

Sociálny fond na rok 2025

Článok 1 Tvorba sociálneho fondu

Sociálny fond organizácia tvorí z týchto častí:

- povinný prídél vo výške 1, 25 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok
- splátky pôžičiek
- zostatok k 1. 1. 2025

Článok 2 Rozpočet sociálneho fondu

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2025:

Tvorba:

zostatok k 1. 1. 2025	3 949,87 €
povinný prídél 1, 25 %	24 000,00 €
<u>splátky pôžičiek</u>	<u>400,00 €</u>
Spolu:	28 349,87 €

Článok 3 Použitie sociálneho fondu

Sociálny fond bude v roku 2025 použitý nasledovne:

1. príspevok na stravovanie zamestnancov
220 x 0,48 x 133
rozpočet 14 044,80 €
2. sociálna výpomoc nenávratná:
 - a) pri úmrtí zamestnanca vo výške 300 €
rozpočet 300 €
 - b) pri úmrtí rodinného príslušníka vo výške 150 €
rozpočet 150 €
 - c) pri narodení dieťaťa vo výške 100 €
rozpočet..... 200 €
 - d) pri dlhodobých PN vo výške 200 €
rozpočet 400 €
3. sociálna výpomoc návratná vo výške 500 €
rozpočet..... 1 000 €
4. liečebná starostlivosť vo výške 150 €
rozpočet..... 1 500 €
ZŤP pracovníci vo výške 200 €
rozpočet 800 €
5. kultúrne, spoločenské a športové podujatia:
rozpočet 4 135,07 €
6. dary čestným darcom krvi
rozpočet..... 220 €

7. Príspevok na úhradu nákladov odborovej organizácie	
rozpočet:.....	100 €
8. Príspevok na regeneráciu pracovnej sily	
rozpočet:.....	5 500 €
Spolu:	28 349,87 €

Článok 4 Zásady použitia sociálneho fondu

Pre rok 2025 platia zásady použitia sociálneho fondu nasledovne:

1. Stravovanie

V zmysle zákona č. 152 / 1994 Z. z o sociálnom fonde prispieva zamestnávateľ zo sociálneho fondu zamestnancom na zabezpečenie stravovania vo vlastných stravovacích zariadeniach na jedno hlavné jedlo denne sumou 0,48 €.

2. Sociálna výpomoc nenávratná

- a) pri úmrtí zamestnanca sa poskytne rodine pozostalých po predložení kópie úmrtného listu nenávratná sociálna výpomoc vo výške 300€.
- b) pri úmrtí rodinného príslušníka sa poskytne sociálna nenávratná výpomoc zamestnancovi po predložení kópie úmrtného listu - manžel, manželka, druh, družka, dieťa 150€.
- c) pri narodení dieťaťa poskytne zamestnávateľ zamestnancovi, na základe žiadosti zamestnanca a kópie rodného listu dieťaťa - príspevok vo výške 100€
- d) v prípade dlhodobej PN zamestnanca viac ako 3 mesiace na základe žiadosti zamestnanca poskytnúť príspevok vo výške 200€.

3. Sociálna výpomoc návratná

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na preklenutie zložitej finančnej situácie rodiny návratnú sociálnu výpomoc po predložení žiadosti. Sociálna výpomoc sa poskytuje maximálne raz za 3 roky v sume 500€ pre jedného zamestnanca. Splátky sociálnej návratnej výpomoci sa realizujú mesačne zrážkou zo mzdy minimálne 30€ závisle od príjmu zamestnanca. Žiadosti budú posudzované individuálne na spoločnom zasadnutí výboru ZO OZ PšaV na Slovensku a zamestnávateľa.

Kritériá na poskytovanie návratnej sociálnej pomoci

Každá žiadosť o poskytnutie návratnej sociálnej výpomoci je individuálne posudzovaná.

Pre rok 2025 platia nasledovné kritériá pre poskytnutie návratnej sociálnej pomoci, ktoré by mali byť zamestnancom splnené:

- zamestnanec je v pracovnom pomere na dobu neurčitú
- v posledných troch rokoch nebol upozornený na porušenie pracovnej disciplíny
- žiadosť má kladné stanovisko príslušnej odborovej organizácie
- riaditeľka školy, školského zariadenia sa písomne vyjadrí k žiadosti a posúdi opodstatnenosť uvedených dôvodov v žiadosti
- pri rozviazaní pracovného pomeru je zamestnanec povinný vrátiť zostatok návratnej sociálnej výpomoci ku dňu ukončenia pracovného pomeru.

4. Liečebná starostlivosť

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na úhradu liečebných nákladov do výšky 150 €, 1x za 2 roky na základe žiadosti zamestnanca a po predložení potvrdenia o zvýšených nákladoch súvisiacich s ochorením zamestnanca a jeho zvýšených nákladoch na liečbu (zuby, okuliare, rehabilitácia).
2. Zamestnancovi s ťažkým zdravotným znevýhodnením poskytne na základe žiadosti a po predložení potvrdenia, zamestnávateľ 1 x ročne príspevok do výšky 200 € na liečebnú terapiu alebo rehabilitáciu.

5. Kultúrne a spoločenské aktivity

- a) Na základe záujmu zamestnancov zamestnávateľ zorganizuje zájazd na kultúrne podujatia, prípadne rekondičný víkendový pobyt.
- b) Zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou pripraví pri príležitosti Dňa učiteľov kultúrno-spoločenský večer.
- c) Zamestnávateľ prispeje 1x ročne na kultúrne alebo športové podujatia zamestnancovi do výšky 30 € po predložení vstupenky.

6. Odmeny darcom krvi

Zamestnávateľ vyplatí príspevok zo sociálneho fondu čestným darcom krvi a kostnej drene na základe žiadosti zamestnanca a potvrdenia o darovaní krvi držiteľom :

bronzovej Janského plakety	50 €
striebornej Janského plakety	70 €
zlatej Janského plakety	100 €

7. Príspevok na úhradu nákladov odborovej organizácie

Zamestnávateľ prispeje na činnosť odborovej organizácie a jej nákladov vynaložených na spracovanie analýz a expertíz nevyhnutných na kolektívne vyjednávanie medzi odborovým orgánom a zamestnávateľom sumu vo výške 0,5 % prídelu do sociálneho fondu.

8. Príspevok na regeneráciu pracovnej sily

Zamestnávateľ poskytne 1 x ročne príspevok na regeneráciu pracovnej sily zamestnancovi, ktorý je zamestnaný v TPP a odpracoval 10 kalendárnych mesiacov počas posledného roku. Zamestnancovi, ktorý bol počas nasledovného obdobia na dlhodobej PN, na MD alebo RP, alebo je zamestnaný na čiastočný úväzok sa príspevok neposkytuje.

V Brezne, dňa 1.1.2025

Org. číslo 73-1005-603
ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA OZ
PŠaV NA SLOVENSKU
pri ZŠ s MŠ K RAPOŠA
977 01 BREZNO, PIONIERSKA 4

[Podpis]
za odborovú organizáciu

ZÁKLADNÁ ŠKOLA
S MATERSKOU ŠKOLOU
Karola Rapoša, Pionierska
377 01 Brezno

[Podpis]
za zamestnávateľa