

V súlade s ustanoveniami zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 231 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len ZP) a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Obec Veľké Rovné, Veľké Rovné 1621, 013 62 Veľké Rovné, zastúpená starostom obce Mgr. Ladislavom Korčekom (ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy, Obec Veľké Rovné, Veľké Rovné 1621, 013 62 Veľké Rovné, zastúpená predsedom základnej organizácie odborového zväzu Ing. Annou Svorníkovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

Všeobecné ustanovenie

Čl.1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy / ďalej len KZ / je dosiahnuť a udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Čl.2

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Postavenie odborovej organizácie a jej funkcionárov

Čl.3

Zamestnávateľ uznáva v zmysle § 231 a § 232 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov základnú odborovú organizáciu /ďalej len ZO/ ako svojho zmluvného partnera na uzatvorenie kolektívnej zmluvy. Uznáva práva ZO vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Čl.4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO za ich členstvo, námety a kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO v zmysle ZP.

Čl.5

Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvárať priaznivé podmienky pre činnosť ZO a pre aktívnu prácu zvolených funkcionárov ZO. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v nevyhnutnom rozsahu voľno s náhradou mzdy za vykonávanie odborárskych funkcií na účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy.

Čl.6

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ umožní úhradu členských príspevkov formou zrážky z platu členom ZO vo výške 1 % z čistého mesačného platu na základe písomného súhlasu a pri dodržaní príslušných právnych predpisov. Takto získané príspevky zamestnávateľ poukáže na účet ZO najneskôr do 5 dní po termíne vyúčtovania platu.

Pracovnoprávne vzťahy

Čl.7

Pracovný pomer sa riadi Zákonníkom práce a zamestnanosť sa rieši v zmysle zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Čl.8

Zamestnanci sa budú zúčastňovať školení, kurzov a seminárov organizovaných zamestnávateľom za účelom zvyšovania kvalifikácie resp. rekvalifikácie a zúčastnia sa predpísanej skúšky.

Čl.9

Zamestnanci sa zaväzujú vykonávať zverenú prácu v zmysle pracovnej zmluvy v určenej pracovnej dobe a dodržiavať pracovnú disciplínu podľa § 81 ZP a pracovného poriadku organizácie. Vyvarujú sa jednania v rozpore s oprávnenými záujmami organizácie.

Čl.10

Pracovné spory pri porušení ustanovení KZ / v oblasti miezd , pracovnej doby , dovoleníek , právnych , sociálnych , bezpečnostných predpisov, výpovedí / sa riešia osobne , príp. za účasti člena výboru ZO, pokiaľ nedôjde k dohode. Spory medzi organizáciou a zamestnancom o nároky z pracovného pomeru prejednávajú a rozhodujú súdy . Na písomnú sťažnosť zaslanú nadriadenému obdrží zamestnanec písomnú odpoveď do 15 kalendárnych dní.

Čl.11

Pri nástupe nových zamestnancov do pracovného pomeru zamestnávateľ ich preukázateľne oboznámi so zásadami OBP , PO a pracovným poriadkom organizácie

Čl.12

Nadčasová práca musí byť dohodnutá alebo nariadená príslušným vedúcim organizácie - v prípade verejného záujmu alebo prechodnej a naliehavej zvýšenej potreby práce v zmysle § 97 ods.5 ZP.

Čl.13

1. Porušenie pracovnej disciplíny sa rozumie porušenie ustanovení ZP a ostatných pracovnoprávnych, všeobecne záväzných predpisov a pracovného poriadku organizácie.
2. Pracovný poriadok pojednáva podrobnejšie porušenia pracovnej disciplíny.
3. V prípade preukázateľného závažného a opakovaného menej závažného porušenia pracovnej disciplíny môže dať organizácia zamestnancovi výpoveď alebo s ním zrušiť pracovný pomer.
4. Zamestnávateľ vydá pracovný poriadok po predchádzajúcom súhlase odborového orgánu, inak je neplatný.

Čl.14

1. Pracovný čas je 37 a pol hodiny týždenne.
2. Zamestnávateľ môže povoliť zamestnancovi úpravu pracovného času.

Čl.15

Základná výmera dovolenky podľa § 103 ods.1 a 2 ZP sa predlžuje o jeden týždeň.

Čl.16

Zamestnávateľ bude informovať ZO o pripravovaných štrukturálnych zmenách, ktoré budú súvisieť s prechodom pracovnoprávných vzťahov / § 29 ZP / ako i ďalšie opatrenia / § 233 ZP /.

Čl.17

1. Zamestnávateľ podľa § 74 ZP je povinný prerokovať s odborovou organizáciou prípady rozviazania pracovného pomeru vyplývajúce z § 63 a 68 ZP.

2. Výpovedná doba zamestnancov sa riadi podľa ustanovení Zákona č. 311/2001 Z.z., § 62 v znení neskorších predpisov.

Čl.18

1. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v §76a ods.1 ZP v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

2. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah §76a ods.2 ZP v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Platové podmienky

Čl.19

1. Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Pôsobnosť obecného zastupiteľstva nie je tým dotknutá.

2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

3. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu pri životnom jubileu 50 a 60 rokov veku vo výške funkčného platu.

4. Zamestnanci zaradení na hospodárskom stredisku „ údržba a opatrovatel'ky „ budú zaradení v najvyššom platovom stupni príslušnej platovej triedy.

5. Bližšie podmienky vyplácania mzdy sú obsiahnuté v pracovnom poriadku.

Čl.20

Zamestnávateľ bude informovať závodný výbor ZO a zamestnancov o všetkých mzdových predpisoch platných pre odmeňovanie zamestnancov ako aj o pripravovaných zmenách v tejto oblasti.

Sociálna oblasť

Čl.21

1. Na plnenie úloh v oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov sa zriaďuje z rozpočtu obce sociálny fond vo výške 1,5 % z objemu mzdových prostriedkov v súlade s platnými predpismi, ktorého použitie sa uskutočňuje nasledovne:

100 % ako príspevok na stravovanie, pričom čerpanie je mesačné

2. V súlade s § 48 ods.4 písm. d) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na dobu určitú do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné z dôvodu vykonávania prác opatrovateľky v rámci terénnej opatrovateľskej služby v byte klienta, zabezpečovanej zamestnávateľom v súlade so zákonom NR SR č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

Čl.22

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídelom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídelom vo výške 0,5 % zo základu

Doplňkové dôchodkové poistenie

Čl.23

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 3 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

2. Zamestnávateľ uzatvorí s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou resp. viacerými DDP podľa záujmu zamestnancov zamestnávateľskú zmluvu.

3. Súčasťou zamestnaneckej zmluvy je dávkový plán, jeho zmeny a doplnky a stanovenie výšky príspevku zamestnanca, ktorý je minimálne 4 eurá.

4. Odstúpenie od zamestnávateľskej zmluvy je možné iba so zákonom stanovených dôvodov.

5. Pokiaľ nie je v tomto článku podrobnejšia úprava, odkazuje sa na zákon o doplnkových dôchodkových poisťovniach a dávkový plán príslušnej DDP.

Čl.24

Stravovanie je zabezpečené finančným príspevkom na stravovanie, pričom zamestnávateľ prispieva z prostriedkov organizácie 55% z hodnoty stravného na zamestnanca a deň v zmysle ZP.

Príspevok na stravovanie je 55% z ceny stravného lístka pri služobnej ceste od 5-12 hodín

podľa platného zákona + príspevok zo sociálneho fondu vo výške 1 Eur.

V zmysle § 152 ods.9 písm. c) ZP sa okruh osôb , ktorým sa poskytuje závodné stravovanie rozširuje o starostu obce.

Závodné stravovanie sa bude poskytovať tiež zamestnancom počas dovolenky, prekážok v práci a inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca.

Čl.25

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov nákup pracovných odevov a ochranných pomôcok v rámci platných smerníc.

Čl.26

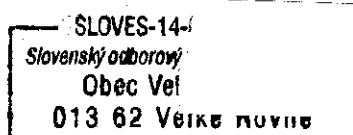
Zamestnávateľ poskytne matkám s deťmi do 10 rokov dva dni plateného voľna do roka.

Záverečné ustanovenia

Čl.27

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2025. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.
2. Zmluva je platná a účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.
3. Zmluvné strany sa zaväzujú dodržiavať ustanovenia a plniť prijaté záväzky, ktoré budú vyhodnocovať na základe požiadavky hociktorej zmluvnej strany.
4. Zmluvné strany budú pri zmenách alebo dodatkoch ku kolektívnej zmluve postupovať ako pri jej uzatváraní. Návrh na zmenu alebo dodatok k tejto kolektívnej zmluve môže podať ktorákoľvek zmluvná strana, a to v písomnej forme. Druhá strana najneskoršie do 15 kalendárnych dní od obdržania návrhu na zmenu alebo dodatku ku KZ písomne odpovie na predložený návrh.
5. Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.
6. Táto kolektívna zmluva bola podpísaná dňa 02.01.2025.


Ing. Anna Svorníková
predseda ZO OZ




Mgr. Ladislav Korček
starosta obce

