

Dodatok č.2

ku Kolektívnej zmluve zo dňa 16.02.2024

Zamestnávateľ: Psychiatrická nemocnica Veľké Zálužie, Rínok 334/48, 951 35 Veľké Zálužie,
zast. riaditeľom JUDr. Filipom Barbaričom, MPH

Základná odborová organizácia SOZ zdravotníctva a služieb – Psychiatrická nemocnica Veľké
Zálužie, zast. predsedníčkou ZOO Danou Lukáčovou

uzatvárajú tento

Dodatok č.2

ku Kolektívnej zmluve zo dňa 16.02.2024

I.

Zmluvné strany sa dohodli na predĺžení platnosti Kolektívnej zmluvy zo dňa 16.02.2024 a to do
28.2.2026.

II.

K článku 28 sa pridáva bod č. 8 v znení:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno so zámerom preklenutia nepriaznivého
zdravotného stavu, tzv. SICK DAYS v rozsahu najviac 3 pracovných dní za kalendárny rok pre
zamestnancov pracujúcich v dennej pracovnej zmene a najviac 2 pracovných dní za kalendárny rok pre
všetkých ostatných zamestnancov.

Sick days môže zamestnanec využiť na zotavenie sa z rôznych bežných a menších zdravotných
problémov, ktoré sa dajú vyliečiť za niekoľko dní a bez lekárskeho zásahu, napr. vírusové infekcie
rôzneho druhu, bolesť rôzneho druhu, prechladnutie, nevoľnosť, menšie zranenia a pod.

Článok 38 bod 2 písmeno a) sa v celom rozsahu ruší a nahrádza sa novým znením:

Regenerácia pracovnej sily, kultúrne a športové podujatia:

- na regeneráciu pracovnej sily formou rekreácie vrátane kultúrnych a športových aktivít zakúpením
preukazov, lístkov alebo preplatením výdavkov použitých v zariadeniach (rekreačných, kúpeľných,
zdravotníckych, vzdelávacích, kultúrnych alebo športových) sa poskytne finančný príspevok zo
sociálneho fondu v danom kalendárnom roku v maximálnej výške 330,- € za zamestnanca a rok.

Príspevok bude vyplácaný na základe predložených dokladov do 30.11. bežného roka s identifikáciou regenerácie pracovnej sily, kultúrnej alebo športovej aktivity. Na tento príspevok majú nárok zamestnanci v pracovnom pomere v evidenčnom stave. Základnou podmienkou poskytnutia Príspevku je, že poberateľ je u zamestnávateľa zamestnaný k 1.januáru kalendárneho roka v ktorom žiada preplatenie Príspevku. Zamestnancom, ktorí majú kratší pracovný úväzok alebo nastúpili do pracovného pomeru v priebehu roka, alebo sú dlhodobo práceneschopní (PN alebo OČR trvá dlhšie ako jeden mesiac) sa Príspevok alikvótne kráti.

Článok 38 bod 2 písmeno b) sa v celom rozsahu ruší a nahrádza sa novým znením:

Doprava zamestnancov

Zamestnávateľ poskytuje príspevok na dopravu do zamestnania pre zamestnancov vo výške 10,00€ na osobu a mesiac. Zamestnanci, ktorí pracujú na skrátenej pracovnej úväzok dostanú alikvotnú časť uvedenej sumy dopravného.

Zamestnanci na materskej dovolenke a rodičovskej dovolenke; zamestnanci, ktorým je poskytnuté ubytovanie v zariadeniach PN; zamestnanci, ktorí bývajú v mieste pôsobenia zamestnávateľa a zamestnanci, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd vykonávaných mimo pracovný pomer nemajú nárok na výplatu dopravného.

Príspevok na dopravu zamestnancov je vyplácaný 2 x ročne (v mzdách za mesiace jún a november).

Článok 38 bod 2 písmeno d) sa v celom rozsahu ruší

III.

Účastníci tohto dodatku sa dohodli, že jeho uzatvorením sa rušia všetky dohodnuté ustanovenia Dodatku č.1 k predmetnej kolektívnej zmluve.

Vo Veľkom Záluží.....^{27.2.2025}



JUDr. Filip Barbarič, MPH

Riaditeľ

Psychiatrická nemocnica Veľké Zálužie



Dana Lukáčová

predsedníčka ZOO

Psychiatrická nemocnica Veľké Zálužie