dosiahli nečestnú výhodu.

Sankcie

Naši dodávatelia dodržiavajú všetky platné obchodné a dovozné predpisy vrátane obchodných embárg, finančných sankcií a ďalších sankcií, ktoré sa môžu vzťahovať na ich obchodnú činnosť.

Prania špinavých peňazí

Naši dodávatelia prijímajú vhodné opatrenia na boj proti praniu špinavých peňazí vo všetkých jeho formách.

Zákon o hospodárskej súťaži

Naši dodávatelia podporujú spravodlivú hospodársku súťaž a dodržiavajú platné pravidlá hospodárskej súťaže a protimonopolné zákony. Nebudú za žiadnych okolností vstupovať alebo sa podieľať na dohodách s konkurentmi, ktoré sú v rozpore s právnymi predpismi o hospodárskej súťaži alebo zneužívajú svoje dominantné postavenie na trhu, aby neoprávnene potlačili konkurenciu.

Konflikt záujmov

Akýkoľvek skutočný alebo potenciálny konflikt záujmov vo vzťahu k obchodnému vzťahu dodávateľa s GLS musí byť zverejnený. Konflikt záujmov vzniká, keď má jednotlivec súkromný alebo osobný záujem, ktorý by mohol neprimerane ovplyvniť obchodné rozhodnutia.

Pozvánky a darčeky

Naši dodávatelia nezneužívajú darčeky a pozvánky. Najmä ich nevyužívajú na nevhodné ovplyvnenie obchodných rozhodnutí iných strán. Ak sú dary alebo pozvánky poskytované zamestnancom alebo spriazneným osobám spoločnosti GLS, tieto sú vždy primerané svojou povahou, hodnotou a rozsahom.

Verejní činitelia

Naši obchodní partneri netolerujú žiadnu formu nevhodných alebo protiprávných hmotných a nehmotných výhod pre verejných činiteľov, bez ohľadu na to, či sú ponúknuté priamo alebo nepriamo prostredníctvom tretích strán.

Dodávateľský reťazec

Naši dodávatelia prijali vhodné opatrenia, aby zabezpečili, že normy stanovené v tomto Kódexe správania dodávateľa bude spĺňať aj ich vlastný dodávateľský reťazec. Predovšetkým naši dodávatelia netolerujú žiadnu formu korupcie a / alebo úplatkárstva vo svojom dodávateľskom reťazci a obchodujú len s partnermi, ktorí sami dodržiavajú všetky platné zákony a predpisy týkajúce sa pracovného času, nadčasov, náhrad a sociálnych dávok.

Dodržiavanie tohto kódexu

Spoločnosť GLS si vyhradzuje právo preskúmať, a ak to považuje za potrebné, ukončiť kontrakt s dodávateľom, ak dôjde k vážnemu porušovaniu alebo neustálemu nedodržiavaniu tohto Kódexu správania dodávateľov. Platí to aj vtedy, ak dodávateľ nedodrží v rámci stanoveného časového rámca vzájomne dohodnuté nápravné opatrenia.

Oznamovatelia

Spoločnosť GLS zriadila systém oznamovateľov / ombudsmanov, aby umožnil zamestnancom, obchodným partnerom a tretím stranám, ohlasovať obavy v úplnej dôvere.

Ak chcete nahlásiť znepokojenie prostredníctvom našej horúcej linky na upozornenie na porušenie pravidiel, môžete kontaktovať ombudsmana GLS:

Herr Rechtsanwalt Dr. Rainer Buchert
Bleidenstr. 1
D-60311 Frankfurt am Main
Tel.: +49 69 710 33 330 or +49 6105-921355
Fax: +49 69 710 34 444
E-Mail: kanzlei@dr-buchert.de

Očakávame, že naši dodávatelia nebudú podnikať odvetné kroky voči nikomu, kto oznámi svoje obavy alebo porušenie tohto Kódexu správania dodávateľa v dobrej viere.
verzia 1, postavenie: júl 2018

gls-group.eu