

Kolektívna zmluva na rok 2025

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na rok 2025,

zmluvné strany

Základná organizácia odborového zväzu DREVO, LESY, VODA pri Strednej odbornej škole lesníckej v Tvrdošíne, Medvedzie 135, 027 44 Tvrdošín, ako súčasť Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky, zastúpená **Rudolfom Čiernym**, predsedom ZO OZ (ďalej ako odborová organizácia)

a

Stredná odborná škola lesnícka v Tvrdošíne, zastúpená riaditeľom školy **Ing. Viliamom Gerčákom**, ako zamestnávateľ v súlade s § 1 ods. 1 Zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej tiež ako zamestnávateľ)

u z a t v á r a j ú

podľa § 2 ods. 3 písm. d) Zákona NR SR č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov túto kolektívnu zmluvu na rok 2025.

Článok I Všeobecné ustanovenia

1. Táto kolektívna zmluva upravuje vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami, ich práva a povinnosti v oblasti vymedzenej pracovnoprávnymi predpismi a ustanovuje priaznivejšiu úpravu pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania. Upravuje tiež vzťahy v súlade s inými všeobecne záväznými právnymi predpismi a ustanovuje iné nároky zamestnancov, ktorí sú odmeňovaní podľa Zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2025.
2. Táto zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany. Je záväzná tiež pre všetkých zamestnancov, ktorí vykonávajú práce v pracovnom pomere k zamestnávateľovi SOŠ lesníckej v Tvrdošíne a to bez ohľadu na ich členstvo v ZO OZ DLV pri SOŠ lesníckej v Tvrdošíne.
3. Archivovanie, kolektívnej, zmluvy
Zmluvné strany archivujú KZ po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti.

4. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) Zákona o kolektívnom vyjednávaní.
5. Kolektívnu zmluvu je možné zmeniť alebo doplniť len na základe kolektívneho vyjednávania. Dohodnutá zmena bude prijatá písomným dodatkom k tejto kolektívnej zmluve a bude platný po jeho podpísaní obidvomi zmluvnými stranami.
6. Náležitosti ktoré neupravuje táto kolektívna zmluva, sa riadia Zákonníkom práce.
7. Táto kolektívna zmluva upravuje práva a povinnosti zmluvných strán, priaznivejšie pracovné podmienky vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov, tvorbu a použitie sociálneho fondu.

Článok II

Podmienky zamestnania

1. Pracovný čas

- 1.1 Pracovný čas sa upravuje na 37 a $\frac{1}{2}$ hodiny týždenne pre pedagogických a nepedagogických zamestnancov. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je pracovný čas 36 a $\frac{1}{4}$ hodiny týždenne.

2. Výmera dovolenky

- 2.1 Základná výmera dovolenky pedagogických zamestnancov je osem týždňov v kalendárnom roku.
- 2.2 V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa u zamestnávateľa, sa predlžuje základná výmera dovolenky na zotavenie nad rozsah ustanovený v § 103 ods.1 až 3 ZP o jeden týždeň.
- 2.3 Základná výmera dovolenky nepedagogických zamestnancov je štyri týždne. Nepedagogických zamestnancov ktorí v kalendárnom roku dovŕšia vek najmenej 33 rokov a zamestnancov, ktorí sa trvale starajú o dieťa je päť týždňov. V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa predlžuje výmera dovolenky na zotavenie pre nepedagogických zamestnancov nad rozsah ustanovený v § 103 ods.1 až 3 ZP o jeden týždeň.

Článok III

Finančné zabezpečenie

- 3.1 Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané.

- 3.2 Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vyplatí zamestnancovi, ktorý v organizácii odpracoval minimálne 2 roky odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí veku 50 a 60 rokov ; môže mu priznať odmenu až do výšky jeho funkčného platu (§ 20 ods.1 písm. c) zákona o odmeňovaní).
- 3.3 Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% , zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné** nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu alebo priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

Článok IV

Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že celková výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej DDS) v roku 2025 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
- (2) Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca ktorý je zúčastnený na DDS mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na DDS za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve, najmenej však 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. Zamestnanec má právny nárok na príspevok podľa predchádzajúcej vety.
- (3) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zmenu dohodnutej sumy príspevku na DDS v zamestnávateľskej zmluve pre zamestnancov prerokuje s odborovou organizáciou a dohodne so zamestnancom.
- (4) Zamestnávateľ sa zaväzuje riadiť v úkonoch pri splatnosti mzdy a pri výplatnom termíne v zmysle § 129 Zákonníka práce.

Článok 5

Udržiavací členský príspevok

Výška udržiavacieho členského príspevku člena OZ, ktorý je nepracujúcim dôchodcom (poberateľom starobného, predčasného starobného, invalidného dôchodku), nezamestnaným, na materskej dovolenke, dlhodobo práceneschopným (viac ako 1 mesiac) alebo poberá rodičovský príspevok je 0,50 € mesačne , alebo 5,00 € ročne.

Článok 6

Sociálny fond

1. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) Povinným prídelom vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelom najmenej vo výške 0,25 %
- zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

2. Použitie sociálneho fondu

- a) Zmluvné strany sa zaväzujú, že použitie sociálneho fondu bude vykonávané v súlade §7 Zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (úplné znenie Zákon NR SR č. 77/2008 Z.z.) a to **po odsúhlasení obidvoma stranami**.
- b) Zamestnávateľ od 1.januára 2025 poskytne zo sociálneho fondu príspevok na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitným predpisom (ZP) vo výške 1,00 € na jedno hlavné jedlo.
- c) Zmluvné strany sa dohodli na financovaní jedného hlavného jedla pri uzatváraní tejto KZ v hodnote **5,85 €** nasledovne:
- | | |
|---|---------------|
| - Príspevok zo sociálneho fondu podľa bodu b) | 1,00 € |
| - Príspevok zamestnanca | 1,80 € |
| - <u>Príspevok zamestnávateľa podľa § 152 ods. 3 ZP</u> | <u>3,45 €</u> |
| Spolu: | 6,25 € |
- d) Zamestnávateľ poskytuje zo sociálneho fondu príspevok na stravovanie pracujúcim dôchodcom, ktorí odchádzali do dôchodku od zamestnávateľa SOŠ lesnícka Tvrdosín, za podmienok ako u ostatných zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitným predpisom (ZP) vo výške 1,00 € na jedno hlavné jedlo.

3. Sociálna výpomoc

Sociálna výpomoc nenávratná – pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, dieťať – ak sa sústavne pripravuje na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov) sumu 200,00 €. Prílohou k žiadosti o sociálnu výpomoc je fotokópia úmrtného listu.

Článok 7 Vzdelávanie

- 1) Zmluvné strany rešpektujú trend celoživotného vzdelávania a profesijného rozvoja, ktoré je nevyhnutné k rozširovaniu odborných vedomostí potrebných na výkon pracovných činností v zmysle pracovného zaradenia.
- 2) Zamestnávateľ umožní zamestnancom účasť na vzdelávaní s cieľom zvyšovania kvalifikácie a profesijného rozvoja v súlade so záujmami zamestnávateľa a schváleným Plánom profesijného rozvoja.
- 3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi študujúcemu popri zamestnaní na jeho žiadosť úľavy a zabezpečenie podľa § 140 Zákonníka práce.

Článok 8 Vzt'ahy medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou

1. Zmluvné strany sa zaväzujú k vzájomnému rešpektovaniu a vytváraniu atmosféry dôvery a porozumenia. Budú sa navzájom pozývať na rokovania vedenia organizácie a

na zasadnutia výboru základnej organizácie odborového zväzu. Tiež sa budú navzájom informovať o svojich stanoviskách k pripravovaným všeobecne záväzným právnym predpisom a k pripravovaným vnútorným predpisom.

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého určí ZO OZ na prácu v komisiách na účely výkonu bežnej odborovej práce (komisia BOZP, prejednávanie odborových záležitostí s vedením organizácie) 1 až 4 hodiny krátkodobého pracovného voľna mesačne.
3. Zamestnávateľ rešpektuje požiadavku ZO OZ na výber a odvádzanie členských príspevkov členov ZO OZ zamestnancom, ktorý spracúva mzdy zamestnancov.
4. Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii miestnosť pre administratívnu činnosť výboru ZO OZ a miestnosť na vymedzený čas počas konania členských schôdzí.

Článok 10

Platnosť kolektívnej zmluvy

Táto KZ sa uzatvára na obdobie od 1. januára 2025 do 31.12.2025.

Kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží dva podpísané exempláre. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu obidvoch zmluvnými stranami.

V Tvrdošíne 20.12.2024

Za ZO OZ:

.....
Rudolf Čierny
predseda ZO OZ

Za SOŠ lesnícku Tvrdošín:

.....
Ing. Viliam Gerčák
riaditeľ školy