

Zásady o tvorbe a používaní sociálneho fondu na rok 2025 v Správe športových zariadení Levice

Zásady o tvorbe a používaní sociálneho fondu tvoria neoddeliteľnú súčasť Dohody, účinné od 1.1.2025.

Tvorba sociálneho fondu

Zamestnávateľ tvorí sociálny fond v rozsahu a za podmienok ustanovených zákonom o SF:

z povinného prídeltu vo výške 1 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac (§ 4 ods. 1 zákona o SF);

Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte.

Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Čerpanie fondu

Zamestnávateľ nesmie poskytovať príspevok zo sociálneho fondu na účely odmeňovania za prácu v súlade s § 7 ods. 8 zákona o SF.

Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu príspevok na:

- stravovanie nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi, konkrétne 0,57 Eur na jeden stravný lístok, resp. príspevok na stravovanie na 1 deň. Zamestnancovi sa poskytne na nasledujúci mesiac taký počet stravných poukazov, resp. príspevku na stravovanie, ktorý je zhodný s počtom pracovných dní po odpočítaní služobných ciest trvajúcich dlhšie ako 5 hodín, dovolenky, OČR, PN, plateného a neplateného voľna. O počte vydaných stravných lístkov a príspevkov na stravovanie vedie zamestnávateľ evidenciu;
- dopravu do zamestnania a späť vo výške 36,00 eur ročne pre zamestnancov, ktorí dochádzajú z miesta bydliska nad 10 km. Nárok na príspevok v plnej výške vzniká zamestnancovi v prípade, že odpracuje minimálne 100 pracovných dní, resp. 67 pracovných zmien za polrok. V prípade neodpracovaných dní z dôvodu práceneschopnosti, OČR, neplateného voľna alebo absencie, sa príspevok bude krátiť o 1/6 za každých 21 neodpracovaných dní, resp. 14 zmien. Príspevok bude vyplácaný

polročne vo výške 18,00 €, t. j. vo vyúčtovaní mzdy za mesiac jún a december príslušného roka;

- účasť na kultúrnych a športových podujatiach;
- starostlivosť o zamestnancov – zorganizovanie vianočného posedenia, športového dňa;
- sociálnu výpomoc pri pracovnom úraze alebo inom poškodení zdravia v súvislosti s výkonom práce 20,00 Eur jednorázovo na zamestnanca. SŠZ Levice poskytne uvedenú výpomoc v prípade, že práceneschopnosť zamestnanca je dlhšia, ako jeden kalendárny mesiac a písomne požiada o sociálnu výpomoc;
- ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov t. j. vianočný príspevok vo výške 20,00 Eur na jedného zamestnanca. Podmienkou poskytnutia príspevku je skutočnosť, že zamestnanec bude k 30.11. minimálne tri mesiace v evidenčnom stave.

Zamestnávateľ v prípade nedostatku prostriedkov na niektorej z položiek rozpočtu sociálneho fondu môže presunúť prostriedky z iných položiek sociálneho fondu, ktoré sa nebudú čerpať v plánovanom rozsahu.

Zaokr. na celé eur

Počiatočný stav k 1.1.2025	404
Predpokladaná tvorba za rok 2025	5 500
Spolu	5 904
Predpokladané použitie 2025:	
na zabezpečenie stravovania pre 39 pracovníkov	4 660
príspev. na dopravu 36,00 Eur/rok pre tých, kt. dochádzajú viac ako 10 km	324
vstupenky na kultúrne a športové podujatia	60
starostlivosť o zamestnancov, vianočné posedenie, šport. deň	100
sociálna výpomoc pri prac. úraze 20,00 Eur jednorázovo na zamestnanca	20
ďalšia realizácia sociálnej politiky	740
Spolu	5 904

Zdaňovanie príspevkov zo sociálneho fondu

Príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú podľa zákona o dani z príjmov. Z príspevkov sa odvádzajú odvody poisťného v súlade s platnou legislatívou.

Za zamestnávateľa:

.....
ing. Roman Takács
riaditeľ SŠZ Levice

Za zamestnancov:

.....
Regina Kollárová
zamestnanecký dôverník