

DOHODA

o použití súkromného cestného motorového vozidla pri pracovných cestách uzatvorená podľa § 7 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov medzi:

Zamestnávateľ: Mestská časť Košice – Barca

sídlo: Abovská 32, 040 17 Košice - Barca

zastúpený : Ing. Gabrielom Krištofom, starostom mestskej časti Košice - Barca

IČO: 00691003

DIČ: 2021186838

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

zamestnanec: Ing. Gabriel Krištof

trvalé bydlisko: Poničanova 62/A, 040 17 Košice - Barca

dátum narodenia: 6.5.1977

číslo OP: NB047414

(ďalej len „zamestnanec“ a spolu so zamestnávateľom len „zmluvné strany“)

Čl. I.

Predmet dohody

1. Predmetom tejto dohody je používanie súkromného cestného motorového vozidla zamestnanca uvedeného v bode 3. tohto článku na služobné účely t.j. pri pracovných cestách v súvislosti s výkonom funkcie starostu mestskej časti.
2. Na základe tejto dohody zamestnanec bude využívať osobné motorové vozidlo na žiadosť zamestnávateľa.
3. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli, že pri pracovných cestách zamestnanec použije súkromné motorové vozidlo:
 - a. druh a typ vozidla: osobné motorové vozidlo DM3
 - b. továrenská značka: Ford KUGA AWD
 - c. evidenčné číslo: KE767NG
 - d. číslo technického preukazu: TB273746
 - e. vlastník vozidla: Gabriel Krištof nar. 6.5.1977
4. Zamestnanec vyhlasuje, že je držiteľom vodičského oprávnenia a oprávnené používa vyššie uvedené motorové vozidlo.
5. Zamestnanec bude využívať osobné motorové vozidlo podľa bodu 3. tohto článku spôsobom primeraným jeho povahe a určeniu, spôsobom určeným výrobcom, spôsobom, ktorý je v súlade s právnymi predpismi, dopravnými predpismi a technickými normami prevádzky vozidla tohto typu.

Čl. II

Podmienky dohody

1. Zamestnanec týmto prehlasuje, že vozidlo má platné zákonné poistenie a havarijné poistenie. Zároveň zabezpečí, aby počas platnosti tejto zmluvy vozidlo trvalo spĺňalo predpoklady stanovené všeobecne záväznými právnymi predpismi a normami a aby cestné motorové vozidlo bolo poistené formou zákonného a havarijného poistenia.
2. Súčasťou tejto dohody je kópia technického preukazu, doklad o uzavretí povinného zmluvného poistenia motorového vozidla a doklad o uzavretí havarijného poistenia motorového vozidla.
3. Zamestnanec zároveň prehlasuje, že v prípade poškodenia motorového vozidla pri pracovnej ceste si nebude uplatňovať voči zamestnávateľovi žiadnu náhradu vzniknutej

škody a rovnako na vlastné náklady uhradí všetky prípadné nároky tretích osôb súvisiacich s prevádzkou predmetného osobného motorového vozidla.

4. V prípade vzniku poistnej udalosti je zamestnanec povinný túto bez zbytočného odkladu nahlásiť polícii s následným oznámením tejto skutočnosti zamestnávateľovi. Zároveň je zamestnanec povinný oznámiť zamestnávateľovi stratu alebo odobratie vodičského oprávnenia.
5. Zamestnanec znáša počas celej doby platnosti tejto dohody výdavky súvisiace s prevádzkou cestného motorového vozidla t.j. úhrady poistného zákonného a havarijného poistenia, opravy, servis a údržbu vozidla.
6. Zamestnanec umožní využitie vozidla aj iným zamestnancom mestskej časti v prípade súbehu pracovnej cesty s pracovnou cestou iného zamestnanca.

Čl. III.

Ďalšie dohodnuté podmienky

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že za podmienok dohodnutých v tejto dohode vypláti zamestnancovi náhradu v súlade § 7 zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov za použitie cestného motorového vozidla špecifikovaného v čl. I. bod. 3. ako súčet
 - a. základnej náhrady za každý jeden km (ďalej len „základná náhrada“),
 - b. a náhrady za spotrebované pohonné látky podľa počtu najjazdených km.
2. Základná náhrada za používanie cestných motorových vozidiel je stanovená Opatrením Ministerstva práce sociálnych, vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „opatrenie“) a upravuje sumu základnej náhrady za každý jeden km jazdy pre osobné motorové vozidlo. Zmluvné strany budú akceptovať každú úpravu predmetného opatrenia bez toho, aby upravovali túto dohodu.
3. Pri poskytovaní náhrady sa vychádza z použitia najhospodárnejšieho a najefektívnejšieho variantu prepravy.
4. Zamestnanec je povinný predložiť zamestnávateľovi vyúčtovanie pracovnej cesty do 30 dní po skončení pracovnej cesty. V prípade opakovaných pracovných ciest v rámci mesta Košice zamestnanec predloží vyúčtovanie pracovných ciest súhrnne za všetky pracovné cesty vykonané v predchádzajúcom mesiaci najneskôr do troch mesiacov od skončenia účtovaného mesiaca. Zamestnanec bude evidovať všetky vykonané pracovné cesty na predpísaných tlačivách (Záznam o prevádzke vozidla).
5. Zamestnancovi patrí náhrada ostatných výdavkov súvisiacich s výkonom pracovnej činnosti a to parkovné a poplatky za diaľničné známky po ich preukázaní dokladom o úhrade.

Čl. IV.

Doba platnosti

1. Táto dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú.

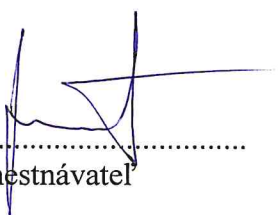
Čl. V.

Záverečné ustanovenia

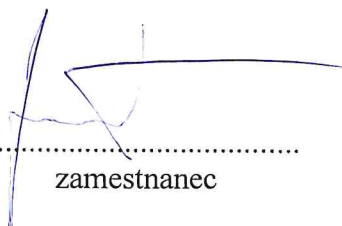
1. Túto dohodu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať len dohodou zmluvných strán vo forme písomných dodatkov.
2. Vzťahy touto dohodou neupravené, sa riadia ustanoveniami zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, Občianskeho zákonníka, zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.

3. Každá zmluvná strana je oprávnená túto dohodu vypovedať aj bez uvedenia dôvodu. Výpoveď musí byť písomná a doručená druhej zmluvnej strane. Výpovedná lehota je 15 dní a začína plynúť prvým dňom nasledujúcim po jej doručení.
4. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom vyhotovení.
5. Táto dohoda nadobudne platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia na webovom sídle mestskej časti.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto dohodu pred jej podpísaním riadne prečítali, jej obsahu v plnom rozsahu porozumeli, bola uzatvorená na základe ich slobodnej vôle nie v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Košiciach dňa 24.09.2024


.....
zamestnávateľ




.....
zamestnanec

167