

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi č. 18/2025

uzatvorená v zmysle ust. § 58a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) v spojení s ust. v zmysle ust. § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Obchodný zákonník“)

STRANY DOHODY:

Užívateľský

zamestnávateľ:

Fakultná nemocnica s poliklinikou J.A. Reimana v Prešove
sídlo: Hollého 14, 081 81 Prešov
korešpondenčná adresa: Hollého 14, 081 81 Prešov
Štátna príspevková organizácia zriadená zriaďovacou listinou MZ SR
pod č. 1970/1991 – A/XI – 1 zo dňa 14.06.1991 v spojení s
Rozhodnutím Ministerstva obrany SR zo dňa 10.05.2024, pod č.
SEEK-103-2/2024 a Rozhodnutím Ministerstva obrany SR zo dňa
15.08.2024, pod č. SEEK-41-59/2024
IČO: 00 610 577
DIČ: 202 128 1559
IČ DPH:
BANKOVÉ SPOJENIE:
č. účtu:

Zastúpený:

MUDr. Juraj Smatana, MBA, MPH – riaditeľ
(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

a

Zamestnávateľ:

Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody
sídlo: kpt. Nálepku 1, 081 13 Prešov
korešpondenčná adresa: Kpt. Nálepku 1, priečinok 113, 081 13, Prešov
Právna forma: rozpočtová organizácia zriadená na základe zriaďovacej
listiny Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky
č. GR ZVJS-8-1/16-2011 zo dňa 13. decembra 2011
IČO: 00738409
DIČ: 2020546770
Bankové spojenie:
číslo účtu:

Zastúpený:

plk. Mgr. Norbert Kundrák – riaditeľ Ústavu na výkon väzby a Ústavu
na výkon trestu odňatia slobody Prešov
(ďalej len „zamestnávateľ“)

sa nižšie uvedeného dňa dohodli, že uzatvárajú túto **dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi** (ďalej len „dohoda“) za nasledujúcich podmienok:

Článok I

1. Účastníci dohody sa dohodli, že zamestnávateľ za účelom získania odborných vedomostí v rámci špecializačného štúdia v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo prideli užívateľskému zamestnávateľovi zamestnanca _____ nar. _____, trvale bytom _____ (ďalej len „zamestnanec“), ktorá ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa § 31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Kópia dokladov potvrdzujúcich spôsobilosť zdravotníckeho pracovníka na výkon práce podľa tejto dohody tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto dohody.
2. Zamestnanec bude u užívateľského zamestnávateľa vykonávať prácu lekára na pracovisku FNsP J. A. Reimana Prešov:
 - **Všeobecná ambulancia pre deti a dorast** každý **utorok a stredu** v termíne od **04.03.2025** do **18.03.2025**, pod vedením _____ primárky Oddelenia pediatrie (ďalej len školiteľ).
3. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, prípadné oprávnené cestovné náhrady a príspevok na stravu ten zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.
4. Zamestnávateľ je povinný v prílohe č. 1 k tejto dohode potvrdiť minimálnu výšku nárokovateľnej zložky mzdy zamestnanca počas celej doby dočasného pridelenia uvedenej v čl. III bod 1. dohody v súlade s § 58a ods. 4 Zákonníka práce.
5. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok zamestnanca počas jeho dočasného pridelenia k užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedajú pracovným a mzdovým podmienkam zamestnanca užívateľského zamestnávateľa zamestnaného na rovnakej pracovnej pozícii s rovnakou dĺžkou odpracovanej praxe.
6. Za účelom zabezpečenia rovnako priaznivých pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania pre dočasne prideleného zamestnanca ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa poskytuje užívateľský zamestnávateľ zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.

Článok II

1. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči dočasne pridelenému zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
2. Užívateľský zamestnávateľ nie je oprávnený nariadiť alebo dohodnúť so zamestnancom pracovnú pohotovosť ani prácu nadčas.
3. Užívateľský zamestnávateľ sa prostredníctvom školiteľa zaväzuje oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a požiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako

podklad pre výpočet mzdy zamestnanca. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o poskytnutej dovolenke zamestnancovi.

4. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny bude riešiť zamestnávateľ.
5. Za škodu, ktorú zamestnanec spôsobí počas svojho dočasného pridelenia k užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedá v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov zamestnávateľ.
Zamestnávateľ má následne voči zamestnancovi právo na náhradu takto spôsobenej škody do výšky sumy rovnajúcu sa trojnásobku služobného platu, ktorý mu patril v čase porušenia služobnej povinnosti, z ktorej škoda vznikla.
6. Za prípadnú škodu na zdraví spôsobenú v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti dočasne prideleným zamestnancom zodpovedá užívateľský zamestnávateľ. Užívateľský zamestnávateľ má následne voči zamestnávateľovi právo na náhradu takto spôsobenej škody v plnej výške, pokiaľ zamestnanec nekonal podľa pokynov školiťľa alebo pod dozorom školiťľa. V prípade pochybností sa má za to, že zamestnanec nekonal podľa pokynov školiťľa alebo pod dozorom školiťľa.

Článok III

1. Dočasné pridelenie zamestnanca v zmysle tejto dohody vzniká každý utorok a stredu odo dňa 04.03.2025. Deň nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa bude **04.03.2025**.
Účastníci tejto dohody sa dohodli, že za umožnenie výkonu odbornej praxe patrí užívateľskému zamestnávateľovi účastnícky poplatok vo výške **50,- EUR** (výška účastníckeho poplatku predstavuje súčin počtu pracovných dní počas trvania tejto zmluvy a poplatku za každý takýto deň vo výške 10,- Eur). Účastnícky poplatok uhradí zamestnávateľ alebo jeho zamestnanec užívateľskému zamestnávateľovi na číslo účtu _____, bankové spojenie: Štátna pokladnica alebo do pokladne užívateľského zamestnávateľa. V deň nástupu k užívateľskému zamestnávateľovi je zamestnanec povinný predložiť doklad o zaplatení účastníckeho poplatku na referát výchovy a vzdelávania.
2. Pred uplynutím doby dočasného pridelenia zamestnanca v zmysle ust. ods. 1 tohto článku dočasné pridelenie zamestnanca zaniká aj na základe:
 - a) písomnej dohody zamestnávateľa, zamestnanca a užívateľského zamestnávateľa
 - b) písomnej výpovede, ktorejkoľvek strany tejto dohody z akéhokoľvek dôvodu, resp. bez uvedenia dôvodu. Výpoveď musí byť doručená obidvom zostávajúcim stranám dohody. Dočasné pridelenie zamestnanca v prípade uplatnenia výpovede skončí uplynutím 5 pracovných dní odo dňa doručenia výpovede druhému účastníkovi dohody.
 - c) jednostranným ukončením dočasného pridelenia zamestnanca zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo sa nebude riadiť pokynmi školiťľa pri plnení pracovných úloh vyplývajúcich z dočasného pridelenia zamestnanca. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia druhému účastníkovi dohody.
3. Po skončení dočasného pridelenia je školiťľ povinný vykonať záznam do indexu

a záznamníka zamestnanca v súlade s platnými právnymi predpismi a za účelom výplaty mzdy vždy po skončení kalendárneho mesiaca vlastnoručným podpisom potvrdiť celkový počet odpracovaných dní vrátane počtu odpracovaných hodín na „výkaze mzdových nárokov“ predloženom zamestnancom.

Článok IV

1. Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody a touto dohodou výslovne neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a Obchodného zákonníka.
2. Obsah tejto dohody je možné meniť len formou číslovaných písomných dodatkov podpísaných všetkými stranami tejto dohody.
3. Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch rovnakej právnej sily, z ktorých jedno vyhotovenie dohody obdrží užívateľský zamestnávateľ a dve vyhotovenia zamestnávateľ.
4. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu všetkými stranami dohody a účinnosť dňom 04.03.2025 za predpokladu jej predchádzajúceho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky podľa § 47 a zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov. V prípade, že zmluva nebude zverejnená najneskôr jeden deň pred zmluvne stanoveným dňom nadobudnutia účinnosti, účinnosť nadobudne najskôr v deň nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
5. Pri plnení tejto zmluvy môže dochádzať k poskytovaniu a spracúvaniu osobných údajov medzi zmluvnými stranami napr. o svojich zamestnancoch, kontaktných osobách (alebo osobách vo výkone väzby alebo trestu odňatia slobody). Zmluvné strany vzájomne prehlasujú, že každá z nich bude pri spracúvaní osobných údajov zabezpečovať súlad s príslušnými všeobecne záväznými právnymi predpismi ako samostatný prevádzkovateľ, a to nie len zabezpečením zákonnosti spracúvania osobných údajov spolaľnutím sa na vhodný právny základ spracúvania, dostatočným informovaním dotknutých osôb o danom spracúvaní, ak je to podľa daných predpisov potrebné, ale aj zabezpečením primeranej úrovne bezpečnosti osobných údajov. Z tohto dôvodu medzi zmluvnými stranami nie je uzatvorená zmluva podľa čl. 28 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES všeobecné nariadenie o ochrane údajov.

Dohoda je u zamestnávateľa evidovaná pod registratúrnym číslom UVV a UVTOS-00621/27-PO-2025.

V Prešove dňa ... 03. 03. 2025

V Prešove dňa

FNsP J. A. Reimana Prešov
MUDr. Juraj Smatana, MBA, MPH
riaditeľ
užívateľský zamestnávateľ

Ústav na výkon väzby
a Ústav na výkon trestu odňatia slobody
plk. Mgr. Norbert Kunderák
riaditeľ
zamestnávateľ

Zamestnanec