

ZMLUVNÉ STRANY

***Nemocnica pre obvinených a odsúdených a Ústav na výkon trestu odňatia slobody Trenčín
zastúpená riaditeľom ústavu***

plk. Ing. Milošom Drgom

a

***Základná organizácia odborového zväzu
pri Nemocnici pre obvinených a odsúdených a Ústave na výkon trestu odňatia slobody
Trenčín
zastúpená predsedom***

npor. Antonom Balážom

uzatvárajú túto

PODNIKOVÚ KOLEKTÍVNU ZMLUVU PRE PRÍSLUŠNÍKOV ZBORU

***Nemocnice pre obvinených a odsúdených a Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Trenčín
na rok 2025
(ďalej len „zmluva“)***

Trenčín, január 2025

PODNIKOVÁ KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE PRÍSLUŠNÍKOV ZBORU

**Nemocnice pre obvinených a odsúdených a Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Trenčín
na rok 2025**

Článok 1 Všeobecné ustanovenia

(1) Podľa § 2 ods.3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“) a podľa § 229 ods. 1 a 2 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície (ďalej len „zákon č. 73/1998 Z. z.“) zmluvné strany po vzájomnej dohode uzatvárajú túto podnikovú kolektívnu zmluvu (ďalej len „zmluva“) pre príslušníkov zboru (ďalej len „príslušníci“) v služobnom pomere podľa zákona č. 73/1998 Z. z.

(2) Zmluva je záväzná pre služobný úrad Nemocnica pre obvinených a odsúdených a Ústav na výkon trestu odňatia slobody Trenčín (ďalej len „služobný úrad“) a všetkých príslušníkov ústavu. Odborovým partnerom riaditeľa ústavu je výbor Základnej organizácie odborového zväzu pri Nemocnici pre obvinených a odsúdených a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Trenčín (ďalej len „odborová organizácia“), v mene ktorej pri rokovaníach vystupuje jej predseda alebo člen poverený výborom základnej organizácie.

(3) Služobný úrad umožní pôsobenie odborovej organizácie a jej orgánov a uznáva odborovú organizáciu ako oprávneného zástupcu príslušníkov pri kolektívnom vyjednávaní.

(4) Všeobecné podmienky záväzné pre služobný úrad a odborovú organizáciu sú určené v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na príslušný kalendárny rok.

Článok 2 Sociálny fond

(1) Tvorba a využitie sociálneho fondu sú upravené v Podnikovej kolektívnej zmluve o tvorbe a využití sociálneho fondu v Nemocnici pre obvinených a odsúdených a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Trenčín.

(2) Tvorba a využitie sociálneho fondu neupravené v Podnikovej kolektívnej zmluve o tvorbe a využití sociálneho fondu v Nemocnici pre obvinených a odsúdených a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Trenčín sa riadi Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na príslušný kalendárny rok.

Článok 3 Vzťahy vyplývajúce zo služobného pomeru

(1) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv podľa ustanovení zákona č. 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov, najmä ustanovenie § 225

ods. 2 písm. a) tak, že služobný úrad predloží odborovej organizácii návrh akejkoľvek systemizačnej zmeny na vyjadrenie, ktoré odosiela spoločne s návrhom zmeny systemizácie na Generálne riaditeľstvo Zboru väzenskej a justičnej stráže.

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že cesty príslušníka povereného do odborových orgánov, ktoré sú vykonávané na podnet štátnych, služobných a odborových orgánov konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky (zasadania a rokovania štátnych orgánov, služobných orgánov, odborových orgánov a pod.), alebo sú vykonávané na podnet záujmového združenia policajtov (zasadania, rokovania odborových orgánov, činnosť súvisiaca s postavením a cieľmi odborového zväzu) sa považujú za služobné cesty s nárokom na náhradu preukázateľných výdavkov podľa § 111 zákona 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov.

(3) Príslušníkovi zboru, ktorý nie je uvoľnený na výkon funkcie v odborovom zväze, sa nevyhnutne potrebný čas, ktorým je čas výkonu funkcie v odborovom zväze, čas strávený organizovaním akcií odborovej organizácie a akcií uvedených v pláne akcií zboru, pláne akcií (aktivít) ústavu, v kolektívnej zmluve medzi základnou organizáciou odborového zväzu a riaditeľom ústavu, čas strávený účasťou na medzinárodných seminároch, konferenciách odborových zväzov väzenských služieb započíta do času výkonu služby a poskytne sa mu služobné voľno s nárokom na služobný plat, v rozsahu 8 hodín za jeden deň takéhoto služobného voľna.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že predseda základnej organizácie odborového zväzu, alebo ním poverený člen výboru základnej organizácie, bude mať na odborársku prácu v základnej organizácii vyčlenených 8 hodín služobného voľna s nárokom na služobný plat za mesiac v základnej organizácii, ktorá má do 100 členov, 16 hodín služobného voľna za mesiac v základnej organizácii nad 100 členov s nárokom na služobný plat. Uvedené hodiny sa im v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu času služby.

Článok 4 **Sociálna oblasť**

(1) Príslušníkom zaradeným viac ako v 11 hodinovej zmene poskytne služobný úrad na jednu zmenu dve hlavné jedlá za zníženú cenu v zmysle § 11 ods. 5 RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

(2) Príslušníkom, ktorí majú nariadenú pohotovosť v mieste výkonu služby v trvaní viac ako 4 hodín denne poskytne služobný úrad na každý deň nariadenej pohotovosti ďalšie hlavné jedlo za zníženú cenu v zmysle citovaného RMS č. 10/2016.

(3) Za nákup stravných lístkov v maximálne nárokovateľnom počte zodpovedá stravník.

(4) Pri zabezpečovaní stravovania príslušníkov zboru prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, zabezpečí nemocnica príslušníkovi zboru stravovacie poukážky (ďalej len „gastrolístky“). Pri takejto forme poskytovania stravovania bude pre príslušníka zboru stanovená nominálna hodnota gastrolístka od 1. januára 2025 vo výške najmenej 85% stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín z aktuálne platného opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného. Takto vypočítaná suma sa zaokrúhli na najbližšie dve desatinné miesta smerom nahor. Toto ustanovenie sa použije i v prípadoch, ak odobratie

stravy vylučujú podmienky výkonu štátnej služby. Príslušník zboru, ktorý sa nemôže stravovať v stravovacom zariadení zboru, je:

- a) príslušník zboru (napr. dislokácia budovy, v ktorej príslušník vykonáva štátnu službu nie je v blízkosti stravovacieho zariadenia zboru, počas rekonštrukcie stravovacieho zariadenia zboru, na základe vydaných epidemiologických opatrení), nie je zabezpečené stravovanie prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia, zariadenia závodného stravovania alebo verejného stravovania na základe písomnej zmluvy,
- b) príslušník zboru vyslaný rozkazom riaditeľa nemocnice na výkon štátnej služby v mieste výkonu štátnej služby (napr. dohľad na pracovisku odsúdených vo výkone trestu odňatia slobody), ktorému nie je zabezpečené stravovanie prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia, zariadenia závodného stravovania alebo verejného stravovania na základe písomnej zmluvy,
- c) príslušník zboru vyslaný rozkazom riaditeľa nemocnice na plnenie úloh súvisiacich s výkonom služby v mieste výkonu štátnej služby,
- d) príslušník zboru, ktorého výkon štátnej služby sa v priebehu dňa zmenil a bol vyslaný na plnenie služobných úloh mimo miesta výkonu štátnej služby; príslušník zboru týmto splní zákonnú podmienku na vznik povinnosti ústavu podľa osobitného predpisu¹⁾ a zároveň nesplní zákonnú podmienku podľa osobitného predpisu,¹⁾
- e) príslušník zboru, ktorý zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania, ktoré poskytuje nemocnica. Príslušník zboru podá písomnú žiadosť o diétne stravovanie zo zdravotných dôvodov s doloženým lekársym potvrdením od špecializovaného lekára t. j. lekára poskytujúceho špecializovanú zdravotnú starostlivosť v odbore vnútorné lekárstvo, gastroenterológia, diabetológia, chirurgia a klinická imunológia alebo alergológia. Ak ústav nevie zabezpečiť takéto diétne stravovanie, bude mu umožnené využívanie inej formy zabezpečenia stravovania, t. j. bude mu poskytnutý finančný príspevok na stravovanie. V lekárskom potvrdení od špecializovaného lekára musí byť uvedené, na aké časové obdobie sa odporúča príslušníkovi zboru diétne stravovanie. Lekársku správu a opodstatnenosť žiadosti o diétne stravovanie posúdi lekár ústavu.

(5) Ústav poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi zboru aj počas prekážok pri výkone štátnej služby za „zniženu cenu“²⁾ t. j. v plnej cene zníženej o príspevok ústavu³⁾ a o príspevok zo sociálneho fondu⁴⁾, za ktoré sa pre potreby tohto ustanovenia považujú:

- a) služobné voľno,⁵⁾
- b) dočasná neschopnosť na výkon štátnej služby - v čase lekárom povolenej vychádzky, ak je táto vychádzka povolená v čase výdaja stravy určeného ústavom. Strava určená pre príslušníka zboru s dočasnou neschopnosťou na výkon štátnej služby môže byť odobratá iným príslušníkom zboru alebo zamestnancom zboru.

(6) Ak ďalej nie je ustanovené inak, ústav poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi zboru v cene zníženej o príspevok zo sociálneho fondu⁴⁾ aj počas:

¹⁾ § 112 zákona č. 73/1998 Z. z.

²⁾ § 7 ods. 2 písm. b) RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

³⁾ § 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z.

⁴⁾ Zákon NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov

⁵⁾ § 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z.

- a) náhradného voľna,
- b) riadnej dovolenky,
- c) dodatkovej dovolenky,
- d) preventívnej rehabilitácie vykonávanej formou výkonu prác.⁶⁾

(7) Ak ďalej nie je ustanovené inak, na základe písomnej žiadosti ústav poskytne so súhlasom riaditeľa ústavu, stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení aj bývalému príslušníkovi zboru (ďalej len „dôchodca“), ktorý je poberateľom výsluhového, starobného alebo predčasného starobného dôchodku a ktorý dovŕšil 55 rokov fyzického veku, ak bol v služobnom pomere v zbore aj ku dňu odchodu do dôchodku (uvedené vekové obdobie sa nevzťahuje na bývalého príslušníka zboru, ktorý je poberateľom invalidného výsluhového dôchodku) a ak nemá iného zamestnávateľa a túto skutočnosť potvrdí čestným prehlásením. Dôchodcovi sa poskytuje jedno hlavné jedlo vrátane nápoja v plnej cene.

(8) Ústav poskytne služobné voľno s nárokom na služobný príjem príslušníkovi zboru v rozsahu jedného pracovného dňa pre darcov krvi a ďalších biologických materiálov a pri aferéze (ďalej len „darca“). Pre potreby vykazovania služieb ústav zaráta darcovi 8 hodín. Služobné voľno pre darcu, ak je to možné, naplánuje do harmonogramu služieb. Podľa charakteru odberu a zdravotného stavu darcu môže lekár určiť čas potrebný na jeho zotavenie.

(9) Pri určovaní nástupu dovolenky zohľadní nadriadený ako oprávnený záujem príslušníka zboru tú skutočnosť, že sa stará najmenej o jedno maloleté alebo školopovinné dieťa, a preto sa mu umožní podľa možností ústavu prednostne čerpať dovolenku v čase školských prázdnin.⁷⁾

(10) Služobné motorové vozidlá zboru na mimo služobné účely bez úhrady, nad rozsah určený interným predpisom,⁸⁾ budú využívať účastníci detskej rekreácie.

(11) Ústav poskytne príslušníkovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku a pri dosiahnutí 60 rokov veku:

- a) do výšky 25% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru menej ako 5 rokov,
- b) vo výške 35% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- c) vo výške 45% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 10 rokov a menej ako 15 rokov,
- d) vo výške 55% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 15 rokov a menej ako 20 rokov,
- e) vo výške 65% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 20 rokov a menej ako 25 rokov,
- f) vo výške 75% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 25 rokov.

Na účely poskytnutia odmeny sa do doby nepretržitého trvania služobného pomeru započítava aj doba nepretržitého trvania pracovného pomeru v zbore, ktorý bezprostredne

⁶⁾ § 146 ods. 3 písm. c) zákona č. 73/1998 Z. z.

⁷⁾ § 73 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z. z.

⁸⁾ RGR č. 25/2015 o prevádzke služobných motorových vozidiel a motorovej techniky v ZVJS

predchádza služobnému pomeru príslušníka. Vypočítaná odmena sa zaokrúhli na 50 centov smerom nahor.

(12) Výška odmeny podľa § 102a ods. 2 písm. b) a c) zákona č. 73/1998 Z. z. sa určí v závislosti od dĺžky služobného pomeru príslušníka zboru podľa nasledovného:

- a) jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z., ak služobný pomer v zbore trval nepretržite 30 rokov a viac alebo,*
- b) podielu jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z. a čísla 30, vynásobeného počtom rokov nepretržitého trvania služobného pomeru v zbore, ak služobný pomer v zbore trval menej ako 30 rokov.*

(13) Ak príslušník zboru nemá priznaný príplatok za nerovnomernosť (§ 97 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z. z.), patrí mu príplatok vo výške 2,50 € za každú skutočne odslúženú hodinu vo sviatok.

(14) U príslušníkov zboru je možné pri nosení občianskeho odevu aj nosenie skrátených nohavíc, nie však viac ako 10 cm nad kolená, ak tomu nebráni charakter výkonu štátnej služby.

Článok 5

Spoločné a záverečné ustanovenia

(1) Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.

(2) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene a doplnení tejto zmluvy alebo o príčinách jej nedodržania. O takto podanom návrhu sú strany povinné rokovať, a to najneskôr do 15 dní od jej doručenia.

(3) Rozhodnutia na zmenu zmluvy prijaté na spoločných rokovaniach sú pre zmluvné strany záväzné a označia sa ako dodatok ku kolektívnej zmluve. Dodatky ku kolektívnej zmluve sa číslujú v poradí, v akom sú uzatvorené.

(4) Dva rovnopisy tejto zmluvy dostane zamestnávateľ, jeden rovnopis odborová organizácia a pre ostatné oddelenia a príslušníkov bude poskytnutá v elektronickej podobe na sieti zamestnávateľa.

(5) Zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania obidvomi zmluvnými stranami. Účinnosť tejto kolektívnej zmluvy sa začína dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

(6) Účinnosť tejto zmluvy končí nadobudnutím účinnosti novej podnikovej kolektívnej zmluvy pre príslušníkov zboru.

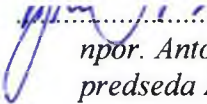
(7) V prípade neuzatvorenia novej podnikovej kolektívnej zmluvy pre príslušníkov, predlžuje sa platnosť a účinnosť tejto zmluvy až do uzavretia novej podnikovej kolektívnej zmluvy pre príslušníkov zboru.

(8) Účinnosťou tejto zmluvy stráca platnosť Podniková kolektívna zmluva pre

príslušníkov zboru Nemocnice pre obvinených a odsúdených a Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Trenčín na rok 2024 podpísaná dňa 30.01.2024 spolu so svojimi dodatkami.

V Trenčíne 30.01.2025

Číslo: N ZVJS-00334/13-TN-2025


.....
npor. Anton Baláž
predseda ZO OZ


.....
plk. Ing. Miloš Drgo
riaditeľ