

ZAMESTNANECKÁ DOHODA PRE ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

Zmluvné strany:

Obec Horná Kráľová

sídlo: Hlavná 17, 951 32 Horná Kráľová

v zastúpení: Ing. Peter Šoka, starosta obce

IČO: 00800368

DIČ: 2021204955

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zástupca zamestnancov - zamestnanecký dôverník

Obec Horná Kráľová, Hlavná 17, 951 32 Horná Kráľová

Zuzana Kompasová

(ďalej len „zamestnanecký dôverník“)

v súlade s ustanovením § 229 a § 233 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) uzatvárajú túto ZAMESTNANECKÚ DOHODU.

ČASŤ I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Úvodné ustanovenia

1. Táto zamestnanecká dohoda (ďalej len „ZD“) je spracovaná na základe všeobecne záväzných právnych predpisov platných v Slovenskej republike. Osoby viazané touto ZD sa zaväzujú dodržiavať a plniť jej ustanovenia v snahe zachovať sociálny zmier.
2. Cieľom tejto zamestnaneckej dohody je zabezpečiť prostredníctvom zamestnaneckého dôverníka spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky zamestnancov zamestnávateľa.
3. Touto ZD sa upravujú:
 - a) postavenie zamestnaneckého dôverníka a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
 - b) pracovné podmienky a podmienky zamestnávania,
 - c) podmienky odmeňovania,
 - d) sociálnu starostlivosť a sociálny fond.

Článok 2

Postavenie zamestnaneckého dôverníka a vzájomné vzťahy

1. Na základe žiadosti zamestnancov sa u zamestnávateľa v súlade s ust. § 234 ZP uskutočnila dňa 17.02.2025 voľba zamestnaneckého dôverníka a zamestnávateľ bol prostredníctvom Volebného protokolu o výsledku voľby zamestnaneckého dôverníka u zamestnávateľa informovaný o zamestnancovi zvoleného do funkcie zamestnaneckého dôverníka pôsobiaceho u zamestnávateľa.

2. Zamestnávateľ na základe vyššie uvedených právnych skutočností uznáva zamestnaneckého dôverníka za jediného predstaviteľa zástupcu všetkých zamestnancov zamestnávateľa pri ich účasti na utváraní pracovných podmienok, uznáva jeho práva vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto zamestnaneckej dohody.
3. Zamestnávateľ nebude diskriminovať zamestnaneckého dôverníka za jeho postavenie, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu volenej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať jeho právnu ochranu.
4. Zamestnanecký dôverník uznáva a plne rešpektuje právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovné činnosti zamestnancov, vytvárať pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov za účelom zefektívňovania činnosti zamestnávateľa a za účelom dodržiavania platných právnych predpisov.
5. Zamestnávateľ umožní zamestnaneckému dôverníkovi používať telefonickú, rozmnožovaciu, výpočtovú, komunikačnú a inú techniku, ktorú má k dispozícii, však iba na účely s činnosťou zamestnaneckého dôverníka. Náklady na údržbu a prevádzku uvedených priestorov a techniky bude znášať zamestnávateľ.

Článok 3

Pôsobnosť a záväznosť Zamestnaneckej dohody

1. Táto ZD je záväzná pre jej zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere. ZD sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce, na dohodu o brigádnickej práci študentov a na dohodu o pracovnej činnosti.
Na zamestnancov, ktorí čerpajú materskú alebo rodičovskú dovolenku, na rodinných príslušníkov a na bývalých zamestnancov, ktorí po skončení pracovného pomeru u zamestnávateľa odišli do dôchodku, sa táto ZD vzťahuje vtedy, keď je to priamo uvedené v príslušnom ustanovení.
2. Táto ZD upravuje pracovné a mzdové podmienky, podmienky zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami, práva a povinnosti zmluvných strán.
3. Cieľom tejto ZD je udržať sociálny zmier a upraviť priaznivejšie podmienky zamestnávania a pracovné podmienky zamestnancov, ako sú v ZP a v zákone č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

ČASŤ II.

Pracovné podmienky a pracovnoprávne vzťahy

Článok 4

Pracovný čas zamestnancov

1. V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 ZP zamestnávateľ **určuje pracovný čas na 37,5 hodiny týždenne**. Ustanovený pracovný čas je bez prestávky v práci.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi najneskôr po štyroch hodinách prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní **30 minút** (prestávka sa nezapočítava do pracovného času).
3. Pracovná doba je pevná. Zamestnávateľ môže so zamestnancami dohodnúť zavedenie pružného času. Podmienky jeho zavedenia upraví zamestnávateľ v Pracovnom poriadku.

Článok 5

Dovolenka

1. Základná výmera dovolenky je **päť týždňov**.
2. Dovolenka vo výmere **šiestich týždňov** v kalendárnom roku patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa na základe oznámenia zamestnávateľovi.
3. Zamestnávateľ vyhlasuje, že dovolenku vo výmere podľa tohto článku ZD poskytol svojim zamestnancom aj za obdobie odo dňa nasledujúceho po dni upnutia platnosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (od 1.9.2024), ktorá sa vzťahovala na zamestnancov zamestnávateľa, až do nadobudnutia platnosti u účinnosti tejto ZD a z uvedeného dôvodu zamestnávateľ nepristúpil a ani v budúcnosti nepristúpi ku kráteniu dovoleniak za obdobie odo dňa nasledujúceho po dni uplynutia platnosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (od 1.9.2024), ktorá sa vzťahovala na zamestnancov zamestnávateľa, až do nadobudnutia platnosti a účinnosti tejto ZD.

Článok 6

Prídel do sociálneho fondu a doplnkové dôchodkové sporenie

1. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelom vo výške **1 %** a
 - b) ďalším prídelom vo výške **0,05 %** zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
2. Zmluvné strany dohodli, že výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie na **20,- €**.

Článok 7

Stravovanie zamestnancov

1. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

Článok 8

Odmena za pracovné zásluhy pri dosiahnutí životného jubilea

1. Zamestnávateľ poskytne za pracovné zásluhy pri dosiahnutí životného jubilea 50 rokov a 60 rokov veku odmenu vo výške 1 funkčného platu.
2. Odmeny za pracovné zásluhy podľa ods. 1 tohto článku sa zamestnancovi vyplatia v najbližšom výplatnom termíne po dosiahnutí príslušného životného jubilea.

ČASŤ III.

Spoločné a záverečná ustanovenia

Článok 9

Oboznámenie zamestnancov so Zamestnaneckou dohodou

1. Zamestnanecký dôverník je povinný oboznámiť zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto ZD do 30 dní od jej uzatvorenia. ZD je trvalo dostupná na webovej stránke zamestnávateľa..
2. Novo prijímaných zamestnancov do pracovného pomeru oboznámi zamestnávateľ s touto ZD v rámci plnenia povinností v zmysle §-u 47 ods. 2 ZP.

Článok 10

Záverečné ustanovenia

1. Táto zamestnanecká dohoda sa uzatvára na dobu určitú odo dňa nadobudnutia jej účinnosti do 31.decembra 2025.
2. Zmeny tejto ZD je možné uskutočniť po vzájomnej dohode písomnou formou číslovaných dodatkov.
3. Zmluvné strany sú povinné k písomnému návrhu o zmene tejto ZD vyjadriť sa najneskôr do 10 pracovných dní od jeho predloženia.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú začať vyjednávanie o uzavretí novej ZD najneskôr 60 dní pred skončením platnosti tejto ZD.
5. Táto ZD je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinná dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v centrálnom registri zmlúv v súlade s ust. § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov v spojení s ust. § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
6. ZD je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe platnosti.
7. Táto ZD stráca platnosť dňom podpísania novej dohody oprávnenými zástupcami zmluvných strán.
8. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch exemplároch s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom exemplári.

V Hornej Kráľovej, dňa 18.2.2025

V Hornej Kráľovej, dňa 18.2.2025

Za zamestnávateľa:

Zamestnanecký dôverník:

Ing. Peter Šoka
starosta obce

Zuzana Kompasová