

[REDACTED]

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi

uzatvorená podľa § 58 a § 58a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

Zmluvné strany:

Užívateľský zamestnávateľ : **Národný ústav tuberkulózy, pľúcnych chorôb a hrudníkovej chirurgie**
Vyšné Hágy
Sídlo : Vyšné Hágy 23001, 059 84 Vyšné Hágy
IČO : 00227 811
DIČ : 2021212622
Štatutárny orgán : Ing. Slavko Rodák – riaditeľ
Bankové spojenie : [REDACTED]
Číslo účtu : [REDACTED]
Zriadený : Zriaďovacou listinou MZ SR č. 14669 -22006- zo dňa 01.06.2006 v znení neskorších zmien a dodatkov

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

Vysielajúci zamestnávateľ : **Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s.**
Sídlo : Cesta k nemocnici 1, 974 01 Banská Bystrica
IČO : 36 644 331
DIČ: : 2022102753
Štatutárny orgán : MUDr. Juraj Frajt, MPH – člen predstavenstva
MUDr. Ján Seleštiansky – podpredseda predstavenstva
Bankové spojenie : [REDACTED]
Číslo účtu : [REDACTED]
Zapísaný v : OR Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel Sa, vložka č. 842/S

(ďalej len „vysielajúci zamestnávateľ“ alebo „zamestnávateľ“)

Meno a priezvisko zamestnanca: MUDr. Mária Vaisová
Dátum narodenia [REDACTED]
Trvale bytom [REDACTED]

(ďalej len „zamestnanec“)

za účelom absolvovania odbornej praxe zamestnanca zamestnávateľa v súlade s nariadením vlády č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov uzatvárajú túto

dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce:

- 1/ Účastníci dohody sa dohodli, že zamestnávateľ prideli užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce zamestnanca **MUDr. Máriu Vaisovú** (ďalej len „zamestnanec“), za účelom získania odborných vedomostí na Oddelení anestéziológie a intenzívnej medicíny v sídle užívateľského zamestnávateľa.
- 2/ Dočasné pridelenie vznikne od **01.04.2025**.
- 3/ Doba dočasného pridelenia je **od 01.04.2025 do 30.04.2025**.

- 4/ Zamestnanec ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa § 31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- 5/ Zamestnanec bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa pod dozorom povereného školiť MUDr. Petra Šterbáka, primára Oddelenia anestéziológie a intenzívnej medicíny (ďalej len „školiť“) nasledovný druh práce: lekár.
- 6/ Zamestnávateľ pred začiatkom dočasného pridelenia oboznámi zamestnanca s jeho povinnosťou riadiť sa pri svojej činnosti pokynmi školiť, ktorému bude plne zodpovedať za dodržiavanie odbornej stránky a časového harmonogramu odbornej praxe.
- 7/ Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiť ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
- 8/ Užívateľský zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že za každý deň dočasného pridelenia zamestnanca uhradí zamestnanec užívateľskému zamestnávateľovi účastnícky poplatok vo výške 10,00€/1deň, spolu za 20 dní 200 €, na č. účtu: [REDACTED] bankové spojenie: [REDACTED] alebo do pokladne užívateľského zamestnávateľa.
- 9/ Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje prostredníctvom školiť oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o poskytnutej dovolenke zamestnancovi.
- 10/ Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca bude riešiť zamestnávateľ.
- 11/ Po skončení dočasného pridelenia užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiť vyhodnotí odbornú prax zamestnanca a o jej absolvovaní vydá zamestnancovi potvrdenie.
- 12/ Užívateľský zamestnávateľ poskytuje zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa.
- 13/ Užívateľský zamestnávateľ je povinný uhradiť zamestnávateľovi škodu, ktorú zamestnávateľ uhradil zamestnancovi, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi u užívateľského zamestnávateľa, pokiaľ sa so zamestnávateľom nedohodnú inak.
- 14/ Za škodu, ktorú by zamestnanec spôsobil na školiacom pracovisku z titulu všeobecnej zodpovednosti za škodu v zmysle Občianskeho zákonníka, ponesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
- 15/ V prípade vzniku škody alebo ujmy na zdraví pacienta spôsobenej zamestnancom u užívateľského zamestnávateľa, zodpovedá za túto škodu užívateľský zamestnávateľ.
- 16/ V prípade, že škoda na zdraví pacienta bola spôsobená úmyselným konaním zamestnanca, omylom, protiprávnym konaním, hrubo nedbanlivým konaním, nekonaním, či porušením povinnosti určenej

právnym predpisom alebo v tejto dohode, má užívateľský zamestnávateľ právo uplatniť si voči zamestnancovi nárok na náhradu škody, ktorú užívateľský zamestnávateľ zaplatí pacientovi.

- 17/ Vyššie uvedenými dojednaniami nie je dotknutá zodpovednosť zamestnanca vysielajúceho zamestnávateľa, za škodu voči svojmu zamestnávateľovi, podľa Zákonníka práce.
- 18/ Za škodu spôsobenú zamestnancovi na veciach odložených v priestoroch na to určených zodpovedá užívateľský zamestnávateľ podľa Občianskeho zákonníka. V prípade, že táto škoda bola spôsobená zavinením zamestnanca, posudzuje sa právo na náhradu škody podľa miery jeho zavinenia.
- 19/ Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi počas dočasného pridelenia stravovať sa v jeho zamestnaneckej jedálni za plnú cenu stravnej jednotky, ktorú si zamestnanec uhradí z vlastných prostriedkov.
- 20/ Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy a cestovné náhrady vysielajúci zamestnávateľ. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania dočasne prideleného zamestnanca musia byť najmenej rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.
- 21/ Účastníci tejto dohody berú na vedomie, že dočasné pridelenie sa skončí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa skončí dočasné pridelenie dohodou účastníkov pracovného pomeru alebo výpoveďou bez uvedenia dôvodu alebo z akéhokoľvek dôvodu s 15-dňovou výpovednou lehotou, ktorá začína plynúť nasledujúci deň po doručení výpovede druhej strane.
- 22/ Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu a účinnosť nasledujúci deň po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv SR.
- 23/ Táto dohoda je vyhotovená v 3 vyhotoveniach, z ktorých 1 vyhotovenie obdrží zamestnanec, 1 vyhotovenie vysielajúci zamestnávateľ a 1 vyhotovenie užívateľský zamestnávateľ.

Vo Vyšň...

Ing.
riadi

užívateľský zamestnávateľ

V Banskej Bystrici dňa

MUDr.

MPH

predstavenstva
Stredoslovenský ústav
srdcových a cievnych
chorôb, a.s. Banská Bystrica

vysielajúci zamestnávateľ

MUDr. Ján Šelešťa

podpredseda

predstavenstva
Stredoslovenský ústav
srdcových a cievnych
chorôb, a.s. Banská Bystrica

MUDr. Maria Vaisova
zamestnanec