

uzatvorenej dňa 28.07.2016 podľa §-u 2 ods. 3 písm. a) Zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní medzi výborom ZO OZ KOVO v Žiline, zastúpeným predsedom, Mgr. Miroslavom Štrbákom

a

zamestnávateľom, zastúpeným Ing. Mikulášom Kolesárom, konateľom Dopravného podniku mesta Žilina s.r.o.

Zmluvné strany sa na základe §-u 8, ods. 5 Zákona č. 2/1991 Zb. a článku X, bodu 1 vyššie uvedenej PKZ dohodli na zmene a doplnení tejto zmluvy nasledovne:

článku VI. – mzda a náhrada mzdy

bod 9 – nové znenie:

- a) Podľa zaradenia do príslušnej tarifnej triedy musí byť zamestnancovi za vykonanú prácu vyplatená minimálna základná tarifná mzda podľa tejto Základnej stupnice minimálnych mzdových taríf. Tabuľka minimálnych mzdových taríf platná od 1.1.2025

Tarif. trieda	Hodinová tarif. mzda	Hodinová tarif. mzda vodiči	Mesačná tarif. mzda
1.	5,00		816
2.			
3.			
4.			
5.	5,75		879
6.	6,14	6,13	944
7.	6,51	6,51	1008
8.	6,85	6,86	1063
9.			1101
10.			1196
11.			1316
12.			1533

Mzda v 1. tarifnej triede zodpovedá výške minimálneho mzdového nároku podľa 1. stupňa náročnosti práce, určeného zákonom č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov.

Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť v roku 2025 v jednotlivých kategóriách zamestnancov rast priemernej mzdy minimálne o 4 % vyšší oproti dosiahnutej priemernej mzde r. 2024.

Východiskovou základňou pre posudzovanie rastu priemernej mzdy je dosiahnutá priemerná mzda za rok 2024.

bod 11 – nové znenie:

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade ak bude inflácia v r. 2025 vyššia o 3 % ako percento rastu priemernej mzdy dohodnutej pre r. 2025 v tejto PKZ, rokovať o ďalšom navýšení miezd.

bod 17 – doplnenie nového písmena g):

Zamestnancom patria aj nasledovné príplatky:

- g) Za každú hodinu ostatnej prestávky v rámci pracovnej zmeny, t.j. prestoj dlhší ako 1 hodina, patrí vodičovi dopravného prostriedku osôb náhrada vo výške minimálneho mzdového nároku podľa 1. stupňa náročnosti práce, určeného zákonom č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde, v znení neskorších predpisov, a platného v čase výkonu práce.

bod 26 - Odmena za pracovnú pohotovosť

- c) – sa vypúšťa

K článku VII – sociálna oblasť

bod 10 - doplnkové dôchodkové poistenie

text zostáva nezmenený, mení sa výška príspevku zamestnávateľa na 41,00€

K článku X – záverečné ustanovenia

bod 8 – nové znenie:

Kolektívna zmluva je platná dňom podpísania zmluvnými stranami a účinná od 1. 8. 2016.

Uzatvára sa na dobu od 1.8.2016 do 31.12.2026.

Jej platnosť a účinnosť sa predlžuje do 31.12.2027 vtedy ak nebude do 31.12.2026 podpísaná nová Kolektívna zmluva, alebo dodatok k nej.

Dodatok č. 15 je platný dňom podpísania zástupcami zmluvných strán, a účinný od 1.1. 2025.

Dodatok č. 15 je súčasťou Kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 28.07.2016.

V Žiline dňa 29.1.2025

.....
Ing. Mikuláš Kolesár
konateľ DPMŽ s.r.o.

.....
Mgr. Miroslav Štrbák
predseda ZO OZ KOVO